
PESQUISA DE
REMUNERAÇÃO
PARA
PRESIDENTES
E DIRETORES
EXECUTIVOS

2019

PESQUISA DE REMUNERAÇÃO PARA PRESIDENTES E DIRETORES EXECUTIVOS

O ESTUDO	3
AS EMPRESAS	4
OS BENEFÍCIOS	6
ILP & PREVIDÊNCIA	8
SEGURO D&O	9
PRESIDÊNCIA	10
DIRETORIA DE UNIDADE DE NEGÓCIOS	11
DIRETORIA FINANCEIRA	12
DIRETORIA DE OPERAÇÕES	13
DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS	14
DIRETORIA DE TECNOLOGIA	15

O ESTUDO

Dedicado exclusivamente à apresentação dos pacotes de remuneração e benefícios de Presidentes e Diretores Executivos, **o Estudo de Remuneração da Page Executive chega à sua 7ª edição** pretendendo lhe auxiliar nas diretrizes de sua empresa e em seu direcionamento de carreira.

Em 2019, além da análise de nossa base de dados e de uma série de pesquisas com um seleto grupo de executivos de alto escalão, contamos com a colaboração dos departamentos de Recursos Humanos de 54 companhias, dos mais variados setores e com distintos faturamentos.

As pesquisas foram realizadas por meio de uma ferramenta sistematizada, garantindo a total confidencialidade dos participantes – empresas e executivos.

O cruzamento dos dados buscou traçar todos os aspectos que compõem a remuneração da alta gestão do Brasil, analisando variáveis como bônus atual, incentivos de longo prazo, seguro D&O e outros benefícios, como assistência médica, automóveis, etc.

METODOLOGIA

A fim de tornar o estudo mais funcional, os pacotes de remuneração foram divididos por cargo (em um agrupamento de funções iguais ou muito semelhantes), origem da empresa (nacional ou multinacional) e pela faixa de faturamento das companhias.

As faixas de cada porte foram definidas em relação à relevância estatística de nossa atuação. A faixa 4, por exemplo, pode evidenciar maiores distorções. Assim, apresentamos a média de remuneração por cargo e tipo de companhia da seguinte maneira:

> **Faixa 1: até R\$100 milhões**

> **Faixa 2: entre R\$100 milhões e R\$500 milhões**

> **Faixa 3: entre R\$500 milhões e R\$1 bilhão**

> **Faixa 4: acima de R\$1 bilhão**

Os valores de bônus e incentivo de longo prazo são baseados em uma média de número de salários propostos, de acordo com os resultados entregues no ano.

Para as empresas que informaram não possuir incentivos de longo prazo, a remuneração descrita como ILP foi incorporada ao pacote de remuneração total.

AS EMPRESAS

Aproveitamos a Pesquisa de Remuneração para Presidentes e Diretores Executivos 2019 para obter alguns importantes dados que podem nos ajudar a entender os pacotes de remuneração apresentados.

O CAPITAL DAS EMPRESAS

Por mais um ano consecutivo, a maioria dos participantes da pesquisa desempenham suas funções em empresas de capital fechado.

Confira os números:



**capital aberto
listado na bolsa**



**capital aberto
não listado na bolsa**



**capital
fechado**

Em complementação a este dado, perguntamos aos executivos quanto à participação societária de fundos de Private Equity ou Venture Capital em suas companhias.

A resposta foi negativa em 81% dos casos. Ou seja, somente 19% das companhias possuem a participação de fundos em suas sociedades.

Já em relação ao tipo de Conselho presente na organização, as respostas foram as seguintes:



**nenhum
conselho**



**conselho
administrativo**



**conselho
consultivo**

TAMANHO DAS COMPANHIAS

Também separamos as respostas em relação ao faturamento anual e de acordo com o número de colaboradores alocados no Brasil.

Veja os detalhes:

Inferior a R\$100 milhões/ano	16%
Entre R\$100 e R\$500 milhões/ano	39%
Entre R\$500 milhões e R\$1 bilhão/ano	11%
Entre R\$1 bilhão e R\$2 bilhões/ano	11%
Acima de R\$2 bilhões/ano	23%
<hr/>	
Até 100 colaboradores	12%
De 101 a 500 colaboradores	33%
De 501 a 1000 colaboradores	11%
De 1001 a 5000 colaboradores	24%
Mais de 5000 colaboradores	20%

AS FORMAS DE CONTRATAÇÃO

Grande parte das empresas multinacionais contratam no formato CLT (66%). Quando olhamos exclusivamente para os contratos PJ (Pessoa Jurídica), é possível notar que as companhias brasileiras tendem a usar o modelo mais frequentemente do que as multinacionais.

Abaixo, é possível observar os principais modelos de contratação dos profissionais pesquisados.



OS BENEFÍCIOS

Assim como nos anos anteriores, mais da metade dos executivos respondentes **possuem automóvel (57%), estacionamento (68%)** e celular corporativo com plano ilimitado (79%).

Além destes, neste ano, evidenciamos mais detalhadamente outros benefícios oferecidos pelas companhias.

Veja abaixo.

AUTOMÓVEL

Automóvel até R\$100 mil	23%
Automóvel entre R\$100 mil e R\$150 mil	27%
Automóvel acima de R\$150 mil	7%
Blindagem de veículo	7%
Manutenção e combustível	49%
Motorista	3%
Opção de 2º veículo	3%
Compra do veículo antigo na troca por um novo	18%
Estacionamento	68%
Verba de manutenção/despesas de veículo próprio	15%

SAÚDE E BEM-ESTAR

Seguro de vida individual	56%
Reembolso/descontos para medicamentos	21%
Incentivo para atividades esportivas	14%
Check-up anual	35%
Assistência odontológica	61%
Assistência médica com livre escolha e reembolso	75%

DEMAIS BENEFÍCIOS

Opção de compra de ações com desconto	13%
Mensalidade escolar para filhos e dependentes	2%
Incentivo total ou parcial para pós-graduação	31%
Incentivo total ou parcial para cursos de idiomas	41%
Horário flexível	51%
Home-office	33%
Empréstimos subsidiados	12%
Celular corporativo com plano ilimitado	79%
Aluguel residencial	10%

Ao fazer uma análise qualitativa das respostas, notamos que o pagamento de aluguel residencial e de escola para dependentes são benefícios comuns para executivos transferidos para outras cidades.

ILP e PREVIDÊNCIA

Nas empresas brasileiras, 44% dos executivos possuem Incentivos de Longo Prazo na composição de seus contratos profissionais.

Já o número de multinacionais que oferecem o ILP está em, aproximadamente, 55%.

	MULTINACIONAL	NACIONAL	GERAL
STOCK OPTIONS	31%	35%	33%
RSUs	10%	16%	13%
BÔNUS DE RETENÇÃO	59%	49%	54%

Acima, é possível conferir a distribuição por tipo de Incentivo de Longo Prazo oferecido, divididos em Stock Options, Phantom Stock Options ou Restricted Share Units e, o mais comum deles, Bônus de Retenção.

PREVIDÊNCIA PRIVADA

Quando questionados sobre programas de Previdência Privada, 43% dos executivos disseram que possuem a opção de contribuição em suas empresas - mantendo o observado em outros anos.



oferecem
Previdência
Privada



não oferecem
Previdência
Privada

SEGURO D&O

O Directors and Officers Liability Insurance, conhecido como Seguro D&O, é um seguro de responsabilidade civil e criminal direcionado, principalmente, aos altos executivos que respondem pelas empresas.

41%

dos profissionais não possuem Seguro D&O



59%

dos entrevistados contam com o Seguro D&O

Ele é acionado quando a Presidência ou a Diretoria é responsabilizada, judicial ou administrativamente, por danos causados a terceiros.

O dano a ser considerado pode ser corporal, material e/ou moral, de acordo com as decisões e situações decorrentes das atividades da companhia.

A TENDÊNCIA

Ao longo das últimas pesquisas que realizamos, notamos a crescente relevância da cobertura do seguro Directors & Officers (D&O) para os executivos em regime estatutário, principalmente.

A cobertura se torna um elevado diferencial na movimentação de executivos e, devido ao cenário político e econômico dos últimos 3 anos no país, uma prática para garantir a segurança da alta gestão.

PRESIDÊNCIA

- > Country Manager
- > CEO
- > Managing Director
- > Diretoria Geral
- > General Manager

empresas nacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 792.870,00	R\$ 39.000,00	5	2
Faixa 2	R\$ 1.215.810,00	R\$ 57.000,00	6	2
Faixa 3	R\$ 2.001.080,00	R\$ 76.000,00	8	5
Faixa 4	R\$ 3.123.990,00	R\$ 103.000,00	10	7

empresas multinacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 831.190,00	R\$ 43.000,00	4	2
Faixa 2	R\$ 1.120.395,00	R\$ 56.500,00	4,5	2
Faixa 3	R\$ 1.571.760,00	R\$ 72.000,00	5,5	3
Faixa 4	R\$ 3.026.424,00	R\$ 112.800,00	9	4,5

DIRETORIA DE UNIDADE DE NEGÓCIOS

- > Diretoria de Vendas & Marketing
- > Diretoria Comercial
- > Diretoria de BU

empresas nacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 540.735,00	R\$ 29.500,00	3	2
Faixa 2	R\$ 803.035,00	R\$ 39.500,00	5	2
Faixa 3	R\$ 965.675,00	R\$ 47.500,00	5	2
Faixa 4	R\$ 1.384.460,00	R\$ 62.000,00	6	3

empresas multinacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 604.890,00	R\$ 33.000,00	3	2
Faixa 2	R\$ 813.030,00	R\$ 41.000,00	4,5	2
Faixa 3	R\$ 1.062.330,00	R\$ 51.000,00	4,5	3
Faixa 4	R\$ 1.399.800,00	R\$60.000,00	5	5

DIRETORIA FINANCEIRA

> Diretoria de
Administração e Finanças

empresas nacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 611.975,00	R\$ 32.500,00	3,5	2
Faixa 2	R\$ 955.510,00	R\$ 47.000,00	5	2
Faixa 3	R\$ 1.395.134,00	R\$59.800,00	7	3
Faixa 4	R\$ 1.950.410,00	R\$ 77.000,00	8	4

empresas multinacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 599.230,00	R\$ 31.000,00	4	2
Faixa 2	R\$ 869.850,00	R\$ 45.000,00	4	2
Faixa 3	R\$ 1.158.810,00	R\$ 57.000,00	4,5	2,5
Faixa 4	R\$ 1.607.760,00	R\$ 72.000,00	6	3

DIRETORIA DE OPERAÇÕES

- > Supply Chain
- > Logística
- > Produção
- > Suprimentos
- > Manufatura
- > Qualidade
- > SSMA

empresas nacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 534.900,00	R\$ 30.000,00	3	1,5
Faixa 2	R\$ 734.540,00	R\$ 38.000,00	4	2
Faixa 3	R\$ 916.520,00	R\$ 44.000,00	4	3,5
Faixa 4	R\$ 1.221.405,00	R\$ 53.500,00	6	3,5

empresas multinacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 595.725,00	R\$ 32.500,00	3	2
Faixa 2	R\$ 842.775,00	R\$ 42.500,00	4,5	2
Faixa 3	R\$ 1.083.160,00	R\$ 52.000,00	4,5	3
Faixa 4	R\$ 1.187.310,00	R\$ 57.000,00	4,5	3

DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS

- > Talentos
- > Atração & Seleção
- > Treinamento & Desenvolvimento
- > Salários e Benefícios
- > Diversidade

empresas nacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 424.580,00	R\$ 26.000,00	3	0
Faixa 2	R\$ 514.395,00	R\$ 31.500,00	3	0
Faixa 3	R\$ 713.200,00	R\$ 40.000,00	3	1,5
Faixa 4	R\$ 1.228.970,00	R\$ 59.000,00	5	2,5

empresas multinacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$420.750,00	R\$ 25.000,00	2	1,5
Faixa 2	R\$ 684.672,00	R\$ 38.400,00	3	1,5
Faixa 3	R\$ 806.520,00	R\$ 44.000,00	3	2
Faixa 4	R\$ 1.246.785,00	R\$ 64.500,00	4	2

DIRETORIA DE TECNOLOGIA

- > Tecnologia da Informação
- > Redes
- > Desenvolvimento
- > Projetos Tecnológicos
- > Transformação Digital

empresas nacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 429.240,00	R\$ 28.000,00	2	0
Faixa 2	R\$ 604.210,00	R\$ 37.000,00	3	0
Faixa 3	R\$ 832.860,00	R\$ 42.000,00	4	2,5
Faixa 4	R\$ 1.162.485,00	R\$ 54.500,00	5	3

empresas multinacionais

	Remuneração média anual total	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (número de salários)	Valor anual do ILP (número de salários)
Faixa 1	R\$ 462.825,00	R\$ 27.500,00	2	1,5
Faixa 2	R\$ 706.125,00	R\$ 37.500,00	3,5	2
Faixa 3	R\$ 971.670,00	R\$ 49.000,00	4,5	2
Faixa 4	R\$ 1.240.130,00	R\$ 61.000,00	4,5	2,5



São Paulo

Rua Olimpíadas, 205 - 11º andar
Vila Olímpia

+55 11 4505.6005

Rio de Janeiro

Praia do Flamengo, 154 - 6º andar
Flamengo

+55 21 4502.6005

Curitiba

Al. Dr. Carlos de Carvalho, 555 - 4º andar
Centro

+55 41 3906.9600

pageexecutive.com

PageExecutive

Part of **PageGroup**