

Michael Page

Guia Salarial 2027 | Brasil





Guia Salarial 2027	3
Agronegócio	5
Bancos e serviços financeiros	10
Construção civil	42
Energia	48
Engenharia e manufatura	53
Finanças e impostos	63
Jurídico	70
Marketing	77
Recursos humanos	85
Saúde e ciências da vida	91
Seguros	103
Supply chain	113
Tecnologia	134
Varejo	145
Vendas	151



Guia Salarial 2027

Tem um dado no Guia Salarial 2027 que deveria chamar a atenção de qualquer empresa preocupada em reter gente boa.

Para 60% dos profissionais, uma liderança desmotivadora é motivo para trocar de emprego. E 90% dizem que a relação com o gestor pesa, em algum grau, nessa decisão.

Agora olha o outro lado.

Só 4% das empresas colocam liderança no centro da estratégia de retenção. E apenas 9% acreditam que ela deve ganhar mais peso no pacote no próximo ano.

É o que o Guia chama de valor oculto da remuneração. Liderança não está no holerite, mas muda o quanto aquele trabalho vale para quem está ali todos os dias.

Um bom gestor não compensa um salário ruim. Mas um bom salário também não compensa uma liderança ruim.



Ricardo Basaglia

Managing Director Brasil



O valor de uma oportunidade vai além do salário

Em um mercado no qual profissionais avaliam a experiência de trabalho como um todo, compreender o que torna uma proposta realmente competitiva é essencial. O Guia Salarial 2027 combina dados atualizados de remuneração com análises sobre benefícios, flexibilidade, desenvolvimento, cultura organizacional e liderança, fatores que influenciam diretamente a atração, o engajamento e a retenção de talentos.

Um mercado transformado por novas competências e pela inteligência artificial

A inteligência artificial está redefinindo funções, competências e expectativas profissionais. Sua empresa está preparada para acompanhar essa transformação? Com informações detalhadas por cargo, setor e porte de empresa, o Guia Salarial 2027 ajuda a identificar os perfis mais demandados, comparar práticas de remuneração e estruturar propostas de valor mais competitivas, alinhadas às necessidades do negócio e às expectativas dos profissionais.



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

Ter dados não basta. O diferencial está em transformá-los em decisões mais precisas para a lavoura e a operação.



94%

dos profissionais
dizem que a relação
com a liderança pesa
na decisão de ficar ou
sair



72%

dos profissionais
consideram mudar de
empresa por falta de
perspectiva de
crescimento



Agronegócio	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor administrativo financeiro	Grande	48,000	69,000	90,000	Novo
Diretor administrativo financeiro	Médio	40,000	50,000	60,000	Novo
Diretor agrícola	Grande	50,000	65,000	80,000	Novo
Diretor agrícola	Médio	42,000	48,500	55,000	Novo
Diretor comercial	Grande	45,000	67,500	90,000	Novo
Diretor de pesquisa e desenvolvimento	Grande	40,000	52,500	65,000	Novo
Diretor de supply chain	Grande	50,000	67,500	85,000	Novo
Diretor de supply chain	Médio	40,000	47,500	55,000	Novo
Diretor industrial	Grande	50,000	65,000	80,000	Novo
Diretor industrial	Médio	42,000	47,000	52,000	Novo
Gerente agrícola	Médio	25,000	32,500	40,000	30%
Gerente agrícola	Grande	32,000	43,500	55,000	38%



Agronegócio	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente agrícola corporativo	Médio	28,000	35,500	43,000	42%
Gerente agrícola corporativo	Grande	33,000	46,500	60,000	48%
Gerente de fazenda	Médio	18,000	24,000	30,000	20%
Gerente de fazenda	Grande	25,000	33,500	42,000	26%
Gerente de manutenção	Grande	28,000	39,000	50,000	30%
Gerente de manutenção	Médio	22,000	30,000	38,000	30%
Gerente de melhoria contínua	Médio	22,000	28,500	35,000	33%
Gerente de melhoria contínua	Grande	28,000	36,500	45,000	46%
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Médio	18,000	28,000	38,000	22%
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Grande	25,000	37,500	50,000	25%



Agronegócio	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de produção	Médio	22,000	29,000	36,000	26%
Gerente de produção	Grande	30,000	36,000	42,000	20%
Gerente de projetos/engenharia	Médio	20,000	30,000	40,000	33%
Gerente de projetos/engenharia	Grande	25,000	37,500	50,000	32%
Gerente de qualidade	Médio	25,000	32,500	40,000	41%
Gerente de qualidade	Grande	32,000	43,500	55,000	45%
Gerente de SSMA	Médio	30,000	40,000	50,000	41%
Gerente de SSMA	Grande	25,000	32,500	40,000	33%
Gerente industrial	Médio	30,000	37,500	45,000	39%
Gerente industrial	Grande	38,000	48,000	58,000	33%



Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, tenha em conta que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial indicada. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior. Para esta análise, consideramos bancos de atacado, bancos de varejo, bancos de montadora e bancos digitais, nacionais e internacionais. A remuneração variável não inclui a participação nos lucros e resultados (PLR), que costuma representar, em média, o equivalente a cerca de 2,2 salários. As variações salariais já contemplam o reajuste anual do sindicato e a inflação, com uma média estimada de 5,73%. Variações inferiores a esse percentual podem estar relacionadas ao volume de bônus recebido no período.

Fique ligado

Segurança digital, governança da IA, novos meios de pagamento e open finance estão entre os temas que mais devem movimentar o setor.



66%

dos profissionais
acreditam que dominar
IA pode levar a
salários mais altos



62%

das empresas dizem
que encontrar
profissionais
qualificados foi seu
maior desafio no
último ano



Regulatório	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Analista sênior de cadastro e KYC Bancos	Médio	10,000	12,000	14,000	5%
Analista sênior de cadastro e KYC Bancos	Grande	13,000	14,500	16,000	7%
Especialista de cadastro e KYC Bancos	Médio	12,000	14,000	16,000	8%
Especialista de cadastro e KYC Bancos	Grande	15,000	17,500	20,000	9%
Especialista/co ordenador de auditoria Bancos	Médio	12,000	13,500	15,000	6%
Especialista/co ordenador de auditoria Bancos	Grande	15,000	17,000	19,000	7%
Especialista/co ordenador de auditoria Financial Services	Médio	12,000	13,000	14,000	9%
Especialista/co ordenador de auditoria Financial Services	Grande	14,000	16,000	18,000	7%



Regulatório	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de auditoria Bancos	Médio	24,000	28,500	33,000	5%
Gerente de auditoria Bancos	Grande	27,000	30,000	33,000	6%
Gerente de auditoria Financial Services	Médio	23,000	27,000	31,000	5%
Gerente de auditoria Financial Services	Grande	26,000	28,500	31,000	6%
Gerente de compliance e controles internos Bancos	Médio	19,000	26,500	34,000	7%
Gerente de compliance e controles internos Bancos	Grande	23,000	33,000	43,000	6%
Gerente/líder de cadastro e KYC Bancos	Médio	14,000	20,000	26,000	8%
Gerente/líder de cadastro e KYC Bancos	Grande	18,000	24,000	30,000	5%



Regulatório	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Líder/diretor de auditoria Bancos	Médio	35,000	47,500	60,000	Novo
Líder/diretor de auditoria Bancos	Grande	40,000	57,500	75,000	18%
Líder/diretor de auditoria Financial Services	Médio	35,000	47,500	60,000	Novo
Líder/diretor de auditoria Financial Services	Grande	45,000	65,000	85,000	Novo
Líder/diretor de compliance e controles internos Bancos	Médio	35,000	47,500	60,000	Novo
Líder/diretor de compliance e controles internos Bancos	Grande	45,000	65,000	85,000	Novo



Contabilidade, impostos e controladoria	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Analista sênior de contabilidade e/controladoria /FP&A Bancos	Médio	10,500	12,250	14,000	7%
Analista sênior de contabilidade e/controladoria /FP&A Bancos	Grande	11,000	13,500	16,000	8%
Controller Financial Services	Médio	25,000	31,500	38,000	7%
Controller Financial Services	Grande	31,000	37,500	44,000	6%
Coordenador de contabilidade e/controladoria /FP&A Bancos	Médio	13,000	14,500	16,000	15%
Coordenador de contabilidade e/controladoria /FP&A Bancos	Grande	13,000	15,000	17,000	11%
Coordenador financeiro Financial Services	Médio	15,000	16,500	18,000	9%



Contabilidade, impostos e controladoria	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador financeiro Financial Services	Grande	17,000	18,500	20,000	6%
Especialista de contabilidade/c ontroladoria/FP &A Bancos	Médio	11,000	13,000	15,000	8%
Especialista de contabilidade/c ontroladoria/FP &A Bancos	Grande	14,000	16,500	19,000	10%
Especialista em tributos Bancos	Médio	13,000	14,500	16,000	11%
Especialista em tributos Bancos	Grande	15,000	17,000	19,000	6%
Gerente de con tabilidade/contr oladoria/FP&A Bancos	Médio	19,000	26,000	33,000	8%
Gerente de con tabilidade/contr oladoria/FP&A Bancos	Grande	25,000	32,000	39,000	9%



Contabilidade, impostos e controladoria	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de planejamento financeiro e controladoria Financial Services	Médio	19,000	25,000	31,000	6%
Gerente de planejamento financeiro e controladoria Financial Services	Grande	22,000	26,500	31,000	4%
Gerente de tributos Bancos	Médio	19,000	26,500	34,000	6%
Gerente de tributos Bancos	Grande	23,000	30,000	37,000	6%
Líder de contabilidade/controladoria/FP&A Bancos	Médio	34,000	41,000	48,000	8%
Líder de contabilidade/controladoria/FP&A Bancos	Grande	39,000	50,000	61,000	9%
Líder de tributos Bancos	Médio	34,000	42,000	50,000	5%



Contabilidade, impostos e controladoria	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
---	-------	------------	------------	------------	----------

Líder de tributos Bancos	Grande	37,000	46,000	55,000	7%
----------------------------	--------	--------	--------	--------	----

Gestão	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
--------	-------	------------	------------	------------	----------

Associado de crédito/credit associate Financial Houses	Médio	18,400	20,700	23,000	15%
--	-------	--------	--------	--------	-----

Associado de crédito/credit associate Financial Houses	Grande	23,000	25,875	28,750	15%
--	--------	--------	--------	--------	-----

Associado de equity/equity associate Financial Houses	Médio	16,550	17,653	18,757	3%
---	-------	--------	--------	--------	----

Associado de equity/equity associate Financial Houses	Grande	18,559	19,964	21,370	5%
---	--------	--------	--------	--------	----



Gestão	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Cogerente de portfólio/co-portfolio manager Financial Houses	Médio	17,120	19,260	21,400	7%
Cogerente de portfólio/co-portfolio manager Financial Houses	Grande	21,000	23,625	26,250	9%
Economista/research chefe Financial Houses	Médio	18,743	20,396	22,050	5%
Economista/research chefe Financial Houses	Grande	23,153	26,460	29,768	5%
Economista/research pleno Financial Houses	Médio	11,025	12,679	14,333	5%
Economista/research pleno Financial Houses	Grande	13,230	14,884	16,538	5%



Gestão	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Economista/research sênior Financial Houses	Médio	15,435	17,089	18,743	5%
Economista/research sênior Financial Houses	Grande	17,640	19,845	22,050	5%
Gerente de portfólio/portfolio manager Financial Houses	Médio	27,250	30,520	33,790	9%
Gerente de portfólio/portfolio manager Financial Houses	Grande	37,700	39,560	41,420	9%

Banco de investimentos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Associado de fusões e aquisições (M&A) Financial Houses	Médio	13,681	15,381	17,082	10%



Banco de investimentos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Associado de fusões e aquisições (M&A) Financial Houses	Grande	16,958	18,688	20,419	11%
Associado de private equity Financial Houses	Médio	17,034	22,711	28,389	5%
Associado de private equity Financial Houses	Grande	22,712	31,228	39,745	5%
Private equity VP Financial Houses	Médio	28,930	34,716	40,502	7%
Private equity VP Financial Houses	Grande	41,259	47,153	53,048	9%
VP de fusões e aquisições (M&A) Financial Houses	Grande	18,169	20,116	22,063	12%
VP de fusões e aquisições (M&A) Financial Houses	Médio	21,143	23,549	25,956	13%



Banco de investimentos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
------------------------	-------	------------	------------	------------	----------

Front office	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
--------------	-------	------------	------------	------------	----------

Banker corporativo júnior Financial Houses	Médio	15,900	17,490	19,080	6%
--	-------	--------	--------	--------	----

Banker corporativo júnior Financial Houses	Grande	19,260	21,400	23,540	7%
--	--------	--------	--------	--------	----

Banker corporativo sênior Financial Houses	Médio	30,520	37,060	43,600	9%
--	-------	--------	--------	--------	----

Banker corporativo sênior Financial Houses	Grande	36,630	38,290	49,950	9%
--	--------	--------	--------	--------	----

Banker corporativo Financial Houses	Médio	22,470	26,215	29,960	7%
---------------------------------------	-------	--------	--------	--------	----



Front office	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Banker corporativo Financial Houses	Grande	27,250	32,700	38,150	9%
Corporate banker associate Bancos	Médio	15,000	17,500	20,000	Novo
Corporate banker associate Bancos	Grande	15,000	18,500	22,000	Novo
Corporate banker AVP Bancos	Médio	18,000	22,000	26,000	Novo
Corporate banker AVP Bancos	Grande	20,000	24,000	28,000	Novo
Corporate banker senior/director Bancos	Médio	35,000	62,500	90,000	Novo
Corporate banker senior/director Bancos	Grande	37,000	63,500	90,000	Novo
Corporate banker VP Bancos	Médio	26,000	30,500	35,000	Novo



Front office	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Corporate banker VP Bancos	Grande	28,000	32,500	37,000	Novo
Líder de relações com investidores/comercial institucional Financial Houses	Médio	22,709	25,548	28,387	4%
Líder de relações com investidores/comercial institucional Financial Houses	Grande	28,387	31,225	34,064	4%
Private banker júnior Bancos	Médio	14,761	16,464	18,168	Novo
Private banker júnior Bancos	Grande	15,897	18,167	20,438	Novo
Private banker júnior Financial Houses	Médio	14,761	16,464	18,168	4%
Private banker júnior Financial Houses	Grande	15,897	18,167	20,438	4%



Front office	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Private banker sênior Bancos	Médio	28,404	35,814	43,224	Novo
Private banker sênior Bancos	Grande	36,709	45,886	55,064	Novo
Private banker sênior Financial Houses	Médio	28,404	35,814	43,224	9%
Private banker sênior Financial Houses	Grande	36,709	45,886	55,064	8%
Private banker Bancos	Médio	22,637	27,039	31,441	Novo
Private banker Bancos	Grande	33,956	40,873	47,790	Novo
Private banker Financial Houses	Médio	22,637	27,039	31,441	11%
Private banker Financial Houses	Grande	33,956	40,873	47,790	10%
Relações com investidores/comercial institucional Financial Houses	Médio	17,087	19,898	22,709	4%



Front office	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Relações com investidores/comercial institucional Financial Houses	Grande	22,709	25,548	28,387	4%
Senior trader/VP Bancos	Médio/Grande	40,000	50,000	60,000	Novo
Trader associate/AVP Bancos	Médio/Grande	25,000	30,000	35,000	Novo

Comercial	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador comercial Financial Services	Médio	10,000	12,500	15,000	9%
Coordenador comercial Financial Services	Grande	10,000	14,500	19,000	10%
Gerente comercial Financial Services	Médio	15,000	20,000	25,000	9%
Gerente comercial Financial Services	Grande	19,000	22,000	25,000	9%



Comercial	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Líder comercial/head de comercial Financial Services	Médio	25,000	28,500	32,000	10%
Líder comercial/head de comercial Financial Services	Grande	32,000	35,000	38,000	10%
Vice-president e/diretor executivo comercial Financial Services	Médio	38,000	59,000	80,000	Novo
Vice-president e/diretor executivo comercial Financial Services	Grande	50,000	65,000	80,000	Novo

Key account	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de contas Financial Services	Médio	10,000	12,500	15,000	8%



Key account	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de contas Financial Services	Grande	10,000	14,500	19,000	10%
Diretor/gerente executivo de contas Financial Services	Médio	35,000	40,000	45,000	Novo
Diretor/gerente executivo de contas Financial Services	Grande	35,000	45,000	55,000	Novo
Líder de gestão de contas/head de gestão de contas Financial Services	Médio	19,000	25,000	31,000	6%
Líder de gestão de contas/head de gestão de contas Financial Services	Grande	19,000	25,000	31,000	6%



Produtos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de produtos Financial Services	Médio	11,000	12,500	14,000	5%
Coordenador de produtos Financial Services	Grande	16,000	17,000	18,000	5%
Gerente de produtos Financial Services	Médio	23,000	27,000	31,000	5%
Gerente de produtos Financial Services	Grande	25,000	31,500	38,000	6%
Líder de produtos/head de produtos Financial Services	Médio	29,000	43,500	58,000	6%
Líder de produtos/head de produtos Financial Services	Grande	37,000	47,500	58,000	6%



Produtos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Vice-presidente/diretor executivo de produtos Financial Services	Grande	50,000	75,000	100,000	Novo
Vice-presidente/diretor executivo de produtos Financial Services	Médio	50,000	62,500	75,000	5%

Operações	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador/gestor de back office/middle office Financial Houses	Médio	16,500	19,750	23,000	13%
Coordenador/gestor de back office/middle office Financial Houses	Grande	20,700	24,750	28,800	13%
Coordenador/gestor de riscos Financial Houses	Médio	15,730	13,096	19,462	7%



Operações	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador/g erente de riscos Financial Houses	Grande	17,978	20,225	22,472	9%
Gerente de operações Financial Services	Médio	9,000	13,000	17,000	4%
Gerente de operações Financial Services	Grande	12,000	15,500	19,000	6%
Head de back office/middle office Financial Houses	Médio	20,900	24,750	28,600	10%
Head de back office/middle office Financial Houses	Grande	24,200	28,050	31,900	10%
Head de riscos Financial Houses	Médio	18,486	20,903	23,320	10%
Head de riscos Financial Houses	Grande	22,472	25,281	28,090	6%



Operações	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Líder de operações/chefe de operações Financial Services	Médio	17,000	21,000	25,000	7%
Líder de operações/chefe de operações Financial Services	Grande	20,000	28,500	37,000	6%
Vice-presidente/diretor executivo de operações Financial Services	Médio	35,000	50,000	65,000	Novo
Vice-presidente/diretor executivo de operações Financial Services	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo

Riscos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor/líder de risco de crédito Bancos	Médio	35,000	47,500	60,000	Novo
Diretor/líder de risco de crédito Bancos	Grande	35,000	57,500	80,000	Novo



Riscos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor/líder de risco de crédito Financial Services	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Diretor/líder de risco de crédito Financial Services	Médio	35,000	42,500	50,000	Novo
Diretor/líder de risco de mercado Bancos	Médio	35,000	53,500	72,000	Novo
Diretor/líder de risco de mercado Bancos	Grande	45,800	60,400	75,000	9%
Diretor/líder de risco de mercado Financial Services	Médio	35,000	50,000	65,000	Novo
Diretor/líder de risco de mercado Financial Services	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Diretor/líder de risco operacional Bancos	Médio	35,000	47,500	60,000	Novo



Riscos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor/líder de risco operacional Bancos	Grande	35,000	52,500	70,000	Novo
Diretor/líder de risco operacional Financial Services	Médio	35,000	50,000	65,000	Novo
Diretor/líder de risco operacional Financial Services	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Especialista/co ordenador de risco de crédito Bancos	Médio	13,000	16,500	20,000	4%
Especialista/co ordenador de risco de crédito Bancos	Grande	15,000	20,000	25,000	3%
Especialista/co ordenador de risco de crédito Financial Services	Médio	12,000	13,500	15,000	8%



Riscos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Especialista/coordenador de risco de crédito Financial Services	Grande	13,000	16,500	20,000	9%
Especialista/coordenador de risco de mercado Bancos	Médio	14,000	15,500	17,000	7%
Especialista/coordenador de risco de mercado Bancos	Grande	16,000	18,000	20,000	6%
Especialista/coordenador de risco de mercado Financial Services	Médio	13,000	14,500	16,000	6%
Especialista/coordenador de risco de mercado Financial Services	Grande	15,000	17,000	19,000	6%
Especialista/coordenador de risco operacional Bancos	Médio	11,000	14,000	17,000	6%



Riscos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Especialista/co ordenador de risco operacional Bancos	Grande	14,000	17,020	20,040	8%
Especialista/co ordenador de risco operacional Financial Services	Médio	10,000	13,000	16,000	10%
Especialista/co ordenador de risco operacional Financial Services	Grande	13,000	16,000	19,000	9%
Gerente de risco de crédito Bancos	Médio	25,000	32,500	40,000	4%
Gerente de risco de crédito Bancos	Grande	35,000	40,000	45,000	1%
Gerente de risco de crédito Financial Services	Médio	25,000	31,500	38,000	6%
Gerente de risco de crédito Financial Services	Grande	31,000	40,500	50,000	5%



Riscos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de risco de mercado Bancos	Médio	19,000	26,157	33,315	7%
Gerente de risco de mercado Bancos	Grande	26,652	36,646	46,641	6%
Gerente de risco de mercado Financial Services	Médio	18,000	25,000	32,000	8%
Gerente de risco de mercado Financial Services	Grande	25,000	34,500	44,000	5%
Gerente de risco operacional Bancos	Médio	18,000	23,000	28,000	6%
Gerente de risco operacional Bancos	Grande	20,000	27,000	34,000	6%
Gerente de risco operacional Financial Services	Médio	17,000	22,000	27,000	10%



Riscos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de risco operacional Financial Services	Grande	20,000	26,000	32,000	7%

Compliance	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Especialista/co ordenador de compliance e controles internos Financial Services	Médio	12,000	15,000	18,000	17%
Especialista/co ordenador de compliance e controles internos Financial Services	Grande	15,000	18,500	22,000	17%
Gerente de compliance e controles internos Financial Services	Médio	18,000	25,000	32,000	9%



Compliance	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de compliance e controles internos Financial Services	Grande	22,000	31,000	40,000	9%
Líder/diretor de compliance e controles internos Financial Services	Médio	35,000	50,000	65,000	Novo
Líder/diretor de compliance e controles internos Financial Services	Grande	42,000	61,000	80,000	Novo

Tesouraria	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de tesouraria/ALM desk Bancos	Médio	28,000	30,500	33,000	6%
Gerente de tesouraria/ALM desk Bancos	Grande	32,000	36,000	40,000	4%
Gerente de tesouraria/corporate Bancos	Médio	27,000	33,500	40,000	7%



Tesouraria	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de tesouraria/corporate Bancos	Grande	27,000	33,500	40,000	7%
Gerente de tesouraria/operations Bancos	Médio	22,000	25,000	28,000	7%
Gerente de tesouraria/operations Bancos	Grande	24,000	30,000	36,000	7%
Gerente de tesouraria/sales desk Bancos	Médio	23,000	27,260	31,520	6%
Gerente de tesouraria/sales desk Bancos	Grande	27,000	31,409	35,818	6%
Líder de tesouraria/ALM desk Bancos	Médio	38,000	45,500	53,000	12%
Líder de tesouraria/ALM desk Bancos	Grande	42,000	50,000	58,000	10%
Líder de tesouraria/corporate Bancos	Médio	33,000	39,500	46,000	5%
Líder de tesouraria/corporate Bancos	Grande	40,000	50,000	60,000	7%



Tesouraria	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Líder de tesouraria/operations Bancos	Médio	29,000	32,500	36,000	8%
Líder de tesouraria/operations Bancos	Grande	36,000	40,500	45,000	6%
Líder de tesouraria/sales desk Bancos	Médio	28,000	31,909	35,818	6%
Líder de tesouraria/sales desk Bancos	Grande	38,000	47,654	57,309	6%

Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

Sustentabilidade e ESG estão mudando a forma como o setor pensa projetos, processos e investimentos.



66%

dos profissionais acreditam que quem domina ferramentas de IA deveria ganhar mais



74%

das empresas dizem ter dificuldade para encontrar profissionais qualificados



Desenvolvimento imobiliário	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de desenvolvimento imobiliário/incorporação	Médio	12,000	13,500	15,000	4%
Coordenador de desenvolvimento imobiliário/incorporação	Grande	14,000	15,500	17,000	5%
Diretor de desenvolvimento imobiliário/incorporação	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Diretor de desenvolvimento imobiliário/incorporação	Médio	40,000	60,000	80,000	Novo
Gerente de desenvolvimento imobiliário/incorporação	Médio	16,000	18,500	21,000	6%
Gerente de desenvolvimento imobiliário/incorporação	Grande	22,000	28,500	35,000	10%



Engenharia de obras	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de engenharia	Médio	11,660	12,985	14,310	6%
Coordenador de engenharia	Grande	14,310	15,635	16,960	6%
Coordenador de obras	Médio	11,500	13,000	14,500	6%
Coordenador de obras	Grande	14,000	15,500	17,000	5%
Diretor de engenharia	Grande	40,000	55,000	70,000	Novo
Diretor de engenharia	Médio	40,000	50,000	60,000	Novo
Diretor de obras	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Diretor de obras	Médio	40,000	55,000	70,000	Novo
Gerente de engenharia	Médio	14,000	17,000	20,000	8%
Gerente de engenharia	Grande	20,000	24,000	28,000	7%
Gerente de obras	Médio	13,250	16,695	20,140	6%
Gerente de obras	Grande	18,020	23,850	29,680	6%



Planejamento/ custos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de planejamento	Médio	11,500	13,000	14,500	6%
Coordenador de planejamento	Grande	12,500	14,750	17,000	5%
Diretor de planejamento	Grande	40,000	50,000	60,000	Novo
Diretor de planejamento	Médio	40,000	50,000	60,000	Novo
Gerente de planejamento	Médio	14,000	17,000	20,000	8%
Gerente de planejamento	Grande	20,000	25,000	30,000	11%

Projetos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de projetos	Médio	12,000	13,500	15,000	10%
Coordenador de projetos	Grande	14,000	15,000	16,000	2%
Diretor de projetos	Grande	40,000	50,000	60,000	Novo
Diretor de projetos	Médio	35,000	45,000	55,000	Novo
Gerente de projetos	Médio	15,000	17,000	19,000	8%



Projetos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de projetos	Grande	18,020	23,010	28,000	2%

QSMS/qualidade	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de QSMS ou qualidade	Médio	12,000	13,500	15,000	2%
Coordenador de QSMS ou qualidade	Grande	14,000	15,500	17,000	5%
Diretor de QSMS ou qualidade	Grande	35,000	45,000	55,000	Novo
Gerente de QSMS ou qualidade	Médio	18,000	20,000	22,000	8%
Gerente de QSMS ou qualidade	Grande	25,000	30,000	35,000	5%



Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

Com o avanço da descarbonização, o hidrogênio verde deve ganhar cada vez mais espaço nos próximos anos.



80%

dos profissionais
buscam salários acima
da média ao
considerar um novo
emprego



92%

dos profissionais
dizem que a relação
com a liderança pesa
na busca por uma
nova oportunidade



Comercialização	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor comercial	Grande	42,000	59,500	77,000	Novo
Diretor comercial	Médio	38,000	47,500	57,000	Novo
Especialista em comercialização de energia	Médio	11,000	13,750	16,500	10%
Especialista em comercialização de energia	Grande	16,000	19,000	22,000	9%
Especialista front office	Médio	13,000	14,500	16,000	7%
Especialista front office	Grande	16,000	20,000	24,000	8%
Gerente de comercialização de energia	Médio	16,000	20,100	24,200	9%
Gerente de comercialização de energia	Grande	19,000	26,000	33,000	8%
Gerente de trading	Médio	16,000	19,500	23,000	8%
Gerente de trading	Grande	22,000	27,500	33,000	10%



Projetos/sustentabilidade	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de ESG	Grande	45,000	60,000	75,000	Novo
Diretor de ESG	Médio	38,000	53,000	68,000	Novo
Gerente comercial de infraestrutura	Médio	16,000	19,000	22,000	9%
Gerente comercial de infraestrutura	Grande	21,000	27,500	34,000	6%
Gerente de contratos	Médio	19,000	22,000	25,000	5%
Gerente de contratos	Grande	21,000	29,000	37,000	5%
Gerente de projetos	Médio	21,000	25,500	30,000	6%
Gerente de projetos	Grande	27,000	32,000	37,000	7%

Geração/distribuição	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Engenheiro de campo (operações)	Médio	15,000	18,000	21,000	3%
Engenheiro de campo (operações)	Grande	16,000	19,000	22,000	9%



Geração/distribuição	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de desenvolvimento de negócios	Médio	16,000	21,500	27,000	5%
Gerente de desenvolvimento de negócios	Grande	24,000	30,500	37,000	7%
Gerente de novos negócios	Médio	16,000	18,500	21,000	6%
Gerente de novos negócios	Grande	22,000	27,000	32,000	6%
Gerente de operações	Médio	21,000	23,500	26,000	4%
Gerente de operações	Grande	26,000	29,000	32,000	5%

Renováveis	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Engenheiro especialista de aplicações	Médio	12,000	13,500	15,000	8%
Engenheiro especialista de aplicações	Grande	15,000	17,500	20,000	0%
Gerente comercial	Médio	18,000	21,500	25,000	8%
Gerente comercial	Grande	25,000	30,000	35,000	0%



Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Fale conosco

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

As empresas caminham para estruturas mais horizontais, com times organizados de uma forma cada vez menos hierárquica.



91%

dos profissionais
dizem que a IA tem
ajudado no dia a dia de
trabalho



69%

dos profissionais
consideram mudar de
emprego por falta de
perspectiva de
crescimento



Bens de consumo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de pesquisa e desenvolvimento	Grande	35,000	47,500	60,000	Novo
Diretor de pesquisa e desenvolvimento	Médio	35,000	45,000	55,000	Novo
Diretor industrial/diretor de operações	Grande	40,000	55,000	60,000	Novo
Diretor industrial/diretor de operações	Médio	35,000	47,500	55,000	Novo
Gerente de HSE/SSMA	Médio	19,000	22,500	26,000	2%
Gerente de HSE/SSMA	Grande	27,000	31,000	35,000	24%
Gerente de manutenção	Médio	15,000	20,000	25,000	0%
Gerente de manutenção	Grande	25,000	29,000	33,000	21%
Gerente de melhoria contínua	Médio	18,000	21,500	25,000	16%



Bens de consumo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de melhoria contínua	Grande	20,000	28,000	36,000	22%
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Médio	18,000	23,000	28,000	5%
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Grande	30,000	35,000	40,000	8%
Gerente de produção	Médio	15,000	20,000	25,000	5%
Gerente de produção	Grande	25,000	29,000	33,000	26%
Gerente de projetos/engenharia	Médio	18,000	21,500	25,000	0%
Gerente de projetos/engenharia	Grande	20,000	28,000	36,000	2%
Gerente de qualidade	Médio	18,000	23,000	28,000	21%
Gerente de qualidade	Grande	25,000	30,000	35,000	30%



Eletrônico e linha branca	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de pesquisa e desenvolvimento	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Diretor de pesquisa e desenvolvimento	Médio	35,000	45,000	55,000	Novo
Diretor industrial/diretor de operações	Grande	40,000	55,000	70,000	Novo
Diretor industrial/diretor de operações	Médio	35,000	45,000	55,000	Novo
Gerente de HSE/SSMA	Médio	16,000	21,000	26,000	11%
Gerente de HSE/SSMA	Grande	20,000	27,500	35,000	4%
Gerente de manutenção	Médio	18,000	23,000	28,000	7%
Gerente de manutenção	Grande	23,000	28,000	33,000	6%
Gerente de melhoria contínua	Médio	16,000	19,500	23,000	5%
Gerente de melhoria contínua	Grande	20,000	26,000	32,000	8%



Eletrônico e linha branca	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Médio	18,000	22,500	27,000	5%
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Grande	25,000	29,500	34,000	13%
Gerente de produção	Médio	18,000	23,000	28,000	7%
Gerente de produção	Grande	23,000	28,000	33,000	6%
Gerente de projetos/engenharia	Médio	16,000	21,000	26,000	8%
Gerente de projetos/engenharia	Grande	20,000	27,500	35,000	4%
Gerente de qualidade	Médio	18,000	23,000	28,000	7%
Gerente de qualidade	Grande	23,000	28,000	33,000	12%



Petroquímica e químico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de pesquisa e desenvolvimento	Médio	35,000	42,500	50,000	Novo
Diretor de pesquisa e desenvolvimento	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Diretor industrial/diretor de operações	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Diretor industrial/diretor de operações	Médio	35,000	45,000	55,000	Novo
Gerente de HSE/SSMA	Médio	20,000	24,000	28,000	9%
Gerente de HSE/SSMA	Grande	28,000	34,000	40,000	1%
Gerente de manutenção	Médio	18,000	23,500	29,000	0%
Gerente de manutenção	Grande	25,000	32,500	40,000	3%
Gerente de melhoria contínua	Médio	18,000	21,500	25,000	16%
Gerente de melhoria contínua	Grande	20,000	26,000	32,000	13%



Petroquímica e químico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Médio	18,000	23,000	28,000	7%
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Grande	25,000	30,000	35,000	0%
Gerente de produção	Médio	20,000	24,500	29,000	4%
Gerente de produção	Grande	27,000	32,500	38,000	3%
Gerente de projetos/engenharia	Médio	18,000	23,000	28,000	7%
Gerente de projetos/engenharia	Grande	25,000	30,000	35,000	9%
Gerente de qualidade	Médio	18,000	21,500	25,000	0%
Gerente de qualidade	Grande	20,000	26,000	32,000	4%



Automotivo e metalurgia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de pesquisa e desenvolvimento	Médio	35,000	45,000	55,000	Novo
Diretor de pesquisa e desenvolvimento	Grande	40,000	55,000	70,000	Novo
Diretor industrial/diretor de operações	Médio	35,000	45,000	55,000	Novo
Diretor industrial/diretor de operações	Grande	40,000	50,000	60,000	Novo
Gerente da qualidade	Médio	18,000	21,500	25,000	0%
Gerente da qualidade	Grande	23,000	29,000	35,000	16%
Gerente de HSE/SSMA	Médio	15,000	20,000	25,000	5%
Gerente de HSE/SSMA	Grande	21,000	26,500	32,000	0%
Gerente de manutenção	Médio	17,000	21,000	25,000	-2%
Gerente de manutenção	Grande	20,000	26,500	33,000	0%



Automotivo e metalurgia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de melhoria contínua	Médio	18,000	21,500	25,000	2%
Gerente de melhoria contínua	Grande	20,000	25,000	30,000	4%
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Médio	16,000	20,500	25,000	-5%
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Grande	23,000	28,500	34,000	10%
Gerente de produção	Médio	18,000	21,500	25,000	0%
Gerente de produção	Grande	21,000	27,000	33,000	2%
Gerente de projetos/engenharia	Médio	19,000	21,000	23,000	8%
Gerente de projetos/engenharia	Grande	25,000	29,000	33,000	9%



Automotivo e metalurgia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de supply chain/gerente da cadeia de suprimentos	Médio	18,000	23,000	28,000	-2
Gerente de supply chain/gerente da cadeia de suprimentos	Grande	25,000	30,000	35,000	20%

Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

Para quem atua em controladoria, ter conhecimento em auditoria pode abrir mais portas.



70%

dos profissionais veem a falta de crescimento como um motivo para buscar novas oportunidades



92%

dos profissionais consideram a relação com a liderança na hora de avaliar novas oportunidades



Contabilidade	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Assistant controller	Médio	12,000	13,500	15,000	6%
Assistant controller	Grande	14,000	17,000	20,000	10%
Controller	Médio	18,000	23,000	28,000	14%
Controller	Grande	26,000	35,500	45,000	11%
Coordenador contábil	Médio	11,000	13,500	16,000	6%
Coordenador contábil	Grande	14,000	16,000	18,000	7%
Coordenador de controladoria	Médio	12,000	14,000	16,000	14%
Coordenador de controladoria	Grande	14,000	16,000	18,000	10%
Coordenador de impostos	Médio	11,000	13,500	16,000	8%
Coordenador de impostos	Grande	13,000	16,500	20,000	3%
Diretor de contabilidade	Grande	40,000	60,000	80,000	7%
Gerente contábil	Médio	16,000	19,000	22,000	12%
Gerente contábil	Grande	22,000	28,500	35,000	4%



Contabilidade	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de auditoria interna	Médio	14,000	17,000	20,000	6%
Gerente de auditoria interna	Grande	19,000	24,500	30,000	0%
Gerente de controladoria	Médio	18,000	20,000	22,000	23%
Gerente de controladoria	Grande	20,000	29,000	38,000	9%
Gerente de impostos	Médio	15,000	17,500	20,000	13%
Gerente de impostos	Grande	20,000	27,500	35,000	6%
Plant controller	Médio	13,000	14,500	16,000	18%
Plant controller	Grande	15,000	21,500	28,000	23%
Regional controller	Médio	16,000	19,000	22,000	15%
Regional controller	Grande	23,000	31,500	40,000	11%

Finanças	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de contas a pagar/receber	Médio	10,000	12,500	15,000	6%



Finanças	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de contas a pagar/receber	Grande	12,000	15,000	18,000	7%
Coordenador de tesouraria/financeiro	Médio	12,000	15,000	18,000	9%
Coordenador de tesouraria/financeiro	Grande	15,000	17,500	20,000	9%
Diretor administrativo-financeiro	Grande	40,000	55,000	70,000	Novo
Diretor administrativo-financeiro	Médio	25,000	42,500	60,000	Novo
Diretor de tesouraria	Grande	40,000	50,000	80,000	Novo
Diretor de tesouraria	Médio	25,000	40,000	55,000	Novo
Diretor financeiro	Grande	40,000	50,000	80,000	Novo
Diretor financeiro	Médio	30,000	45,000	60,000	Novo
Gerente administrativo-financeiro	Médio	20,000	22,500	25,000	8%



Finanças	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente administrativo-financeiro	Grande	25,000	27,500	30,000	4%
Gerente de contas a pagar/receber	Médio	15,000	16,500	18,000	0%
Gerente de contas a pagar/receber	Grande	18,000	20,500	23,000	0%
Gerente de crédito e cobrança	Médio	17,500	18,250	19,000	0%
Gerente de crédito e cobrança	Grande	20,000	25,000	30,000	0%
Gerente de financiamento de projetos	Médio	20,000	24,000	28,000	7%
Gerente de financiamento de projetos	Grande	28,000	34,000	40,000	0%
Gerente de fusões e aquisições (M&A)	Médio	20,000	25,000	30,000	-5%
Gerente de fusões e aquisições (M&A)	Grande	25,000	32,500	40,000	-7%



Finanças	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de planejamento estratégico	Médio	20,000	25,000	30,000	2%
Gerente de planejamento estratégico	Grande	25,000	30,000	35,000	0%
Gerente de planejamento financeiro (FP&A)	Médio	18,000	21,000	24,000	1%
Gerente de planejamento financeiro (FP&A)	Grande	25,000	32,500	40,000	0%
Gerente de relações com investidores	Médio	20,000	22,500	25,000	0%
Gerente de relações com investidores	Grande	25,000	35,000	45,000	0%
Gerente de tesouraria	Médio	16,000	18,000	20,000	3%
Gerente de tesouraria	Grande	25,000	32,500	40,000	3%
Gerente financeiro	Médio	18,000	19,500	21,000	8%
Gerente financeiro	Grande	22,000	25,000	28,000	4%



Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, tenha em conta que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial indicada. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior. Nesta edição, o setor jurídico passa a ser analisado com uma nova metodologia. Por esse motivo, não apresentamos variação anual para os cargos desta área. Na prática privada, advogados seniores em escritórios de pequeno e médio porte costumam ser contratados por meio de contrato social e recebem 12 remunerações por ano. Já nos grandes escritórios, o modelo predominante é CLT, com 13,33 remunerações anuais. Para garantir consistência na comparação dos dados, utilizamos 13 salários como base de cálculo. Os sócios, independentemente do porte do escritório, são contratados por contrato social e recebem 12 remunerações anuais.

Fique ligado

A tecnologia já assume parte do trabalho técnico e pode mudar também a forma como os escritórios atuam e geram valor para seus clientes.



71%

dos profissionais veem a falta de crescimento como um motivo para buscar novas oportunidades



60%

dos profissionais veem uma liderança desmotivadora como motivo para deixar a empresa



Societário e M&A	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Advogado sênior	Médio	15,000	21,500	28,000	14%
Advogado sênior	Grande	18,000	27,500	37,000	34%
Sócio	Médio	25,000	42,500	40,000	41%
Sócio	Grande	30,000	60,000	80,000	13%
Tributário	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Advogado sênior	Médio	15,000	21,000	27,000	18%
Advogado sênior	Grande	18,000	26,500	35,000	43%
Sócio	Médio	20,000	30,000	40,000	35%
Sócio	Grande	30,000	55,000	80,000	18%
Mercado de capitais	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Advogado sênior	Médio	14,500	19,750	25,000	11%
Advogado sênior	Grande	18,000	26,500	35,000	43%
Sócio	Médio	27,000	33,500	40,000	28%
Sócio	Grande	30,000	52,500	75,000	25%



Civil	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Advogado sênior	Médio	10,000	18,500	27,000	50%
Advogado sênior	Grande	15,000	25,000	35,000	50%
Sócio	Médio	20,000	28,500	37,000	18%
Sócio	Grande	30,000	47,500	65,000	35%

Imobiliário	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Advogado sênior	Médio	10,000	16,750	23,500	30%
Advogado sênior	Grande	14,000	22,000	30,000	63%
Sócio	Médio	20,000	27,500	35,000	14%
Sócio	Grande	30,000	45,000	60,000	31%

Trabalhista	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Advogado sênior	Médio	10,000	16,000	22,000	24%
Advogado sênior	Grande	14,000	22,000	30,000	52%
Sócio	Médio	20,000	27,500	35,000	37%
Sócio	Grande	30,000	42,500	55,000	21%



Regulatório	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Advogado sênior	Médio	15,000	20,250	25,500	17%
Advogado sênior	Grande	15,000	25,000	35,000	43%
Sócio	Médio	20,000	30,000	40,000	-22%
Sócio	Grande	30,000	47,500	65,000	11%

Propriedade intelectual	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Advogado sênior	Médio	10,000	17,000	24,000	13%
Advogado sênior	Grande	14,000	21,000	28,000	25%
Sócio	Médio	20,000	37,500	40,000	28%
Sócio	Grande	30,000	52,500	65,000	92%

Contencioso e consultivo - contratos, societário e comercial	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador	Médio	12,500	14,750	17,000	15%
Coordenador	Grande	14,500	17,500	20,500	5%
Gerente	Médio	15,500	20,750	26,000	3%
Gerente	Grande	19,000	27,000	35,000	-10%



Contencioso e consultivo - contratos, societário e comercial	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
--	-------	------------	------------	------------	----------

Head/diretor	Grande	40,000	51,500	63,000	8%
Head/diretor	Médio	25,000	35,000	45,000	-2%

Compliance	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
------------	-------	------------	------------	------------	----------

Coordenador	Médio	10,000	14,000	18,000	16%
Coordenador	Grande	13,500	17,250	21,000	10%
Gerente	Médio	15,000	22,000	29,000	-7%
Gerente	Grande	25,000	33,500	42,000	5%
Head/diretor	Grande	35,000	45,000	55,000	-12%

Legal counsel	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
---------------	-------	------------	------------	------------	----------

Legal counsel	Médio	14,000	19,250	24,500	18%
Legal counsel	Grande	16,000	25,500	35,000	3%



Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Fale conosco

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

As empresas ainda estão descobrindo como tirar mais proveito da IA, e preparar os times para usá-la bem será parte importante desse caminho.



79%

dos profissionais
colocam a flexibilidade
entre as prioridades ao
buscar um novo
emprego



62%

das empresas
consideram que o
domínio de IA pode
fazer diferença na
remuneração



Marketing	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de conteúdo	Médio	8,000	10,500	13,000	0%
Coordenador de conteúdo	Grande	11,000	13,000	15,000	0%
Coordenador de CRM	Médio	8,000	11,500	15,000	21%
Coordenador de CRM	Grande	11,000	15,500	20,000	19%
Coordenador de e-commerce	Médio	8,000	10,000	12,000	0%
Coordenador de e-commerce	Grande	12,000	14,500	17,000	16%
Coordenador de experiência do usuário (UX)	Médio	8,000	9,000	10,000	6%
Coordenador de experiência do usuário (UX)	Grande	10,000	13,500	17,000	4%
Coordenador de inteligência de mercado	Médio	10,000	11,000	12,000	5%
Coordenador de inteligência de mercado	Grande	12,000	14,000	16,000	4%



Marketing	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de marca/branding	Médio	10,000	11,000	12,000	0%
Coordenador de marca/branding	Grande	12,000	14,000	16,000	0%
Coordenador de marketing	Médio	8,000	11,000	14,000	0%
Coordenador de marketing	Grande	12,000	14,000	16,000	0%
Coordenador de marketing digital	Médio	10,000	11,500	13,000	0%
Coordenador de marketing digital	Grande	14,000	15,000	16,000	0%
Coordenador de mídia	Médio	9,000	11,000	13,000	0%
Coordenador de mídia	Grande	10,000	12,500	15,000	0%
Coordenador de mídias sociais	Médio	6,000	8,000	10,000	14%
Coordenador de mídias sociais	Grande	8,000	10,000	12,000	5%



Marketing	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de performance	Médio	10,000	12,500	15,000	0%
Coordenador de performance	Grande	12,000	15,000	18,000	0%
Coordenador de produto	Médio	10,000	11,500	13,000	10%
Coordenador de produto	Grande	12,000	14,000	16,000	4%
Coordenador de SEO	Médio	7,000	8,000	9,000	0%
Coordenador de SEO	Grande	8,000	10,000	12,000	0%
Diretor de comunicação	Grande	40,000	57,500	75,000	Novo
Diretor de comunicação	Médio	35,000	40,000	45,000	Novo
Diretor de marketing	Grande	40,000	50,000	60,000	Novo
Diretor de marketing	Médio	35,000	40,000	45,000	Novo
Especialista de experiência do cliente (CX)	Médio	13,000	15,500	18,000	7%



Marketing	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Especialista de experiência do cliente (CX)	Grande	15,000	17,500	20,000	0%
Gerente de comunicação	Médio	12,000	14,000	16,000	0%
Gerente de comunicação	Grande	15,000	19,000	23,000	0%
Gerente de conteúdo	Médio	12,000	13,250	14,500	7%
Gerente de conteúdo	Grande	15,000	17,000	19,000	1%
Gerente de CRM	Médio	15,000	16,500	18,000	10%
Gerente de CRM	Grande	16,000	22,000	28,000	7%
Gerente de e-commerce	Médio	15,000	17,500	20,000	9%
Gerente de e-commerce	Grande	20,000	25,000	30,000	6%
Gerente de estratégia digital e insights	Médio	12,000	15,000	18,000	0%
Gerente de estratégia digital e insights	Grande	17,000	20,000	23,000	0%



Marketing	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de experiência do cliente (CX)	Médio	15,000	16,500	18,000	14%
Gerente de experiência do cliente (CX)	Grande	18,000	21,500	25,000	23%
Gerente de experiência do usuário (UX)	Médio	15,000	16,500	18,000	14%
Gerente de experiência do usuário (UX)	Grande	18,000	19,000	20,000	9%
Gerente de grupo	Médio	16,000	18,000	20,000	0%
Gerente de grupo	Grande	22,000	26,000	30,000	0%
Gerente de inteligência de mercado	Médio	14,000	16,500	19,000	0%
Gerente de inteligência de mercado	Grande	18,000	22,500	27,000	0%
Gerente de marca/branding	Médio	13,000	15,500	18,000	7%
Gerente de marca/branding	Grande	19,000	23,500	28,000	7%
Gerente de marketing	Médio	12,000	15,000	18,000	0%



Marketing	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de marketing	Grande	18,000	23,000	28,000	0%
Gerente de marketing digital	Médio	13,000	15,000	17,000	0%
Gerente de marketing digital	Grande	17,000	21,500	26,000	0%
Gerente de mídia	Médio	13,000	14,500	16,000	0%
Gerente de mídia	Grande	18,000	24,000	30,000	7%
Gerente de produto/categoria	Médio	15,000	17,500	20,000	0%
Gerente de produto/categoria	Grande	18,000	23,000	28,000	0%
Head de e-commerce	Médio	18,000	21,500	25,000	8%
Head de e-commerce	Grande	25,000	34,000	43,000	0%
Head de growth	Médio	15,000	17,500	20,000	13%
Head de growth	Grande	18,000	24,000	30,000	0%



Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Fale conosco

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

Em RH, olhar para fora também importa. Acompanhar o mercado e conhecer outras práticas ajuda a ampliar o repertório.



90%

dos profissionais
dizem que a liderança
influencia uma
possível mudança de
emprego



69%

dos profissionais
repensam sua
permanência quando
não veem
oportunidades de
crescimento



Recursos humanos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de recursos humanos	Grande	35,000	57,500	80,000	Novo
Diretor de recursos humanos	Médio	30,000	42,500	55,000	Novo
Gerente de desenvolvimento organizacional	Médio	21,000	24,500	28,000	14%
Gerente de desenvolvimento organizacional	Grande	25,000	32,500	40,000	0%
Gerente de operações de recursos humanos/folha de pagamento	Médio	20,000	24,000	28,000	12%
Gerente de operações de recursos humanos/folha de pagamento	Grande	26,000	33,000	40,000	0%
Gerente de recursos humanos regional/LATA M	Médio	25,000	30,000	35,000	13%



Recursos humanos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de recursos humanos regional/LATA M	Grande	30,000	37,500	45,000	0%
Gerente de recursos humanos/análise de dados	Médio	20,000	24,000	28,000	12%
Gerente de recursos humanos/análise de dados	Grande	25,000	30,000	35,000	9%
Gerente de recursos humanos/business partner	Médio	18,000	21,500	25,000	19%
Gerente de recursos humanos/business partner	Grande	25,000	31,500	38,000	3%
Gerente de recursos humanos/expatriados	Médio	20,000	22,500	25,000	13%
Gerente de recursos humanos/expatriados	Grande	24,000	28,000	32,000	8%



Recursos humanos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de recursos humanos/PMO (processos, gestão e change management)	Médio	22,000	26,000	30,000	0%
Gerente de recursos humanos/PMO (processos, gestão e change management)	Grande	28,000	31,500	35,000	0%
Gerente de remuneração e benefícios	Médio	23,000	25,500	28,000	0%
Gerente de remuneração e benefícios	Grande	28,000	35,000	42,000	0%
Gerente de serviços compartilhados	Grande	28,000	33,000	38,000	0%
Gerente de treinamento e desenvolvimento	Médio	20,000	23,000	26,000	15%



Recursos humanos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de treinamento e desenvolvimento	Grande	25,000	31,500	38,000	9%
Gerente sênior de recursos humanos/business partner	Médio	22,000	26,000	30,000	21%
Gerente sênior de recursos humanos/business partner	Grande	30,000	37,500	45,000	0%
Gerente sênior/head de recursos humanos/líder de recursos humanos	Médio	21,000	28,000	35,000	17%
Gerente sênior/head de recursos humanos/líder de recursos humanos	Grande	30,000	37,500	45,000	0%
Líder de recrutamento e seleção/talent acquisition	Médio	18,000	21,500	25,000	26%



Recursos humanos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Líder de recrutamento e seleção/talent acquisition	Grande	25,000	30,000	35,000	20%

Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

Fusões e verticalizações continuam mudando o setor, aproximando hospitais, operadoras e laboratórios em operações mais integradas.



67%

das empresas já dão acesso a ferramentas de IA, mas ainda de forma limitada



68%

dos profissionais dizem que a relação com a liderança influencia a busca por novas oportunidades



Serviços em saúde	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador de PCMSO	Médio	12,000	15,000	18,000	0%
Coordenador de PCMSO	Grande	18,000	23,000	28,000	-8%
Gerente comercial	Médio	18,000	23,000	28,000	-8%
Gerente comercial	Grande	28,000	34,000	40,000	5%
Gerente de enfermagem	Médio	16,000	20,000	24,000	-5%
Gerente de enfermagem	Grande	24,000	29,500	35,000	-2%
Gerente de marketing	Médio	18,000	23,000	28,000	-23%
Gerente de marketing	Grande	28,000	34,000	40,000	-3%
Gerente de medicina ocupacional	Médio	22,000	27,000	32,000	-2%
Gerente de medicina ocupacional	Grande	32,000	38,500	45,000	3%
Gerente de operações	Médio	20,000	25,000	30,000	11%
Gerente de operações	Grande	30,000	36,000	42,000	0%



Serviços em saúde	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de qualidade	Médio	18,000	22,000	26,000	5%
Gerente de qualidade	Grande	26,000	32,000	38,000	7%
Gerente de regional	Médio	22,000	27,000	32,000	20%
Gerente de regional	Grande	32,000	38,500	45,000	10%
Gerente de unidade	Médio	15,000	20,500	26,000	37%
Gerente de unidade	Grande	26,000	33,000	40,000	20%
Gerente/diretor geral	Médio	30,000	37,500	45,000	-12%
Gerente/diretor geral	Grande	45,000	62,500	80,000	-11%
Superintendent e/diretor comercial e de novos negócios	Grande	50,000	67,500	85,000	Novo
Superintendent e/diretor comercial e de novos negócios	Médio	35,000	42,500	50,000	Novo



Serviços em saúde	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Superintendent e/diretor de equipe multidisciplinar	Grande	45,000	57,500	70,000	Novo
Superintendent e/diretor de equipe multidisciplinar	Médio	35,000	40,000	45,000	Novo
Superintendent e/diretor de operações	Grande	50,000	65,000	80,000	Novo
Superintendent e/diretor de operações	Médio	35,000	42,500	50,000	Novo
Superintendent e/diretor de qualidade	Grande	45,000	57,500	70,000	Novo
Superintendent e/diretor de qualidade	Médio	35,000	40,000	45,000	Novo
Superintendent e/diretor médico	Grande	60,000	80,000	100,000	Novo
Superintendent e/diretor médico	Médio	40,000	50,000	60,000	Novo



Dispositivos médicos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Coordenador/e especialista de assuntos regulatórios	Médio	10,000	12,500	15,000	0%
Coordenador/e especialista de assuntos regulatórios	Grande	15,000	17,500	20,000	-15%
Diretor de P&D	Grande	50,000	65,000	80,000	Novo
Diretor de P&D	Médio	35,000	47,500	60,000	Novo
Especialista de produto	Médio	10,000	12,500	15,000	-32%
Especialista de produto	Grande	14,000	17,000	20,000	-24%
Gerente de assuntos regulatórios	Médio	20,000	24,000	28,000	-4%
Gerente de assuntos regulatórios	Grande	28,000	34,000	40,000	-3%
Gerente de contas (KAM)	Médio	16,000	20,000	24,000	8%
Gerente de contas (KAM)	Grande	24,000	29,500	35,000	31%
Gerente de desenvolvimento de negócios	Médio	18,000	23,000	28,000	-8%



Dispositivos médicos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de desenvolvimento de negócios	Grande	28,000	34,000	40,000	5%
Gerente de inteligência e estratégia de negócios	Médio	18,000	22,500	27,000	-10%
Gerente de inteligência e estratégia de negócios	Grande	27,000	33,500	40,000	-11%
Gerente de marketing/produto	Médio	18,000	23,000	28,000	-4%
Gerente de marketing/produto	Grande	28,000	35,000	42,000	0%
Gerente de P&D	Médio	22,000	27,000	32,000	20%
Gerente de P&D	Grande	32,000	40,000	48,000	29%
Gerente de qualidade	Médio	20,000	25,000	30,000	43%
Gerente de qualidade	Grande	30,000	36,000	42,000	38%
Gerente geral	Médio	30,000	40,000	50,000	0%
Gerente geral	Grande	50,000	70,000	90,000	0%



Dispositivos médicos	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente nacional de vendas	Médio	25,000	30,000	35,000	13%
Gerente nacional de vendas	Grande	35,000	45,000	55,000	13%
Head de unidade de negócios	Médio	30,000	40,000	50,000	-6%
Head de unidade de negócios	Grande	45,000	60,000	75,000	-14%

Farmacêutico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor comercial	Grande	50,000	67,500	85,000	Novo
Diretor comercial	Médio	35,000	42,500	50,000	Novo
Diretor de acesso	Grande	55,000	72,500	90,000	Novo
Diretor de acesso	Médio	40,000	47,500	55,000	Novo
Diretor de unidade de negócios	Grande	65,000	82,500	100,000	Novo



Farmacêutico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de unidade de negócios	Médio	35,000	50,000	65,000	Novo
Diretor médico	Grande	65,000	82,500	100,000	Novo
Diretor médico	Médio	45,000	55,000	65,000	Novo
Gerente de acesso estratégico público/privado	Médio	22,000	26,000	30,000	8%
Gerente de acesso estratégico público/privado	Grande	30,000	36,000	42,000	14%
Gerente de assuntos médicos	Médio	26,000	31,000	36,000	38%
Gerente de assuntos médicos	Grande	36,000	43,000	50,000	39%
Gerente de assuntos regulatórios	Médio	22,000	26,000	30,000	16%
Gerente de assuntos regulatórios	Grande	30,000	36,000	42,000	9%
Gerente de educação e treinamento	Médio	18,000	22,000	26,000	13%



Farmacêutico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de educação e treinamento	Grande	26,000	32,000	38,000	21%
Gerente de farmacoeconomia /pricing	Médio	24,000	29,000	34,000	45%
Gerente de farmacoeconomia /pricing	Grande	34,000	39,500	45,000	61%
Gerente de garantia da qualidade	Médio	22,000	26,000	30,000	16%
Gerente de garantia da qualidade	Grande	30,000	36,000	42,000	14%
Gerente de informações de negócios BI/efetividade	Médio	22,000	26,000	30,000	11%
Gerente de informações de negócios BI/efetividade	Grande	30,000	36,000	42,000	-1%
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Médio	24,000	29,000	34,000	66%



Farmacêutico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de pesquisa e desenvolvimento	Grande	34,000	42,000	50,000	62%
Gerente de produtos	Médio	20,000	24,000	28,000	4%
Gerente de produtos	Grande	28,000	34,000	40,000	-9%
Gerente de proposta de valor	Médio	25,000	30,000	35,000	20%
Gerente de proposta de valor	Grande	35,000	41,500	48,000	28%
Gerente distrital	Médio	18,000	21,500	25,000	23%
Gerente distrital	Grande	25,000	30,000	35,000	20%
Gerente geral	Médio	35,000	42,500	50,000	0%
Gerente geral	Grande	50,000	67,500	85,000	8%
Gerente médico	Médio	28,000	33,000	38,000	20%
Gerente médico	Grande	38,000	45,000	52,000	29%



Farmacêutico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente nacional de acesso público/privado	Médio	25,000	30,000	35,000	9%
Gerente nacional de acesso público/privado	Grande	35,000	41,500	48,000	4%
Gerente nacional de vendas/demanda	Médio	28,000	33,000	38,000	38%
Gerente nacional de vendas/demanda	Grande	38,000	46,500	55,000	24%
Gerente regional de vendas/demanda	Médio	22,000	26,000	30,000	41%
Gerente regional de vendas/demanda	Grande	30,000	35,000	40,000	17%
Medical science liaison/ especialista médico de relacionamento científico	Médio	15,000	18,500	22,000	-26%



Farmacêutico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Medical science liaison/ especialista médico de relacionamento científico	Grande	22,000	26,000	30,000	-26%

Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, tenha em conta que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial indicada. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior. A remuneração variável contempla PLR, PPR e bônus anual, que podem variar de acordo com o atingimento de metas individuais, da área e da companhia. Para posições executivas é comum a existência de incentivos de longo prazo, programas de ações, planos de retenção e bônus diferidos. Esses componentes não estão refletidos nas faixas salariais apresentadas. As variações salariais já consideram uma atualização média de aproximadamente 4%, em linha com os reajustes coletivos e a inflação observada no período.

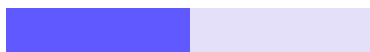
Fique ligado

Tecnologia e mercado mudam rápido. Estar perto das discussões do setor, inclusive em eventos e fóruns, ajuda a acompanhar esse movimento.



72%

veem o acesso a
ferramentas de IA
como um atrativo em
uma nova
oportunidade



50%

das empresas
esperam aumentar
suas equipes no
próximo ano



Seguradoras	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Analista sênior de precificação	Grande	13,000	15,000	17,000	7%
Analista sênior de precificação	Médio	10,000	13,000	16,000	4%
Analista sênior de sinistros (claims)	Grande	17,000	19,000	21,000	5%
Analista sênior de sinistros (claims)	Médio	14,000	16,500	19,000	7%
Atuário especialista	Grande	22,000	26,500	31,000	4%
Atuário especialista	Médio	19,000	22,000	25,000	6%
Atuário sênior	Grande	20,000	24,000	28,000	5%
Atuário sênior	Médio	17,000	20,000	23,000	7%
Coordenador de sinistros (claims)	Grande	19,000	21,500	24,000	7%
Coordenador de sinistros (claims)	Médio	15,000	18,500	22,000	8%
Diretor atuarial ou chief actuary	Grande	38,000	46,500	55,000	Novo



Seguradoras	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor atuarial ou chief actuary	Médio	30,000	42,500	55,000	Novo
Diretor comercial	Grande	34,000	44,500	55,000	14%
Diretor comercial	Médio	28,000	44,000	60,000	Novo
Diretor de operações	Grande	32,000	51,000	70,000	Novo
Diretor de operações	Médio	25,000	37,500	50,000	Novo
Diretor de produtos	Grande	35,000	55,000	75,000	Novo
Diretor de produtos	Médio	27,000	41,000	55,000	Novo
Diretor de sinistros (claims)	Grande	30,000	50,000	70,000	Novo
Diretor de sinistros (claims)	Médio	24,000	37,000	50,000	Novo
Diretor de subscrição	Grande	35,000	50,000	65,000	Novo
Diretor de subscrição	Médio	28,000	41,500	55,000	Novo
Diretor financeiro	Grande	52,000	63,500	75,000	Novo



Seguradoras	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor financeiro	Médio	38,000	49,000	60,000	Novo
Diretor técnico	Grande	30,000	52,500	75,000	Novo
Diretor técnico	Médio	28,000	39,000	50,000	Novo
Diretor/head de resseguros	Grande	38,000	56,500	75,000	Novo
Diretor/head de resseguros	Médio	30,000	45,000	60,000	Novo
Especialista de precificação/pricing	Grande	18,000	20,000	22,000	5%
Especialista de precificação/pricing	Médio	16,000	18,500	21,000	6%
Especialista de resseguros	Grande	23,000	28,500	34,000	0%
Especialista de resseguros	Médio	19,000	23,000	27,000	-1%
Especialista de sinistros	Grande	17,000	20,500	24,000	Novo
Especialista de sinistros	Médio	14,000	17,000	20,000	Novo
Gerente atuarial	Grande	26,000	32,000	38,000	13%
Gerente atuarial	Médio	21,000	24,500	28,000	7%



Seguradoras	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente comercial	Grande	17,000	22,000	27,000	25%
Gerente comercial	Médio	13,000	17,500	22,000	22%
Gerente de compliance/controles internos	Grande	25,000	30,500	36,000	Novo
Gerente de compliance/controles internos	Médio	20,000	24,000	28,000	Novo
Gerente de contas	Grande	14,000	18,000	22,000	-1%
Gerente de contas	Médio	13,000	16,000	19,000	7%
Gerente de filial	Grande	19,000	21,500	24,000	4%
Gerente de filial	Médio	17,000	19,000	21,000	8%
Gerente de operações	Grande	22,000	26,500	31,000	14%
Gerente de operações	Médio	18,000	22,000	26,000	3%
Gerente de parcerias, afinidades ou bancassurance	Grande	23,000	29,000	35,000	Novo



Seguradoras	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de parcerias, afinidades ou bancassurance	Médio	18,000	22,500	27,000	Novo
Gerente de precificação/pricing	Grande	26,000	31,000	36,000	7%
Gerente de precificação/pricing	Médio	22,000	26,000	30,000	4%
Gerente de produtos	Grande	21,000	24,500	28,000	8%
Gerente de produtos	Médio	17,000	22,000	23,000	6%
Gerente de resseguros	Grande	30,000	36,000	42,000	27%
Gerente de resseguros	Médio	25,000	29,500	34,000	23%
Gerente de riscos	Grande	25,000	25,500	26,000	Novo
Gerente de riscos	Médio	20,000	24,000	28,000	Novo
Gerente de sinistros (claims)	Grande	20,000	23,000	26,000	3%
Gerente de sinistros (claims)	Médio	17,000	20,000	23,000	5%



Seguradoras	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de subscrição	Grande	24,000	29,500	35,000	5%
Gerente de subscrição	Médio	21,000	24,500	28,000	7%
Gerente de transformação digital ou inovação	Grande	25,000	31,500	38,000	Novo
Gerente de transformação digital ou inovação	Médio	20,000	24,500	29,000	Novo
Head financeiro ou gerente executivo financeiro	Grande	30,000	36,000	42,000	4%
Head financeiro ou gerente executivo financeiro	Médio	29,000	33,000	37,000	6%
Underwriter/subscritor pleno	Grande	14,000	18,000	22,000	Novo
Underwriter/subscritor pleno	Médio	11,000	14,500	18,000	Novo
Underwriter/subscritor sênior ou especialista	Grande	22,000	27,000	32,000	Novo



Seguradoras	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Underwriter/su bscritor sênior ou especialista	Médio	18,000	22,000	26,000	11%

Corretoras	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Analista sênior de sinistros	Grande	13,000	16,000	19,000	7%
Analista sênior de sinistros	Médio	10,000	12,500	15,000	-5%
Analista técnico de seguros	Grande	12,000	15,000	18,000	19%
Analista técnico de seguros	Médio	9,000	11,500	14,000	-1%
Coordenador técnico	Grande	16,000	19,500	23,000	34%
Coordenador técnico	Médio	13,000	16,000	19,000	15%
Diretor comercial	Grande	38,000	48,000	58,000	28%
Diretor comercial	Médio	28,000	41,500	55,000	Novo
Executivo de contas	Grande	14,000	18,000	22,000	6%
Executivo de contas	Médio	10,000	13,500	17,000	-1%



Corretoras	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente comercial	Grande	18,000	23,000	28,000	40%
Gerente comercial	Médio	13,000	17,500	22,000	26%
Gerente de atendimento/custo mer service	Grande	17,000	21,000	25,000	38%
Gerente de atendimento/custo mer service	Médio	13,000	16,000	19,000	23%
Gerente de sinistros	Grande	21,000	25,500	30,000	18%
Gerente de sinistros	Médio	16,000	20,000	24,000	5%

Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

Nem toda ferramenta funciona para toda operação. Em supply chain, saber fazer essa escolha e envolver outras áreas faz a diferença.



90%

das empresas já
percebem benefícios
do uso de IA no
trabalho



19%

das empresas
planejam investir em
inovação com IA no
próximo ano, ainda
uma minoria



Farmacêutico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de compras	Grande	53,000	64,000	75,000	Novo
Diretor de compras	Médio	42,000	50,250	58,500	Novo
Diretor de logística	Grande	45,000	59,000	73,000	Novo
Diretor de logística	Médio	40,000	45,000	50,000	Novo
Diretor de operações	Grande	55,000	65,000	75,000	Novo
Diretor de operações	Médio	42,000	51,000	60,000	Novo
Diretor de supply chain	Grande	52,000	62,500	73,000	Novo
Diretor de supply chain	Médio	42,000	48,000	54,000	Novo
Gerente de comércio exterior	Médio	22,500	25,750	29,000	5%
Gerente de comércio exterior	Grande	26,500	30,750	35,000	7%
Gerente de compras	Médio	25,000	30,000	35,000	10%
Gerente de compras	Grande	26,000	35,500	45,000	5%



Farmacêutico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de customer service	Médio	20,000	24,500	29,000	7%
Gerente de customer service	Grande	24,000	28,000	32,000	5%
Gerente de logística	Médio	17,000	23,500	30,000	7%
Gerente de logística	Grande	22,000	31,000	40,000	10%
Gerente de operações	Médio	20,000	24,000	28,000	4%
Gerente de operações	Grande	24,000	29,000	34,000	5%
Gerente de planejamento de demanda/pr odução	Médio	21,000	27,000	33,000	8%
Gerente de planejamento de demanda/pr odução	Grande	25,000	31,500	38,000	7%
Gerente de projetos	Médio	18,000	21,500	25,000	3%
Gerente de projetos	Grande	22,000	25,000	28,000	6%
Gerente de supply chain	Médio	22,000	25,500	29,000	6%



Farmacêutico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de supply chain	Grande	27,000	33,250	39,500	4%
Gerente de transportes	Médio	20,000	23,250	26,500	6%
Gerente de transportes	Grande	24,000	29,000	34,000	5%
Gerente nacional de operações	Médio	22,000	24,750	27,500	3%
Gerente nacional de operações	Grande	27,500	33,500	39,500	5%

Bens de consumo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de compras	Grande	44,000	57,500	71,000	Novo
Diretor de compras	Médio	42,000	50,000	58,000	Novo
Diretor de logística	Grande	45,000	53,000	64,000	Novo
Diretor de logística	Médio	42,000	50,000	55,000	Novo
Diretor de operações	Grande	42,000	56,750	72,000	Novo
Diretor de operações	Médio	41,500	50,000	58,000	Novo



Bens de consumo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de supply chain	Grande	42,000	55,750	69,500	Novo
Diretor de supply chain	Médio	40,000	47,500	55,000	Novo
Gerente de comércio exterior	Médio	17,000	21,500	26,000	2%
Gerente de comércio exterior	Grande	19,000	25,750	32,500	2%
Gerente de compras	Médio	17,500	22,500	27,500	3%
Gerente de compras	Grande	20,500	28,500	36,500	4%
Gerente de customer service	Médio	16,000	21,250	26,500	4%
Gerente de customer service	Grande	19,500	26,000	32,500	3%
Gerente de logística	Médio	16,000	21,250	26,500	4%
Gerente de logística	Grande	20,500	29,000	37,500	4%
Gerente de operações	Médio	19,000	23,250	27,500	2%



Bens de consumo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de operações	Grande	22,000	27,250	32,500	2%
Gerente de planejamento de demanda/pr odução	Médio	17,500	21,750	26,000	2%
Gerente de planejamento de demanda/pr odução	Grande	20,500	26,500	32,500	3%
Gerente de projetos	Médio	17,500	22,500	27,500	13%
Gerente de projetos	Grande	23,500	29,950	36,400	3%
Gerente de supply chain	Médio	18,000	24,250	30,500	2%
Gerente de supply chain	Grande	22,500	29,450	36,400	3%
Gerente de transportes	Médio	17,500	22,500	27,500	3%
Gerente de transportes	Grande	19,000	24,750	30,500	2%
Gerente nacional de operações	Médio	21,500	25,000	28,500	13%



Bens de consumo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente nacional de operações	Grande	23,500	29,750	36,000	4%

Varejo e e-commerce	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de compras	Grande	49,000	60,500	72,000	Novo
Diretor de compras	Médio	40,000	47,500	55,000	Novo
Diretor de logística	Grande	45,000	55,500	66,000	Novo
Diretor de logística	Médio	44,000	49,500	55,000	Novo
Diretor de operações	Grande	49,000	60,250	71,500	Novo
Diretor de operações	Médio	42,000	51,000	60,000	Novo
Diretor de supply chain	Grande	44,000	57,750	71,500	Novo
Diretor de supply chain	Médio	40,000	45,000	50,000	Novo
Gerente de comércio exterior	Médio	16,500	20,000	23,500	5%



Varejo e e-commerce	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de comércio exterior	Grande	18,500	22,500	26,500	1%
Gerente de compras	Médio	19,500	25,250	31,000	3%
Gerente de compras	Grande	25,000	31,750	38,500	3%
Gerente de customer service	Médio	16,500	21,000	25,500	4%
Gerente de customer service	Grande	22,000	27,000	32,000	2%
Gerente de logística	Médio	16,500	21,750	27,000	5%
Gerente de logística	Grande	19,500	25,250	31,000	3%
Gerente de operações	Médio	19,500	23,500	27,500	3%
Gerente de operações	Grande	27,500	33,250	39,000	4%
Gerente de planejamento de demanda/produção	Médio	21,000	25,000	29,000	5%



Varejo e e-commerce	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de planejamento de demanda/produção	Grande	24,000	29,000	34,000	5%
Gerente de projetos	Médio	16,500	19,750	23,000	6%
Gerente de projetos	Grande	19,500	23,750	28,000	4%
Gerente de supply chain	Médio	19,000	23,500	28,000	3%
Gerente de supply chain	Grande	24,000	31,500	39,000	4%
Gerente de transportes	Médio	17,500	20,250	23,000	6%
Gerente de transportes	Grande	22,000	28,000	34,000	5%
Gerente nacional de operações	Médio	19,500	23,750	28,000	4%
Gerente nacional de operações	Grande	27,500	33,250	39,000	4%



Transporte, operações, logística e trade	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de compras	Grande	40,000	50,000	60,000	Novo
Diretor de compras	Médio	40,000	47,500	55,000	Novo
Diretor de logística	Grande	50,000	70,000	90,000	Novo
Diretor de logística	Médio	40,000	45,000	50,000	Novo
Diretor de operações	Grande	50,000	61,000	72,000	Novo
Diretor de operações	Médio	40,000	47,500	55,000	Novo
Diretor de supply chain	Grande	42,000	51,000	60,000	Novo
Diretor de supply chain	Médio	40,000	44,000	48,000	Novo
Gerente de comércio exterior	Médio	16,000	20,500	25,000	5%
Gerente de comércio exterior	Grande	23,000	27,500	32,000	2%
Gerente de compras	Médio	19,000	23,500	28,000	-4%



Transporte, operações, logística e trade	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de compras	Grande	23,000	31,500	40,000	5%
Gerente de customer service	Médio	16,000	20,000	24,000	5%
Gerente de customer service	Grande	19,000	23,500	28,000	0%
Gerente de logística	Médio	15,000	20,000	25,000	-5%
Gerente de logística	Grande	22,000	30,000	38,000	0%
Gerente de operações	Médio	19,000	22,000	25,000	0%
Gerente de operações	Grande	20,000	25,000	30,000	-4%
Gerente de planejamento de demanda/produção	Médio	16,000	21,500	27,000	0%
Gerente de planejamento de demanda/produção	Grande	22,000	27,000	32,000	0%



Transporte, operações, logística e trade	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
--	-------	------------	------------	------------	----------

Gerente de projetos	Médio	15,000	19,500	24,000	-3%
---------------------	-------	--------	--------	--------	-----

Gerente de projetos	Grande	20,000	26,000	32,000	-2%
---------------------	--------	--------	--------	--------	-----

Gerente de supply chain	Médio	18,000	22,000	26,000	0%
-------------------------	-------	--------	--------	--------	----

Gerente de supply chain	Grande	25,000	32,500	40,000	3%
-------------------------	--------	--------	--------	--------	----

Gerente de transportes	Médio	16,000	20,500	25,000	-5%
------------------------	-------	--------	--------	--------	-----

Gerente de transportes	Grande	25,000	31,500	38,000	-3%
------------------------	--------	--------	--------	--------	-----

Gerente nacional de operações	Médio	25,000	28,500	32,000	4%
-------------------------------	-------	--------	--------	--------	----

Gerente nacional de operações	Grande	29,000	36,000	43,000	0%
-------------------------------	--------	--------	--------	--------	----

Automotivo e metalurgia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
-------------------------	-------	------------	------------	------------	----------

Diretor de compras	Grande	45,000	54,000	64,000	Novo
--------------------	--------	--------	--------	--------	------



Automotivo e metalurgia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de compras	Médio	44,000	51,500	58,000	Novo
Diretor de logística	Grande	42,000	52,000	62,000	Novo
Diretor de logística	Médio	40,000	44,000	48,000	Novo
Diretor de operações	Grande	45,000	55,500	69,000	Novo
Diretor de operações	Médio	42,000	50,000	55,000	Novo
Diretor de supply chain	Grande	40,000	52,500	65,000	Novo
Diretor de supply chain	Médio	40,000	45,000	50,000	Novo
Gerente de comércio exterior	Médio	16,500	19,750	23,000	-2%
Gerente de comércio exterior	Grande	18,000	23,000	28,000	-4%
Gerente de compras	Médio	20,000	23,250	26,500	7%
Gerente de compras	Grande	22,000	29,000	36,000	5%



Automotivo e metalurgia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de customer service	Médio	18,000	21,500	25,000	4%
Gerente de customer service	Grande	20,000	23,250	26,500	2%
Gerente de logística	Médio	18,000	21,500	25,000	4%
Gerente de logística	Grande	22,000	28,500	35,000	3%
Gerente de operações	Médio	20,000	23,250	26,500	2%
Gerente de operações	Grande	23,000	29,000	35,000	1%
Gerente de planejamento de demanda/pr odução	Médio	18,000	21,500	25,000	1%
Gerente de planejamento de demanda/pr odução	Grande	21,000	25,500	30,000	2%
Gerente de projetos	Médio	18,000	20,750	23,500	2%
Gerente de projetos	Grande	20,500	25,125	29,750	1%



Automotivo e metalurgia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de supply chain	Médio	20,000	24,875	29,750	4%
Gerente de supply chain	Grande	23,000	29,000	35,000	1%
Gerente de transportes	Médio	18,000	22,250	26,500	2%
Gerente de transportes	Grande	20,000	25,000	30,000	3%
Gerente nacional de operações	Médio	22,000	26,000	30,000	2%
Gerente nacional de operações	Grande	25,000	30,500	36,000	-1%

Químico e petroquímico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de compras	Grande	45,000	55,000	65,000	Novo
Diretor de compras	Médio	40,000	45,000	50,000	Novo
Diretor de logística	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Diretor de logística	Médio	40,000	46,000	52,000	Novo



Químico e petroquímico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de operações	Grande	42,000	52,000	62,000	Novo
Diretor de operações	Médio	45,000	52,500	60,000	Novo
Diretor de supply chain	Grande	48,000	56,500	65,000	Novo
Diretor de supply chain	Médio	42,000	47,000	52,000	Novo
Gerente de comércio exterior	Médio	17,000	21,000	25,000	-6%
Gerente de comércio exterior	Grande	18,000	23,000	28,000	3%
Gerente de compras	Médio	19,000	23,000	27,000	1%
Gerente de compras	Grande	23,000	28,000	33,000	5%
Gerente de customer service	Médio	18,000	20,000	22,000	3%
Gerente de customer service	Grande	21,000	24,900	28,800	1%
Gerente de logística	Médio	18,000	21,500	25,000	2%



Químico e petroquímico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de logística	Grande	22,000	27,000	32,000	1%
Gerente de operações	Médio	19,500	23,750	28,000	3%
Gerente de operações	Grande	25,000	28,500	32,000	1%
Gerente de planejamento de demanda/pr odução	Médio	18,000	21,500	25,000	0%
Gerente de planejamento de demanda/pr odução	Grande	22,000	25,500	29,000	4%
Gerente de projetos	Médio	17,500	21,750	26,000	2%
Gerente de projetos	Grande	19,000	24,500	30,000	1%
Gerente de supply chain	Médio	20,000	24,250	28,500	2%
Gerente de supply chain	Grande	23,000	30,500	38,000	4%
Gerente de transportes	Médio	18,000	22,000	26,000	3%
Gerente de transportes	Grande	23,000	29,000	35,000	2%



Químico e petroquímico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente nacional de operações	Médio	22,000	26,000	30,000	1%
Gerente nacional de operações	Grande	27,000	31,500	36,000	0%

Telecom	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de compras	Médio	42,000	48,500	55,000	Novo
Diretor de compras	Grande	45,000	62,500	80,000	Novo
Diretor de logística	Grande	40,000	46,000	52,000	Novo
Diretor de logística	Médio	40,000	47,500	48,000	Novo
Diretor de operações	Grande	48,000	54,000	60,000	Novo
Diretor de operações	Médio	40,000	47,500	55,000	Novo
Diretor de supply chain	Grande	43,000	46,000	58,000	5%
Diretor de supply chain	Médio	40,000	46,000	52,000	Novo



Telecom	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de comércio exterior	Médio	15,500	19,500	23,500	0%
Gerente de comércio exterior	Grande	20,500	25,000	29,500	0%
Gerente de compras	Médio	19,000	23,500	28,000	3%
Gerente de compras	Grande	25,000	27,500	30,000	2%
Gerente de customer service	Médio	18,000	20,000	22,000	8%
Gerente de customer service	Grande	20,000	22,500	25,000	5%
Gerente de logística	Médio	15,000	19,500	24,000	-2%
Gerente de logística	Grande	19,000	24,000	29,000	-1%
Gerente de operações	Médio	19,000	20,000	21,000	3%
Gerente de operações	Grande	22,000	25,000	28,000	5%
Gerente de planejamento de demanda/pr odução	Médio	16,000	18,500	21,000	-1%



Telecom	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de planejamento de demanda/pr odução	Grande	19,000	23,500	28,000	-1%
Gerente de projetos	Médio	15,000	17,500	20,000	-3%
Gerente de projetos	Grande	19,000	23,500	28,000	-4%
Gerente de supply chain	Médio	19,000	23,000	27,000	1%
Gerente de supply chain	Grande	24,000	29,500	35,000	2%
Gerente de transportes	Médio	15,000	19,500	24,000	-2%
Gerente de transportes	Grande	20,000	26,500	33,000	1%
Gerente nacional de operações	Médio	20,000	22,500	25,000	3%
Gerente nacional de operações	Grande	23,000	26,000	29,000	7%



Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

Não basta falar a língua da tecnologia. Saber conversar com o restante do negócio também faz diferença.



63%

dos profissionais
colocam a flexibilidade
no trabalho entre os
benefícios que mais
valorizam



63%

apontam uma
liderança
desmotivadora entre
as principais razões
para buscar outro
emprego



Tecnologia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Agile coach	Médio	18,000	22,000	26,000	Novo
Agile coach	Grande	20,000	24,000	28,000	Novo
Agile delivery manager	Médio	20,000	24,000	28,000	Novo
Agile delivery manager	Grande	24,000	29,000	34,000	Novo
Arquiteto de sistemas	Médio	16,800	19,950	23,100	5%
Arquiteto de sistemas	Grande	21,000	26,250	31,500	5%
Business partner de TI	Médio	12,600	15,225	17,850	5%
Business partner de TI	Grande	14,700	17,850	21,000	5%
Consultor ERP	Médio	15,000	17,500	20,000	Novo
Consultor ERP	Grande	20,000	25,000	30,000	Novo
Data protection officer (DPO)	Médio	18,900	22,575	26,250	5%
Data protection officer (DPO)	Grande	23,100	28,350	33,600	5%
Desenvolvedor back-end sênior	Médio	14,000	18,000	22,000	Novo



Tecnologia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Desenvolvedor back-end sênior	Grande	18,000	21,500	25,000	Novo
Desenvolvedor de IA	Médio	14,000	17,500	21,000	Novo
Desenvolvedor de IA	Grande	16,000	21,500	27,000	Novo
Desenvolvedor front-end sênior	Médio	13,000	16,500	20,000	Novo
Desenvolvedor front-end sênior	Grande	16,000	20,000	24,000	Novo
Desenvolvedor full stack sênior	Médio	16,000	20,000	24,000	Novo
Desenvolvedor full stack sênior	Grande	19,000	23,500	28,000	Novo
Desenvolvedor mobile sênior	Médio	14,000	18,000	22,000	Novo
Desenvolvedor mobile sênior	Grande	18,000	21,500	25,000	Novo
DevOps sênior	Médio	15,000	17,500	20,000	Novo
DevOps sênior	Grande	17,000	20,500	24,000	Novo
Diretor de dados	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo



Tecnologia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de dados	Médio	30,000	42,500	55,000	Novo
Diretor de engenharia de software	Grande	32,000	36,000	40,000	Novo
Diretor de engenharia de software	Médio	30,000	45,000	60,000	Novo
Diretor de infraestrutura	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Diretor de infraestrutura	Médio	30,000	45,000	60,000	Novo
Diretor de operações	Grande	40,000	55,000	70,000	Novo
Diretor de operações	Médio	30,000	45,000	60,000	Novo
Diretor de produtos	Grande	35,000	55,000	75,000	Novo
Diretor de produtos	Médio	30,000	45,000	60,000	Novo
Diretor de projetos	Grande	35,000	57,500	80,000	Novo
Diretor de projetos	Médio	30,000	45,000	60,000	Novo
Diretor de segurança da informação	Grande	27,000	33,500	40,000	Novo



Tecnologia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de segurança da informação	Médio	30,000	45,000	60,000	Novo
Diretor de sistemas	Grande	40,000	57,500	75,000	Novo
Diretor de sistemas	Médio	30,000	45,000	60,000	Novo
Diretor de tecnologia da informação	Grande	40,000	60,000	80,000	Novo
Diretor de tecnologia da informação	Médio	35,000	50,000	65,000	Novo
Diretor de tecnologia de engenharia de produto	Grande	50,000	62,500	75,000	Novo
Diretor de tecnologia de engenharia de produto	Médio	30,000	47,500	65,000	Novo
Engenheiro de DevSecOps	Médio	15,000	17,500	20,000	Novo
Engenheiro de DevSecOps	Grande	18,000	21,500	25,000	Novo
Engenheiro de pré-vendas	Médio	16,000	20,000	24,000	Novo



Tecnologia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Engenheiro de pré-vendas	Grande	20,000	24,000	28,000	Novo
Engenheiro de SRE sênior	Médio	13,000	16,500	20,000	Novo
Engenheiro de SRE sênior	Grande	14,500	19,175	23,850	Novo
Especialista de business intelligence	Médio	13,650	17,325	21,000	5%
Especialista de business intelligence	Grande	17,850	22,050	26,250	5%
Especialista de cibersegurança	Médio	16,000	19,500	23,000	Novo
Especialista de cibersegurança	Grande	19,000	23,500	28,000	Novo
Especialista de cloud	Médio	18,000	21,500	25,000	Novo
Especialista de cloud	Grande	22,000	26,000	30,000	Novo
Especialista em IA	Médio	12,600	13,600	14,600	24%
Especialista em IA	Grande	14,600	17,550	20,500	17%
Especialista/business partner de TI	Médio	16,000	20,500	25,000	Novo



Tecnologia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Especialista/business partner de TI	Grande	20,000	27,500	35,000	Novo
Especialista/cientista de dados	Médio	14,000	18,000	22,000	Novo
Especialista/cientista de dados	Grande	18,000	23,000	28,000	Novo
Especialista/coordenador de infraestrutura e telecom	Médio	12,600	15,750	18,900	5%
Especialista/coordenador de infraestrutura e telecom	Grande	15,750	19,425	23,100	5%
Gerente de auditoria em TI	Médio	14,700	18,900	23,100	5%
Gerente de auditoria em TI	Grande	17,850	20,475	23,100	5%
Gerente de business intelligence	Médio	18,900	19,950	21,000	5%
Gerente de business intelligence	Grande	21,000	25,200	29,400	5%
Gerente de cibersegurança	Médio	23,100	25,200	27,300	5%



Tecnologia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de cibersegurança	Grande	26,250	32,025	37,800	5%
Gerente de ciência de dados	Médio	25,200	29,400	33,600	5%
Gerente de ciência de dados	Grande	28,350	35,175	42,000	5%
Gerente de desenvolvimento web	Médio	23,100	26,250	29,400	5%
Gerente de desenvolvimento web	Grande	25,200	29,400	33,600	5%
Gerente de engenharia de dados	Médio	25,200	29,400	33,600	5%
Gerente de engenharia de dados	Grande	28,350	35,175	42,000	5%
Gerente de engenharia de software	Médio	23,100	28,350	33,600	5%
Gerente de engenharia de software	Grande	25,200	32,550	39,900	5%
Gerente de IA	Médio	20,000	23,500	27,000	27%
Gerente de IA	Grande	22,000	29,500	37,000	11%



Tecnologia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de infraestrutura	Médio	23,100	28,350	33,600	5%
Gerente de infraestrutura	Grande	23,100	30,450	37,800	5%
Gerente de pré-vendas	Médio	18,900	24,150	29,400	5%
Gerente de pré-vendas	Grande	25,200	28,350	31,500	5%
Gerente de projetos	Médio	21,000	24,150	27,300	5%
Gerente de projetos	Grande	23,100	27,300	31,500	5%
Gerente de qualidade de software	Médio	23,100	28,350	33,600	5%
Gerente de qualidade de software	Grande	23,100	29,400	35,700	5%
Gerente de RPA	Médio	25,200	26,775	28,350	5%
Gerente de RPA	Grande	27,300	28,350	29,400	5%
Gerente de segurança da informação	Médio	24,000	29,000	34,000	Novo
Gerente de segurança da informação	Grande	28,000	34,000	40,000	Novo



Tecnologia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de sistemas	Médio	21,000	28,350	35,700	5%
Gerente de sistemas	Grande	23,100	30,450	37,800	5%
Gerente de suporte e service desk	Médio	18,000	21,000	24,000	Novo
Gerente de suporte e service desk	Grande	22,000	25,000	28,000	Novo
Gerente de tecnologia	Médio	21,000	24,150	27,300	5%
Gerente de tecnologia	Grande	23,100	28,350	33,600	5%
Gerente executivo de tecnologia	Médio	29,400	32,550	35,700	5%
Gerente executivo de tecnologia	Grande	31,500	35,700	39,900	5%
Gerente/busines partner de TI	Médio	24,000	28,000	32,000	Novo
Gerente/busines partner de TI	Grande	30,000	35,000	40,000	Novo
Product manager (PM)	Médio	16,800	21,000	25,200	5%



Tecnologia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Product manager (PM)	Grande	18,900	24,150	29,400	5%
Product owner (PO)	Médio	14,700	18,900	23,100	5%
Product owner (PO)	Grande	16,800	21,000	25,200	5%
Scrum master	Médio	14,000	17,000	20,000	Novo
Scrum master	Grande	17,000	21,000	25,000	Novo
Supervisor/coordenador de tecnologia	Médio	12,600	15,750	18,900	5%
Supervisor/coordenador de tecnologia	Grande	14,700	20,475	26,250	5%

Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Potencialize sua carreira!



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

Quem vive uma boa experiência dentro da empresa também ajuda a construir uma experiência melhor para o cliente.



60%

dos profissionais acreditam que quem domina ferramentas de IA deveria ganhar mais



50%

das empresas tiveram uma rotatividade acima de 20% no último ano



Varejo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Client advisor (luxo)	Médio	9,000	17,000	25,000	0%
Client advisor (luxo)	Grande	15,000	25,000	35,000	0%
Comprador	Médio	9,000	12,000	15,000	0%
Comprador	Grande	11,000	14,000	17,000	0%
Coordenador de e-commerce	Médio	9,000	11,500	14,000	0%
Coordenador de e-commerce	Grande	11,000	14,500	18,000	4%
Coordenador de planejamento	Médio	9,000	12,000	15,000	0%
Coordenador de planejamento	Grande	12,000	15,000	18,000	7%
Coordenador de visual merchandising	Médio	8,000	10,500	13,000	0%
Coordenador de visual merchandising	Grande	9,000	13,500	18,000	8%
Diretor comercial	Grande	45,000	62,500	80,000	Novo



Varejo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor comercial	Médio	35,000	47,500	60,000	Novo
Diretor de operações de lojas	Grande	45,000	62,500	80,000	Novo
Diretor de operações de lojas	Médio	32,000	43,500	55,000	Novo
Diretor de produtos	Grande	40,000	55,000	70,000	Novo
Diretor de produtos	Médio	35,000	47,500	45,000	Novo
Diretor de supply chain	Grande	40,000	57,500	75,000	Novo
Diretor de supply chain	Médio	30,000	37,500	45,000	Novo
General manager	Médio	45,000	57,500	70,000	Novo
General manager	Grande	75,000	107,500	140,000	Novo
Gerente de compras	Médio	13,000	16,500	20,000	Novo
Gerente de compras	Grande	18,000	24,000	30,000	Novo
Gerente de e-commerce	Médio	10,000	17,500	25,000	-3%



Varejo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de e-commerce	Grande	15,000	24,000	33,000	-2%
Gerente de expansão/franquias	Médio	14,000	20,000	26,000	0%
Gerente de expansão/franquias	Grande	22,000	31,000	40,000	0%
Gerente de grupo de produtos	Médio	15,000	21,500	28,000	0%
Gerente de grupo de produtos	Grande	25,000	29,000	33,000	0%
Gerente de loja	Médio	9,500	17,250	25,000	0%
Gerente de loja	Grande	17,000	22,000	27,000	0%
Gerente de loja (luxo)	Médio	11,000	18,000	25,000	0%
Gerente de loja (luxo)	Grande	19,000	24,500	30,000	0%
Gerente de planejamento	Médio	13,000	16,500	20,000	0%
Gerente de planejamento	Grande	18,000	22,500	27,000	5%
Gerente de produto	Médio	13,000	16,500	20,000	0%



Varejo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de produto	Grande	18,000	22,000	26,000	0%
Gerente de store planning	Médio	10,000	13,500	17,000	0%
Gerente de store planning	Grande	14,000	17,000	20,000	0%
Gerente de supply chain	Médio	15,000	20,000	25,000	0%
Gerente de supply chain	Grande	18,000	24,000	30,000	0%
Gerente de visual merchandising	Médio	10,000	13,500	17,000	0%
Gerente de visual merchandising	Grande	14,000	17,000	20,000	0%
Gerente de wholesale	Médio	18,000	23,000	28,000	0%
Gerente de wholesale	Grande	22,000	30,000	38,000	0%
Gerente regional de operações	Médio	15,000	17,000	19,000	0%
Gerente regional de operações	Grande	20,000	25,000	30,000	4%



Varejo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Subgerente de loja	Médio	8,500	12,250	16,000	0%
Subgerente de loja	Grande	11,000	16,000	21,000	0%

Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Fale conosco

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Envie seu CV



Insights

Sobre as tabelas

Esta análise foi elaborada com base em dados dos nossos processos de recrutamento dos últimos 12 meses. Os salários apresentados referem-se a valores mensais e estão expressos em milhares de reais. Ao consultar a tabela, considere que o tempo de permanência na empresa pode influenciar diretamente a faixa salarial de cada posição. Algumas posições podem não existir em empresas de menor porte, por isso determinadas informações podem não estar disponíveis em todos os segmentos analisados. Além disso, algumas funções são novas e não faziam parte da edição anterior do estudo. Nesses casos, serão identificadas com a indicação "Novo!" na coluna de variação e, por não possuírem histórico comparável, não apresentam percentual de crescimento em relação ao ano anterior.

Fique ligado

Em vendas, estar perto do mercado conta. Ampliar a rede de contatos e trocar experiências ajuda a acompanhar o que está mudando.



60%

dos profissionais
podem repensar sua
permanência diante de
uma liderança
desmotivadora



70%

das empresas já
valorizam o
conhecimento em IA
nos processos de
contratação



Bens de consumo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Country manager/diretor de unidade de negócios (com P&L)	Grande	55,000	67,500	80,000	Novo
Country manager/diretor de unidade de negócios (com P&L)	Médio	40,000	50,000	60,000	Novo
Diretor comercial	Grande	45,000	57,500	70,000	Novo
Diretor comercial	Médio	40,000	50,000	60,000	0%
Gerente comercial	Médio	15,000	20,000	25,000	0%
Gerente comercial	Grande	25,000	28,500	32,000	0%
Gerente de administração de vendas	Médio	12,000	15,000	18,000	0%
Gerente de administração de vendas	Grande	20,000	25,000	30,000	0%
Gerente de contas	Médio	15,000	20,000	25,000	0%



Bens de consumo	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de contas	Grande	20,000	24,000	28,000	0%
Gerente de trade marketing	Médio	15,000	22,500	30,000	0%
Gerente de trade marketing	Grande	20,000	27,500	35,000	0%
Gerente nacional de vendas	Médio	25,000	30,000	35,000	9%
Gerente nacional de vendas	Grande	30,000	37,500	45,000	0%
Gerente regional de vendas	Médio	18,000	24,000	30,000	7%
Gerente regional de vendas	Grande	20,000	26,000	32,000	4%
Líder de canais (direto, indireto, farma, alimentar)	Grande	32,000	38,500	45,000	0%
Líder de canais (direto, indireto, farma, alimentar)	Médio	22,000	27,000	32,000	0%



TI e telecom	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor comercial	Grande	48,000	58,000	68,000	Novo
Diretor comercial	Médio	35,000	41,500	48,000	Novo
Diretor de canais	Grande	42,000	51,000	60,000	Novo
Diretor de canais	Médio	35,000	40,000	45,000	Novo
Executivo de canais	Médio	12,000	15,000	18,000	9%
Executivo de canais	Grande	20,000	27,500	35,000	10%
Executivo de vendas enterprise	Médio	14,000	20,500	27,000	-2%
Executivo de vendas enterprise	Grande	28,000	36,500	45,000	12%
Gerente de administração de vendas	Médio	14,000	16,500	19,000	2%
Gerente de administração de vendas	Grande	20,000	24,000	28,000	12%
Gerente de field sales	Médio	23,000	27,500	32,000	4%



TI e telecom	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de field sales	Grande	30,000	37,500	45,000	0%
Gerente de inside sales	Médio	14,000	17,500	21,000	13%
Gerente de inside sales	Grande	18,000	22,500	27,000	10%
Líder de customer success	Médio	14,000	17,500	21,000	-9%
Líder de customer success	Grande	25,000	30,000	35,000	0%

Químico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor comercial/diretor de unidade de negócios	Grande	45,000	55,000	65,000	Novo
Diretor comercial/diretor de unidade de negócios	Médio	35,000	45,000	55,000	Novo
Gerente comercial	Médio	18,000	23,000	28,000	10%
Gerente comercial	Grande	25,000	30,000	35,000	3%



Químico	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente de vendas/executivo de vendas	Médio	12,000	17,000	22,000	6%
Gerente de vendas/executivo de vendas	Grande	15,000	20,000	25,000	0%
Gerente de desenvolvimento de negócios LATAM	Médio	20,000	24,000	28,000	-4%
Gerente de desenvolvimento de negócios LATAM	Grande	25,000	30,000	35,000	0%

Energia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor comercial/diretor de unidade de negócios	Grande	40,000	50,000	60,000	Novo
Diretor comercial/diretor de unidade de negócios	Médio	35,000	41,500	48,000	Novo
Gerente comercial de unidade de negócios	Médio	20,000	22,500	25,000	18%



Energia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente comercial de unidade de negócios	Grande	22,500	27,750	33,000	11%
Gerente de contas/global account manager/regional account manager/key account manager	Médio	15,000	17,500	20,000	6%
Gerente de contas/global account manager/regional account manager/key account manager	Grande	18,500	28,500	38,500	8%
Gerente de desenvolvimento de negócios LATAM	Médio	18,500	21,750	25,000	6%
Gerente de desenvolvimento de negócios LATAM	Grande	23,000	29,000	35,000	0%
Gerente nacional de vendas	Médio	17,000	21,000	25,000	5%



Energia	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Gerente nacional de vendas	Grande	23,000	29,000	35,000	2%

Bens de capital	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de unidade de negócios/diretor comercial	Grande	35,000	47,500	60,000	Novo
Diretor de unidade de negócios/diretor comercial	Médio	35,000	45,000	55,000	Novo
Gerente comercial	Médio	20,000	25,000	30,000	-4%
Gerente comercial	Grande	25,000	30,000	35,000	-12%
Gerente de vendas/executivo de vendas	Médio	20,000	22,500	25,000	2%
Gerente de vendas/executivo de vendas	Grande	25,000	28,500	32,000	0%



Logística e transporte	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de unidade de negócios/diretor comercial	Grande	40,000	50,000	60,000	Novo
Diretor de unidade de negócios/diretor comercial	Médio	35,000	42,500	50,000	Novo
Executivo de negócios	Médio	11,000	14,500	18,000	0%
Executivo de negócios	Grande	15,000	20,000	25,000	-7%
Gerente de contas	Médio	15,000	17,500	20,000	3%
Gerente de contas	Grande	20,000	25,000	30,000	3%
Gerente nacional de vendas	Médio	25,000	28,500	32,000	16%
Gerente nacional de vendas	Grande	26,000	31,500	37,000	9%
Gerente regional de vendas	Médio	20,000	24,000	30,000	%30
Gerente regional de vendas	Grande	23,000	26,000	30,000	6%



Logística e transporte	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Trade lane manager	Médio	15,000	17,500	20,000	21%
Trade lane manager	Grande	16,000	19,000	22,000	0%

Serviços	Porte	Mín. (R\$)	Méd. (R\$)	Máx. (R\$)	Variável
Diretor de unidade de negócios/diretor comercial	Grande	40,000	50,000	60,000	Novo
Diretor de unidade de negócios/diretor comercial	Médio	35,000	42,500	50,000	Novo
Gerente comercial	Médio	17,000	20,500	24,000	8%
Gerente comercial	Grande	19,000	23,500	28,000	9%
Gerente de contas/executivo de vendas	Médio	13,500	15,750	18,000	17%
Gerente de contas/executivo de vendas	Grande	15,000	20,000	25,000	8%



Buscando o profissional ideal?

Fale com um dos nossos consultores sobre as suas necessidades de recrutamento.

Potencialize sua carreira!

Comece hoje mesmo a sua procura de emprego e dê o próximo passo.

Fale conosco

Envie seu CV

Michael Page

