



# Pesquisa de Remuneração

Presidentes e Diretores Executivos  
**Brasil 2016/2017**

PageExecutive

# Índice

---

APRESENTAÇÃO .....	3
METODOLOGIA .....	5
DESTAQUES .....	7
BENEFÍCIOS .....	8
OUTROS BENEFÍCIOS .....	9
FORMAS DE CONTRATAÇÃO .....	10
SEGURO D&O .....	11
PRESIDENTE (CEO) .....	12
DIRETOR FINANCEIRO (CFO) .....	14
DIRETOR COMERCIAL (DIRETOR DE UN. DE NEGÓCIOS) .....	16
DIRETOR DE OPERAÇÕES (COO) .....	18
DIRETOR DE RECURSOS HUMANOS (CHRO) .....	20
DIRETOR DE TECNOLOGIA (CIO) .....	22



# Apresentação

---

A Page Executive apresenta pelo quinto ano seu estudo de remuneração dedicado exclusivamente para Presidentes e Diretores Executivos. De maneira diferente dos anos anteriores, lançamos esta edição no segundo semestre, considerando as mudanças constantes na formulação das compensações para altos executivos frente às instabilidades econômicas no Brasil e já considerando tendências para o ano de 2017.

Como resultado de um cenário de intensa instabilidade e incertezas, o mercado brasileiro reage atento a possíveis mudanças e prevendo uma retomada no médio prazo. No alto escalão vivemos um período de muitas mudanças como consequência de processos de redução de quadro, consolidação e mudanças societárias. As empresas continuam buscando dirigentes que consigam combinar habilidades estratégicas com forte perfil de execução.

Apesar do cenário desafiador, ainda há um forte processo de evolução na Governança Corporativa nas empresas médias e um intenso movimento de consolidação em setores diversos, como saúde, educação e agronegócio, entre outros. A remuneração dos executivos do primeiro escalão não foi tão afetada, especialmente quando consideramos a remuneração fixa e os incentivos de longo prazo. Apesar do cenário econômico, ainda há um desencontro entre demanda por executivos com a combinação correta de formação, experiência e perfil pessoal.

**> ESPERAMOS QUE ESTE MATERIAL AUXILIE EM SEU DIRECIONAMENTO E DE SUA EMPRESA.**





# Metodologia

---

O questionário foi direcionado a um grupo de executivos de nossa rede de relacionamentos com os quais tivemos contato ao longo dos últimos seis anos. Neste período, tivemos a oportunidade de contratar executivos para empresas de diferentes nacionalidades, setores, tamanhos e estágios de Governança Corporativa. Contamos com uma base de 13.000 executivos para esta pesquisa, sendo estes apenas executivos ativos no mercado brasileiro. De nossa base total de convidados, entrevistamos mais de 1.150 executivos pertencentes a diversos setores, que ocupam as principais cadeiras de suas companhias. São empresas de diversos portes, setores, origens e regiões do país, configurando um escopo bem abrangente.

As pesquisas foram realizadas através de ferramenta sistematizada que garante a total confidencialidade da identidade do respondente, bem como a precisão das informações coletadas.

A tabulação de dados buscou enfatizar os principais aspectos da composição da remuneração de um alto executivo, analisados sob as diversas variáveis que impactam o mercado executivo nacional. Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) demonstrados refletem as médias com os valores efetivamente recebidos, não os valores esperados.

**> OS VALORES DE BÔNUS E ILP DEMONSTRADOS REFLETEM AS MÉDIAS COM OS VALORES EFETIVAMENTE RECEBIDOS, NÃO OS VALORES ESPERADOS**



# Metodologia

## > OBSERVAÇÕES IMPORTANTES:

- Para tornar este estudo mais prático, os pacotes de remuneração foram divididos por cargo, origem da empresa (nacional ou subsidiária de multinacional) e porte (faturamento);
- As faixas de porte foram definidas como base na relevância estatística de nossa atuação. A faixa 4, por ser mais abrangente, pode evidenciar maiores distorções;
- Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo) são baseados na média de número de salários efetivamente recebidos pelos resultados do ano anterior;
- Aproximadamente 56% das empresas consultadas não oferecem incentivos de longo prazo (ILP). Para estes casos, a remuneração descrita como ILP é incorporada (total ou parcialmente) ao pacote de remuneração total.



# Destaques

---

## > **BALANCEAMENTO - REMUNERAÇÃO TOTAL**

Apesar do cenário econômico, a remuneração fixa da maior parte dos executivos consultados não teve impacto significativo. Observamos, inclusive, aumentos relevantes para os cargos de CEO e CFO em algumas das faixas. A remuneração variável de curto prazo, no entanto, foi diretamente impactada e os bônus efetivamente pagos estão abaixo dos valores esperados para alcance dos resultados. Parte desta recompensa foi compensada com aumentos nos incentivos de longo prazo.

## > **SEGURO D&O**

Desde 2014 notamos um significativo aumento no número de executivos que afirmam que suas empresas contam com a cobertura de um seguro D&O (Directors & Officers). Isso é consequência direta do aumento de casos de executivos que afirmam ter problemas decorrentes de processos trabalhistas, tributários ou criminais, mesmo que estes casos não tenham acontecido sob sua responsabilidade. Continuamos observando uma tendência de aumento para os próximos anos.

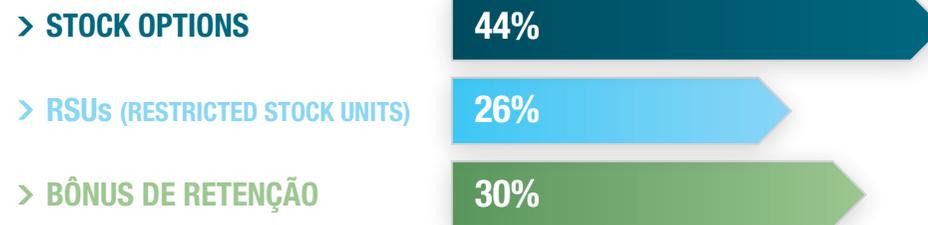


# Benefícios

## > INCENTIVO DE LONGO PRAZO (ILP):

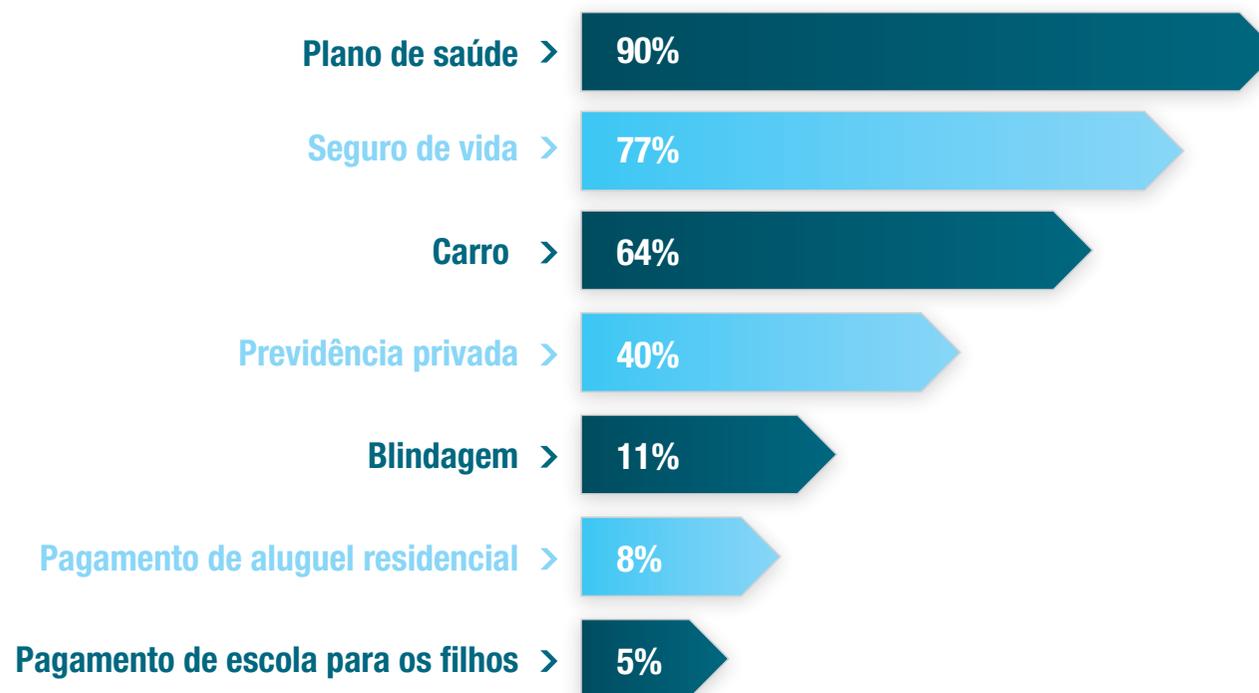
- Nas empresas brasileiras, 45% dos executivos afirmam possuir incentivo de longo prazo;
- Nas empresas multinacionais, 50% dos executivos afirmam possuir incentivo de longo prazo.

Os gráficos abaixo mostram a distribuição por tipo do ILP, para os executivos que afirmam ter este tipo de incentivo.



# Outros Benefícios

Quais benefícios os executivos entrevistados possuem:



A análise qualitativa das respostas indica que o pagamento de aluguel residencial e a escola para os filhos são benefícios comuns para executivos transferidos para outras cidades.

## Formas de Contratação

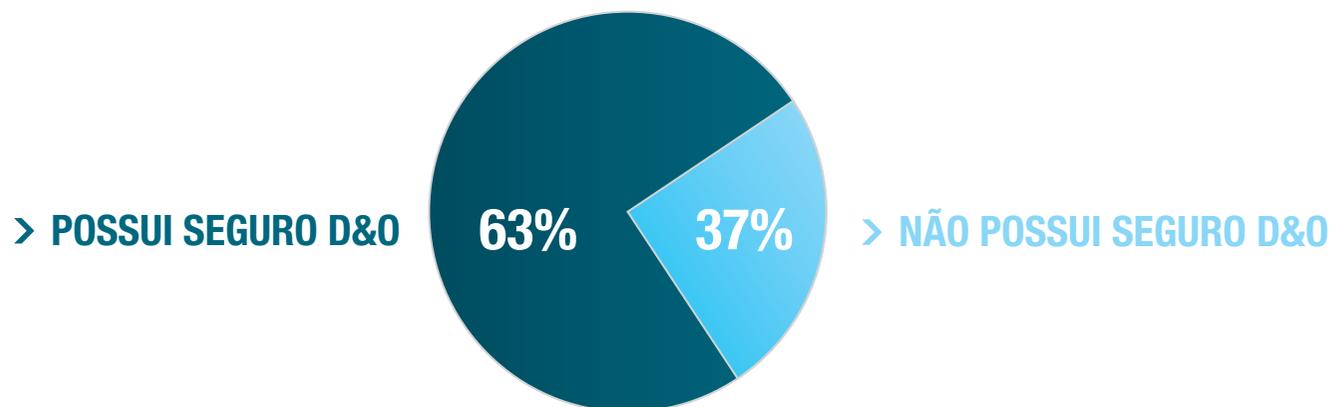
- As empresas multinacionais contratam mais no formato CLT (70%);
- Um destaque negativo ainda é o alto volume de empresas brasileiras que remuneram seus executivos no formato “PJ” (pessoa jurídica).

A tabela abaixo mostra o principal modelo de contratação dos profissionais pesquisados.

Modelo de Contratação	Empresas Brasileiras	Empresas Multinacionais
<b>Empregado (CLT)</b>	33%	70%
<b>Diretor estatutário</b>	28%	7%
<b>Empregado com responsabilidades estatutárias (CLT e Estatuário)</b>	9%	16%
<b>Pessoa jurídica</b>	30%	7%

# Seguro D&O

> SEGURO DE RESPONSABILIDADE CIVIL E CRIMINAL:



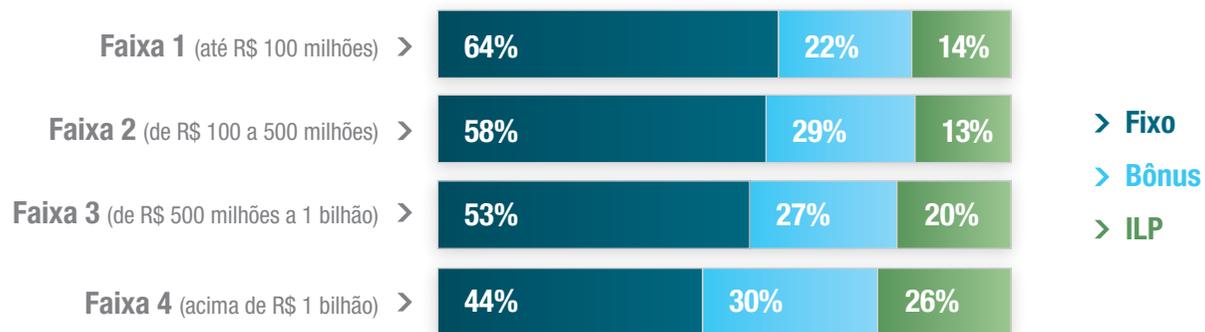
	POSSUI SEGURO D&O	NÃO POSSUI SEGURO D&O
Multinacional	85%	15%
Nacional	56%	44%

# Presidente Empresas Nacionais

CEO, Presidente e Diretor Geral

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	R\$ 916.520,00	R\$ 44.000,00	4.50	3.00
<b>Faixa 2</b>	R\$ 1.283.150,00	R\$ 55.000,00	7.00	3.00
<b>Faixa 3</b>	R\$ 1.950.410,00	R\$ 77.000,00	7.00	5.00
<b>Faixa 4</b>	R\$ 3.184.650,00	R\$ 105.000,00	9.00	8.00

Distribuição percentual da remuneração anual:



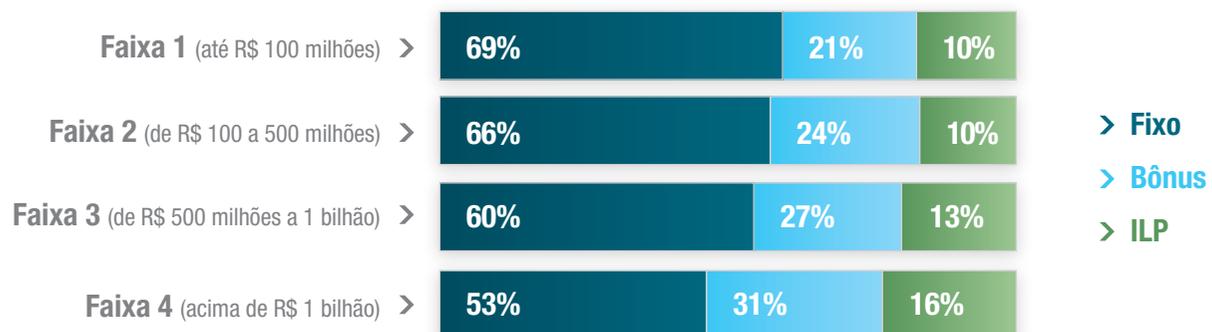
Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.

# Presidente Empresas Multinacionais

Presidente, Diretor Geral, Managing Director, General Manager e Country Manager.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	R\$ 811.860,00	R\$ 42.000,00	4.00	2.00
<b>Faixa 2</b>	R\$ 1.097.820,00	R\$ 54.000,00	5.00	2.00
<b>Faixa 3</b>	R\$ 1.496.110,00	R\$ 67.000,00	6.00	3.00
<b>Faixa 4</b>	R\$ 2.482.340,00	R\$ 98.000,00	8.00	4.00

Distribuição percentual da remuneração anual:



Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.

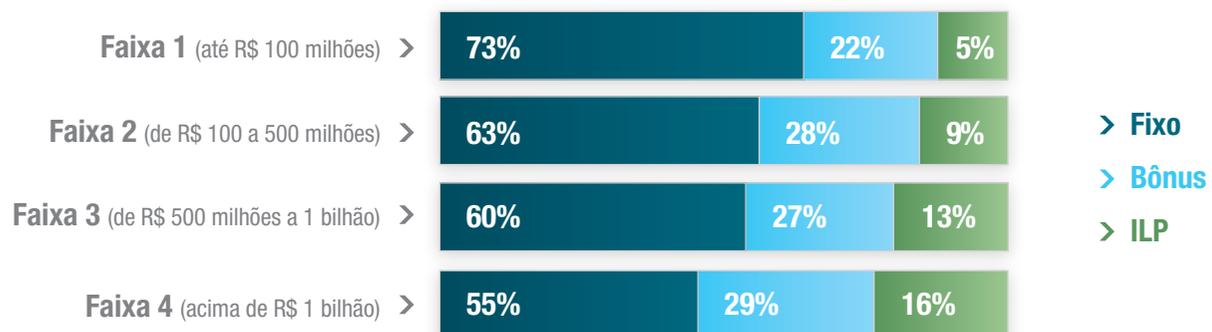


# Diretor Financeiro Empresas Nacionais

Válido para os cargos de Diretor de Finanças, Diretor de Administração e Finanças.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	R\$ 586.560,00	R\$ 32.000,00	4.00	1.00
<b>Faixa 2</b>	R\$ 917.190,00	R\$ 43.000,00	6.00	2.00
<b>Faixa 3</b>	R\$ 1.250.480,00	R\$ 56.000,00	6.00	3.00
<b>Faixa 4</b>	R\$ 1.776.090,00	R\$ 73.000,00	7.00	4.00

Distribuição percentual da remuneração anual:



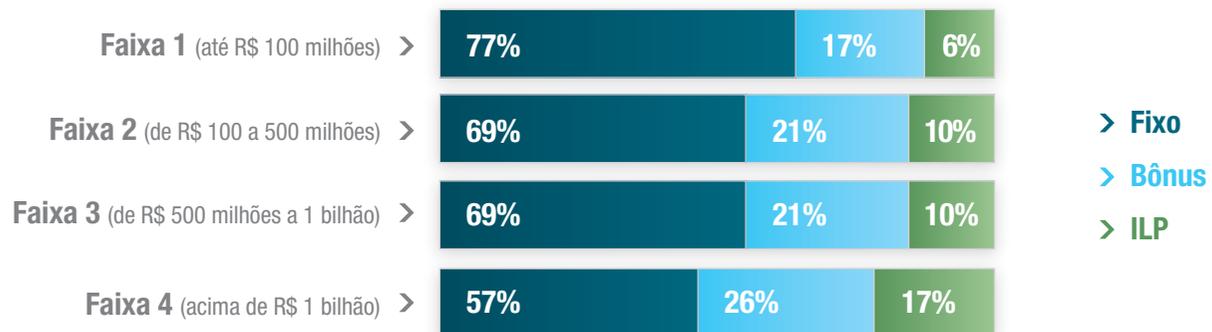
Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.

# Diretor Financeiro Empresas Multinacionais

Válido para os cargos de Diretor de Finanças, Diretor de Administração e Finanças.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	R\$ 537.230,00	R\$ 31.000,00	3.00	1.00
<b>Faixa 2</b>	R\$ 773.200,00	R\$ 40.000,00	4.00	2.00
<b>Faixa 3</b>	R\$ 1.005.160,00	R\$ 52.000,00	4.00	2.00
<b>Faixa 4</b>	R\$ 1.446.460,00	R\$ 62.000,00	6.00	4.00

Distribuição percentual da remuneração anual:



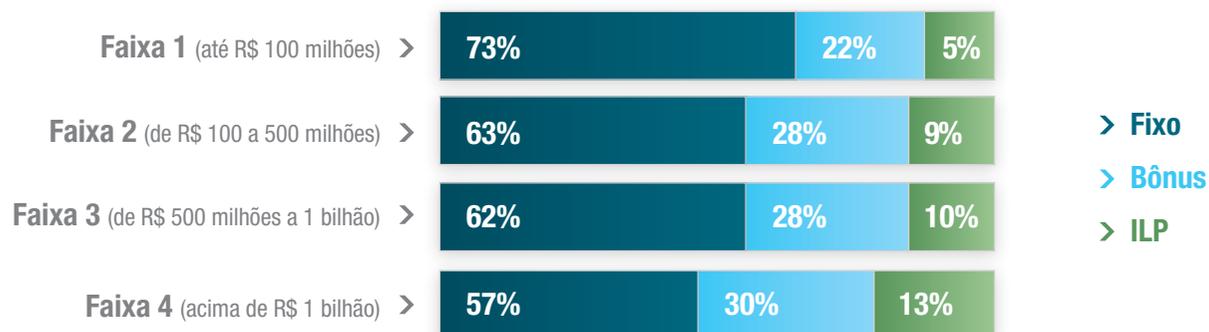
Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.

# Diretor Comercial (Diretor de Un. de Negócios) Empresas Nacionais

Válido para os executivos com responsabilidades pelas áreas de vendas e marketing e também para aqueles com responsabilidade sobre perdas e lucros, que respondem ao presidente da empresa.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	<b>R\$ 604.890,00</b>	<b>R\$ 33.000,00</b>	<b>4.00</b>	<b>1.00</b>
<b>Faixa 2</b>	<b>R\$ 895.860,00</b>	<b>R\$ 42.000,00</b>	<b>6.00</b>	<b>2.00</b>
<b>Faixa 3</b>	<b>R\$ 1.045.170,00</b>	<b>R\$ 49.000,00</b>	<b>6.00</b>	<b>2.00</b>
<b>Faixa 4</b>	<b>R\$ 1.399.800,00</b>	<b>R\$ 60.000,00</b>	<b>7.00</b>	<b>3.00</b>

Distribuição percentual da remuneração anual:



Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.

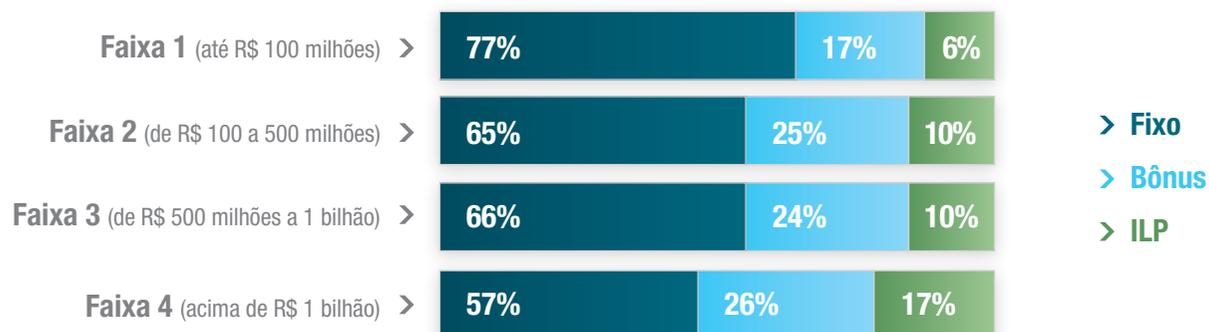


# Diretor Comercial (Diretor de Un. de Negócios) Empresas Multinacionais

Válido para os executivos com responsabilidades pelas áreas de vendas e marketing e também para aqueles com responsabilidade sobre perdas e lucros, que respondem ao presidente da empresa.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	R\$ 571.890,00	R\$ 33.000,00	3.00	1.00
<b>Faixa 2</b>	R\$ 813.200,00	R\$ 40.000,00	5.00	2.00
<b>Faixa 3</b>	R\$ 975.840,00	R\$ 48.000,00	5.00	2.00
<b>Faixa 4</b>	R\$ 1.446.460,00	R\$ 62.000,00	6.00	4.00

Distribuição percentual da remuneração anual:



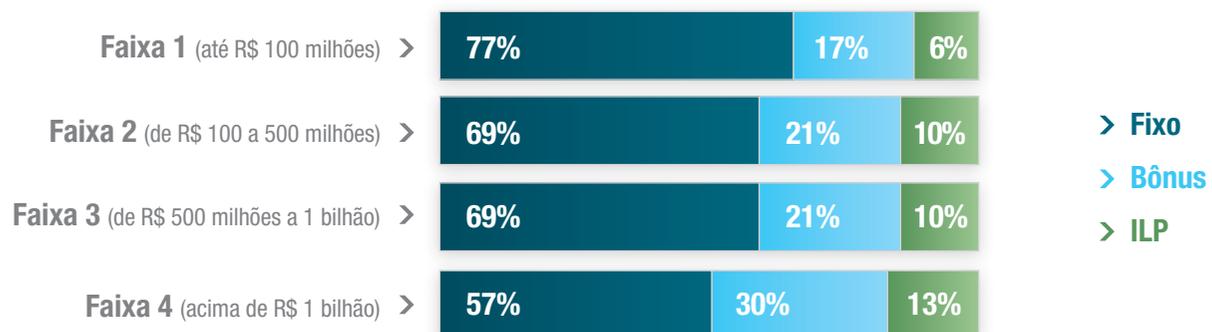
Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.

# Diretor de Operações Empresas Nacionais

No caso de uma indústria, este executivo responde por suprimentos, manufatura, logística, qualidade e SSMA. No caso de uma empresa de serviços, normalmente o executivo responde por todas as áreas que têm responsabilidade direta pelos serviços que afetam o cliente.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	R\$ 571.890,00	R\$ 33.000,00	3.00	1.00
<b>Faixa 2</b>	R\$ 773.200,00	R\$ 40.000,00	4.00	2.00
<b>Faixa 3</b>	R\$ 927.840,00	R\$ 48.000,00	4.00	2.00
<b>Faixa 4</b>	R\$ 1.283.150,00	R\$ 55.000,00	7.00	3.00

Distribuição percentual da remuneração anual:



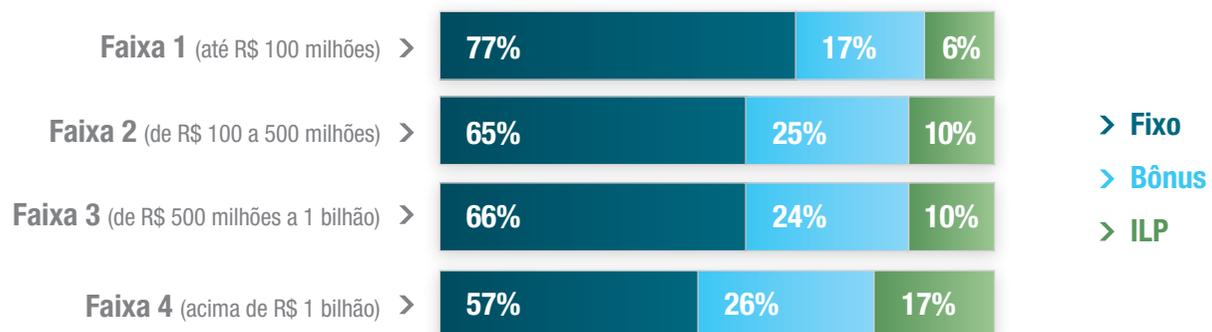
Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.

# Diretor de Operações Empresas Multinacionais

No caso de uma indústria, este executivo responde por suprimentos, manufatura, logística, qualidade e SSMA. No caso de uma empresa de serviços, normalmente o executivo responde por todas as áreas que têm responsabilidade direta pelos serviços que afetam o cliente.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	<b>R\$ 571.890,00</b>	<b>R\$ 33.000,00</b>	<b>3.00</b>	<b>1.00</b>
<b>Faixa 2</b>	<b>R\$ 772.540,00</b>	<b>R\$ 38.000,00</b>	<b>5.00</b>	<b>2.00</b>
<b>Faixa 3</b>	<b>R\$ 935.180,00</b>	<b>R\$ 46.000,00</b>	<b>5.00</b>	<b>2.00</b>
<b>Faixa 4</b>	<b>R\$ 1.236.490,00</b>	<b>R\$ 53.000,00</b>	<b>6.00</b>	<b>4.00</b>

Distribuição percentual da remuneração anual:



Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.



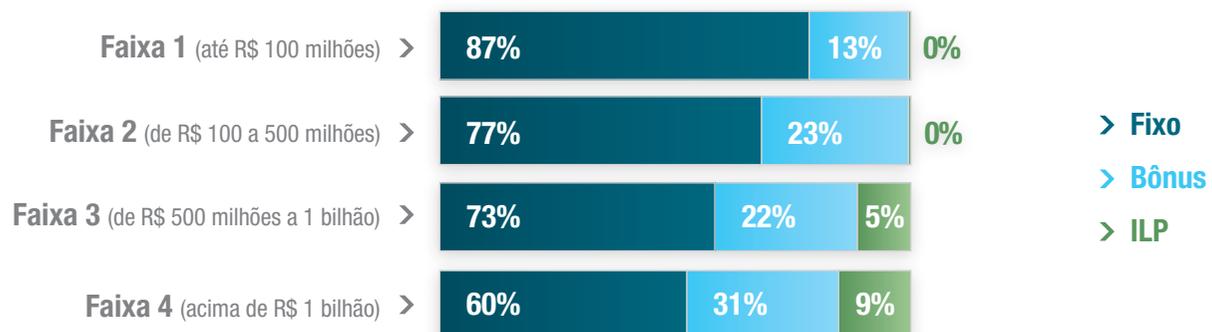
# Diretor de Recursos Humanos

## Empresas Nacionais

Válido para o cargo de Diretor de Recursos Humanos em empresas nacionais.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	R\$ 383.250,00	R\$ 25.000,00	2.00	0.00
<b>Faixa 2</b>	R\$ 571.890,00	R\$ 33.000,00	4.00	0.00
<b>Faixa 3</b>	R\$ 751.530,00	R\$ 41.000,00	4.00	1.00
<b>Faixa 4</b>	R\$ 1.295.140,00	R\$ 58.000,00	7.00	2.00

Distribuição percentual da remuneração anual:



Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.



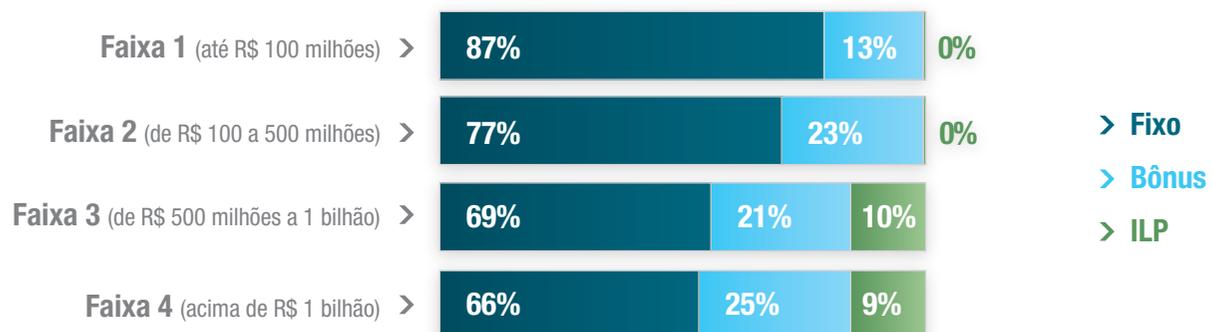
# Diretor de Recursos Humanos

## Empresas Multinacionais

Válido para o cargo de Diretor de Recursos Humanos em empresas multinacionais.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	R\$ 413.910,00	R\$ 27.000,00	2.00	0.00
<b>Faixa 2</b>	R\$ 623.880,00	R\$ 36.000,00	4.00	0.00
<b>Faixa 3</b>	R\$ 869.850,00	R\$ 45.000,00	4.00	2.00
<b>Faixa 4</b>	R\$ 1.240.130,00	R\$ 61.000,00	5.00	2.00

Distribuição percentual da remuneração anual:



Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.

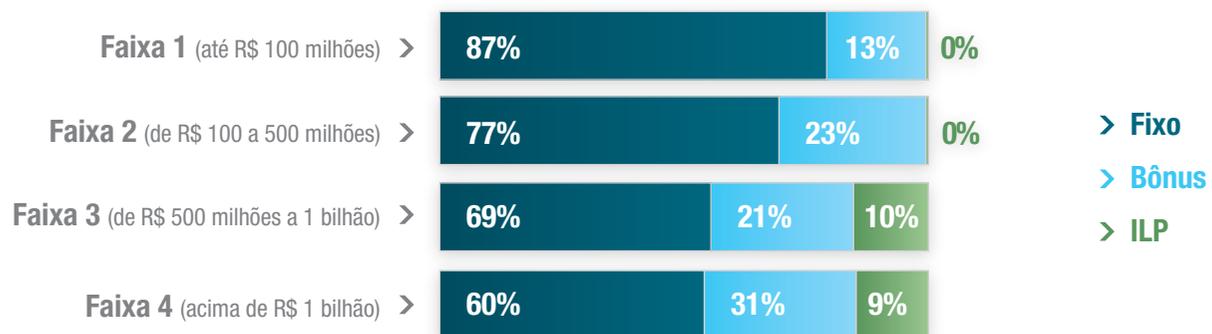
# Diretor de Tecnologia (CIO)

## Empresas Nacionais

Válido para o cargo de Diretor de Tecnologia (CIO) em empresas nacionais.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	R\$ 415.443,00	R\$ 27.100,00	2.00	0.00
<b>Faixa 2</b>	R\$ 571.890,00	R\$ 33.000,00	4.00	0.00
<b>Faixa 3</b>	R\$ 811.860,00	R\$ 42.000,00	4.00	2.00
<b>Faixa 4</b>	R\$ 1.094.170,00	R\$ 49.000,00	7.00	2.00

Distribuição percentual da remuneração anual:



Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.

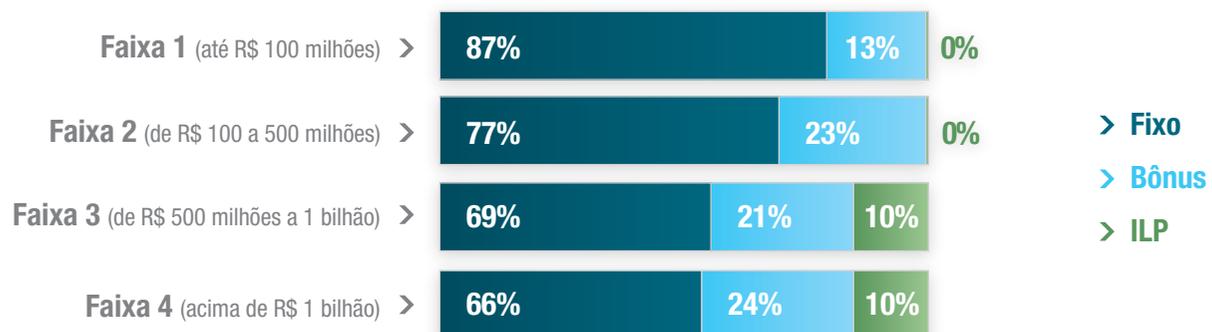
# Diretor de Tecnologia (CIO)

## Empresas Multinacionais

Válido para o cargo de Diretor de Tecnologia (CIO) em empresas multinacionais.

Porte da empresa	Remuneração média anual total (salário + bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual (proposto em salários mensais)	Valor anual do ILP (em salários mensais)
<b>Faixa 1</b>	R\$ 383.250,00	R\$ 25.000,00	2.00	0.00
<b>Faixa 2</b>	R\$ 606.550,00	R\$ 35.000,00	4.00	0.00
<b>Faixa 3</b>	R\$ 869.850,00	R\$ 45.000,00	4.00	2.00
<b>Faixa 4</b>	R\$ 1.036.830,00	R\$ 51.000,00	5.00	2.00

Distribuição percentual da remuneração anual:



Os valores de bônus e ILP (Incentivo de Longo Prazo) refletem a média dos valores efetivamente recebidos por nossos respondentes em 2016, referentes ao exercício de 2015.

A hand holding a silver pen over a document with charts and graphs. The background is a collage of business-related images, including a bar chart, a line graph, and a hand holding a pen. The overall aesthetic is professional and modern.

# PageExecutive

## Contato Matriz

Rua Funchal, 375 - 10º andar - Vila Olímpia  
São Paulo - SP  
Fone: + 55 11 4505-6200

[www.pageexecutive.com](http://www.pageexecutive.com)

Part of PageGroup