

ESTUDO DE REMUNERAÇÃO

MICHAEL PAGE



Michael Page



1.

ÍNDICE

ESTUDO DE REMUNERAÇÃO MICHAEL PAGE 2017

2. APRESENTAÇÃO	03
O QUE VEM PELA FRENTE POR TECO MEDINA	04
INTRODUÇÃO	05
PERFIL DOS RESPONDENTES.....	06
MOTIVAR - UM DESAFIO TRANSFORMADOR	08
O IMPACTO DOS BENEFÍCIOS AO CONTRATAR E RETER TALENTOS.....	11
QUALIFICAÇÃO DOS EXECUTIVOS E O PROGRESSO DO MERCADO DE TRABALHO	16
3. METODOLOGIA.....	20
TRENDS 15/16.....	21
4. BANCOS & SERVIÇOS FINANCEIROS.....	23
5. DIGITAL.....	34
6. ENGENHARIA & MANUFATURAS	42
7. FINANCEIRO E TRIBUTÁRIO	50
8. JURÍDICO & LEGAL	56
9. MARKETING	62
10. OPERAÇÕES & SUPPLY CHAIN.....	69
11. PETRÓLEO & GÁS.....	77
12. P&C	81
13. RECURSOS HUMANOS	88
14. SAÚDE & LIFE SCIENCES.....	93
15. SEGUROS	100
16. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	104
17. VAREJO.....	110
18. VENDAS	116



2.

APRESENTAÇÃO





2.

APRESENTAÇÃO

O QUE VEM PELA FRENTE POR TECO MEDINA

O ano de 2017 mal começou e já nos trouxe duas notícias que, durante algum tempo, ainda terão repercussão em reuniões ou conversas de bar: a primeira é que, de fato, vivemos um momento histórico em 2015 e 2016. Estávamos vivos durante a maior recessão da história do país! A economia caiu mais de 7%, a renda per capita quase 10%, o desemprego dobrou e o PIB, em valores absolutos, retrocedeu a 2010. O governo Dilma inventou a máquina do tempo! Outro feito notável foi que, pela primeira vez em nossa história, todos os setores relativos à oferta (agricultura, serviços e indústria) caíram ao mesmo tempo. A crise que vivemos foi longa, profunda e não foi feita por amadores. Mas, parafraseando o ministro Henrique Meirelles, nesse momento olhar para ela é olhar pelo retrovisor. Ela acabou!

A segunda grande notícia é que em 1º de janeiro encerramos os 910 dias que vivemos em recessão. O país voltará a crescer em 2017 e voltará ao crescimento robusto em 2018. Tudo indica que conseguimos quebrar o ciclo vicioso onde uma má notícia alimenta outra má e as coisas vão dando errado porque tudo está dando errado. Pela primeira vez desde 2013, qualquer um de nós é capaz de afirmar que o futuro será melhor do que o presente. Essa simples e abstrata mudança de perspectiva está no ponto zero da recuperação da nossa economia. Os investimentos, sejam lá quais forem e onde forem, só ocorrem quando você imagina um futuro melhor. O futuro próximo do Brasil, até onde enxergamos (2018 para algumas coisas e 2019 para outras) será melhor. Temos inflação cedendo para patamares de primeiro mundo, juros indo para a casa de um dígito de forma sustentável pela primeira vez em nossa história, e uma agenda de reformas e melhorias do Estado brasileiro engatilhada para acontecer, sob a batuta da melhor equipe econômica que o país poderia ter selecionado. Os desafios são muitos e há o risco de as coisas não acontecerem na direção ou na velocidade de que o país precisa. O que muda, nesse momento, é que também não podemos descartar o risco de o país estar entrando num ciclo maior e mais longo de crescimento, algo como o que foi visto em 2001 e 2002. Não é improvável nem impossível termos um cenário de 6, 8 anos de crescimento.

Qual seria o cenário para termos esse resultado? Penso que uma combinação de avanço na agenda de reformas, em especial a da previdência, uma vitória de alguém comprometido com essa agenda nas eleições de 2018 e, por fim e não menos importante, algum tipo de “muro” que permita blindar a recuperação da economia do esfacelamento em curso da política brasileira. Os desafios são grandes e estão postos à mesa. Como sempre, caberá ao país decidir e escolher a estrada e a velocidade em que iremos, mas é inegável que o ambiente mudou para melhor e que gera, certamente, uma sensação de alívio e finalmente podemos afirmar que o pior ficou para trás.

Teco Medina

Economista formado pelo Insper e colunista da CBN



2. **APRESENTAÇÃO** INTRODUÇÃO

Além do já tradicional mapeamento de salários para os cargos de suporte à gestão, neste ano a Michael Page entrou em contato com mais de 3 mil profissionais de todo o Brasil para entender quais são suas reais impressões sobre o mercado de trabalho.

O maior objetivo desta consulta é entender como os profissionais enxergam sua carreira, a posição do empregador no seu desenvolvimento profissional e outros fatores que complementam sua remuneração. Estas constatações dão a você, leitor, um panorama completo sobre as tendências salariais, que variam ano a ano de acordo com fatores externos da economia e o avanço dos diferentes setores da indústria, e também detalhes sobre a classe executiva brasileira e suas características de preparo técnico e as maneiras as quais se comporta frente sua atuação.



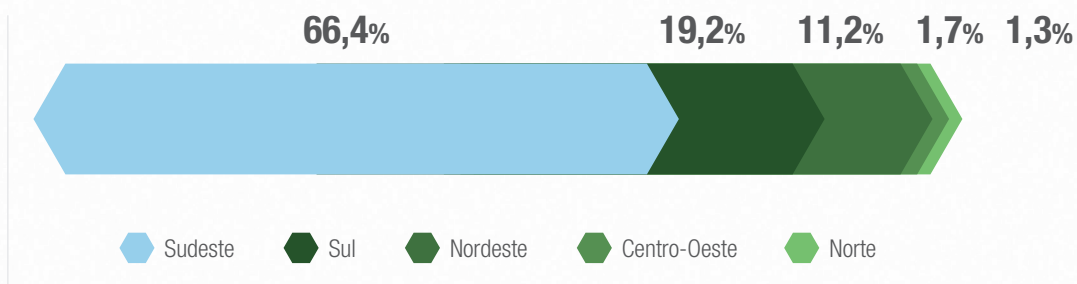


2.

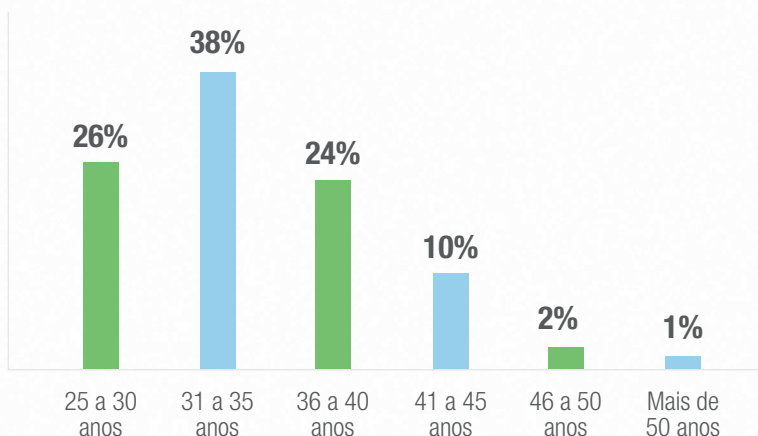
APRESENTAÇÃO

PERFIL DOS RESPONDENTES

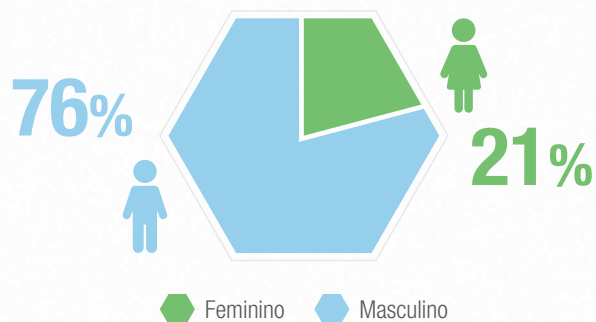
REGIÕES DO BRASIL



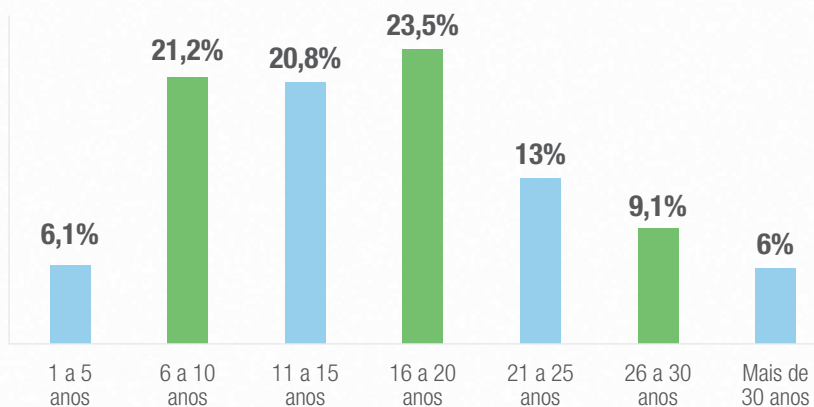
FAIXA ETÁRIA



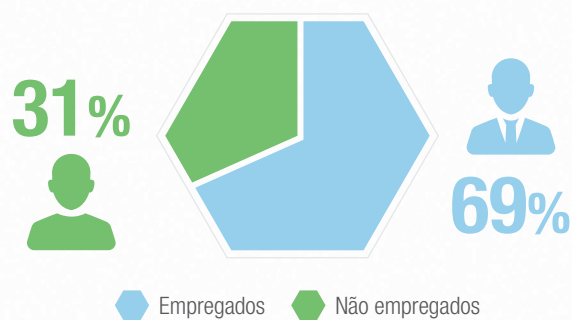
GÊNERO



TEMPO DE EXPERIÊNCIA NO MERCADO

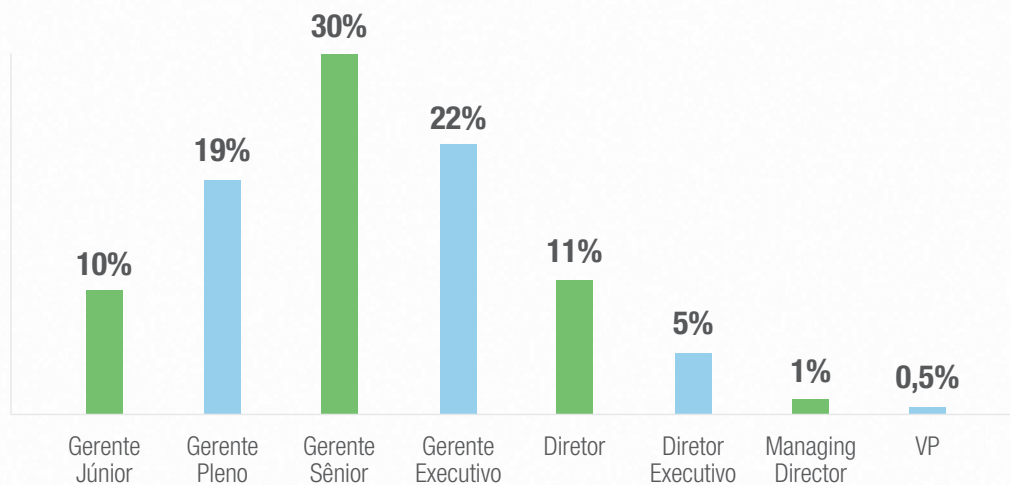


EMPREGABILIDADE

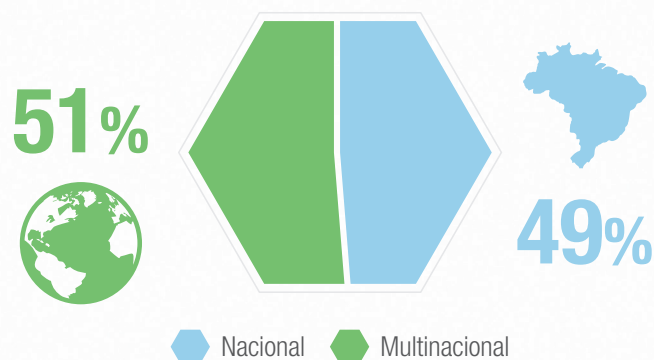




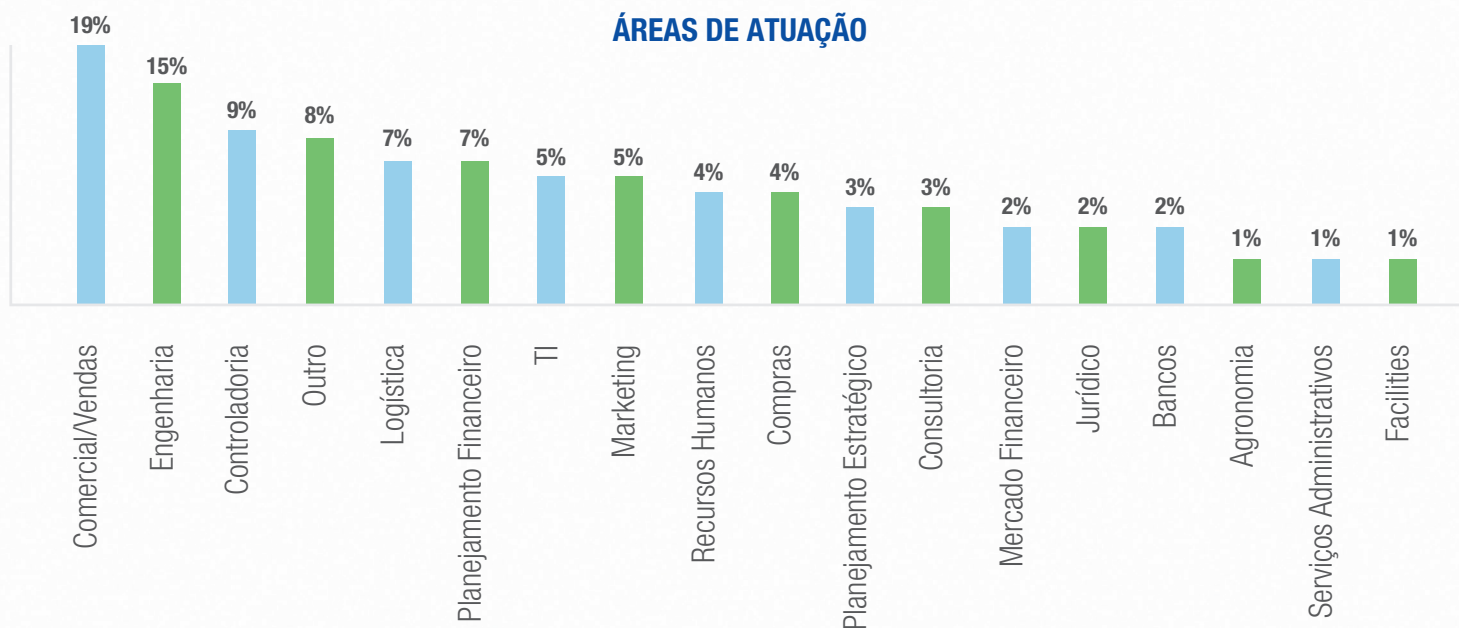
CARGOS DE ATUAÇÃO



NACIONALIDADE DAS EMPRESAS EM QUE OS RESPONDENTES EMPREGADOS ATUAM



ÁREAS DE ATUAÇÃO





2.

APRESENTAÇÃO

MOTIVAR - UM DESAFIO TRANSFORMADOR

Os elementos centrais do sucesso das companhias são discutíveis, considerando que os cenários externos e internos têm pesos diferentes sobre o momento de maturidade de uma corporação. Ainda assim, como um consenso pode-se afirmar que um quadro de colaboradores que tem a cultura de avanço da companhia em seu DNA tem mais condições de realizar os objetivos desenhados para a empresa, independente da área de atuação ou posição ocupada pelo colaborador. Tratando-se ainda de executivos em posições de média e alta gerência, partimos a um reduto que demanda ainda maior atenção.

Este é o principal elo entre o quadro diretivo, o coração das estratégias e ambições e os times da operação. Gerências alinhadas, com treinamento e motivadas são fundamentais, especialmente em momentos de crise similares às experienciadas nos últimos anos. No entanto, entre a população de mais de 3 mil profissionais de alta e média gerências, mais da metade afirmou não se sentir desenvolvida como profissional ou motivada pela companhia em que trabalha.

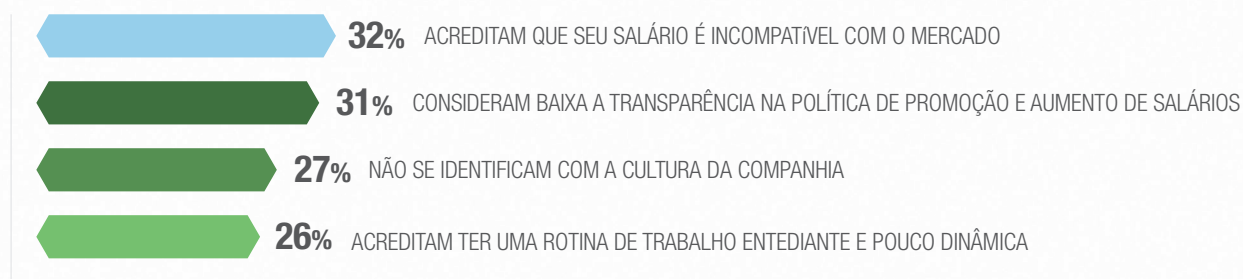


dos profissionais entrevistados não acreditam que sua companhia os motiva e desenvolve constantemente.





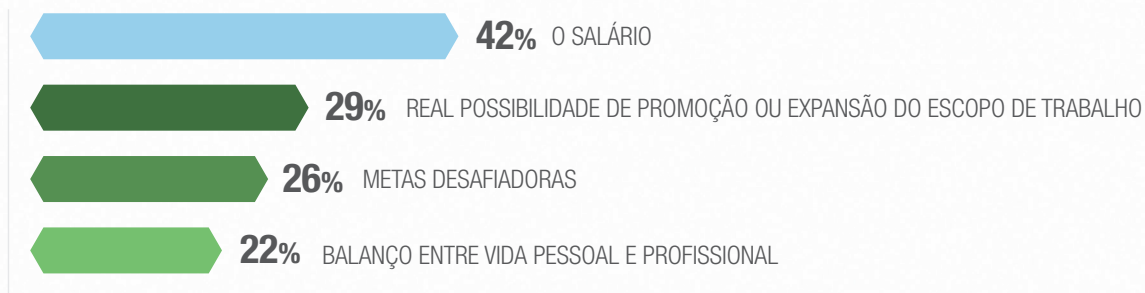
Entre os principais motivos que desmotivam esta camada de profissionais:



Nota-se que grande parte das razões de insatisfação elencadas está ligada diretamente à remuneração ou ainda à maneira como ela é estabelecida e comunicada. Em seguida, são dispostas questões que influenciam diretamente na vivência diária do profissional no ambiente de trabalho, questão delicada que pode ser percebida com um modelo de gestão de recursos humanos próxima e pesquisas de clima.

Sessões de feedback e transparência nos comunicados de movimentação de time são também soluções simples para quaisquer dúvidas e demonstram o compromisso da companhia com as expectativas dos colaboradores.

Em contrapartida, os motivos que os encorajariam a se manter dentro de suas empresas são:





Mesmo o salário sendo o principal motivo que encoraja os profissionais dentro da empresa, em contrapartida ele também é o principal desmotivador. A busca por um salário melhor é algo constante na vida profissional das pessoas, independentemente do nível hierárquico. Todavia, a elaboração do pacote salarial pode ser incrementada com os benefícios, que hoje não só complementam o pacote de remuneração, mas também elevam a percepção de marca empregadora e valorização do colaborador.

Entre os outros motivadores, figuram métricas e políticas que estão diretamente ligadas à gestão da companhia e aos Recursos Humanos. Metas bem desenhadas e um plano de evolução de carreira coerente, que seja desenhado (e reajustado, se necessário) de acordo com a realidade da companhia são chave para minimizar frustrações e ser o combustível ideal para uma melhor performance. A população de gerentes é impactada duplamente por esta atitude, não só como colaboradores, mas também como gestores das motivações de seu time.





2.

APRESENTAÇÃO**O IMPACTO DOS BENEFÍCIOS AO CONTRATAR E RETER TALENTOS**

Um consenso quando falamos em remuneração total é que os benefícios incorporados à remuneração diferenciam a relevância para os funcionários, tornando-se uma alternativa e valorizando o profissional. No Brasil, alguns benefícios são instituídos por lei para todo o território federal sob as contratações em regime legal certificado pelo ministério do trabalho, como o vale-transporte¹ e a gratificação de natal – popularmente conhecida como ‘décimo terceiro’². No entanto, outros benefícios de praxe são hoje praticados pelas empresas para a maioria dos cargos, como subsídio de alimentação, seguro de saúde e seguro de vida.

BENEFÍCIOS MAIS FREQUENTES PARA CARGOS DE ALTA E MÉDIA GERÊNCIA

13º SALÁRIO	87%	BÔNUS	50%
SEGURO DE SAÚDE	80%	PREVIDÊNCIA PRIVADA	38%
CELULAR	74%	AUXÍLIO GASOLINA	30%
SEGURO DE VIDA	67%	AUXÍLIO EDUCAÇÃO/BOLSA ESCOLAR	26%
ESTACIONAMENTO	63%	CARRO CORPORATIVO	24%
SEGURO ODONTOLÓGICO	61%	AUXÍLIO TRANSPORTE	12%
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	61%	BEM ESTAR/ACADEMIA	12%
PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS	51%	14º SALÁRIO	12%

VALOR MÉDIO DO VALE-ALIMENTAÇÃO

REGIÃO CENTRO-OESTE	R\$ 32
REGIÃO SUDESTE	R\$ 30
REGIÃO SUL	R\$ 28
MÉDIA NACIONAL	R\$ 27,5
REGIÃO NORTE E NORDESTE	R\$ 24

Não sendo um benefício obrigatório ou regulado por lei, as empresas empregadoras deliberam um valor de subsídio de acordo com sua política, variando com frequência de acordo com o tipo atividade exercido pelo colaborador e a localização do escritório. Estas informações são baseadas nos depoimentos de nossos respondentes, calculados sob média aritmética e refletem apenas uma estimativa de preço.

(1) O ‘vale-transporte’ foi decretado obrigatório como benefício ao funcionário em dezembro de 1985 através da lei nº 7.418, pelo então Presidente da República José Sarney. Consulte em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/LEIS/L7418.htm

(2) A gratificação de Natal ou ‘décimo terceiro’ foi decretada obrigatória como benefício ao funcionário em 1962 através da lei Nº 7.418 em julho de 1962, pelo então presidente João Goulart. Consulte em: <http://legis.senado.gov.br/legislacao/ListaPublicacoes.action?id=116040>



Além do pacote de benefícios de praxe praticado pelo mercado brasileiro, estão hoje em destaque algumas propostas de employer branding ou política de valorização dos colaboradores que elevam muito a atratividade de uma oportunidade. Veja quais são os mais desejados entre os profissionais de alta e média gestão:

RANKING DOS FATORES MAIS ATRATIVOS EM UMA OPORTUNIDADE

1º	OPORTUNIDADES DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL	50%
2º	EQUILÍBRIO ENTRE A VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL	42%
3º	REMUNERAÇÃO	35%
4º	RECONHECIMENTO E VALORIZAÇÃO DENTRO DA EMPRESA	30%
5º	HABILIDADE DE OFERECER DESAFIOS CONSTANTES	27%
6º	CULTURA DA EMPRESA	23%
7º	DESENVOLVER NOVAS CAPACIDADES DENTRO DA EMPRESA	23%
8º	PLANO DE CARREIRA BEM ESTRUTURADO	22%
9º	HORÁRIOS FLEXÍVEIS DE TRABALHO	15%
10º	HABILIDADE DA COMPANHIA DE SE RENOVAR E SER BEM-SUCEDIDA	13%

Plano de carreira é algo importante tanto para a empresa quanto para o profissional. Propor um plano de carreira bem estruturado é disponibilizar ajuda por parte da empresa e abrir precedentes para esperar o máximo do colaborador. Com um plano de carreira, você consegue se organizar melhor, conseqüentemente dá chances de promoções e espaços para metas desafiadoras e pode ajudar o desenvolvimento da empresa e motivar as equipes. No entanto, apenas 23% dos profissionais entrevistados afirmam trabalhar em uma companhia que lhes oferece um plano de carreira claro.

Isto não necessariamente corresponde à realidade empírica, já que de acordo com a expertise da Michael Page, podemos afirmar que a maioria das áreas de recursos humanos em empresas de médio e grande porte tem uma preocupação clara com seu plano de sucessão. No entanto, este dado reflete a percepção destes executivos sobre aquilo que lhes é comunicado durante sua experiência.



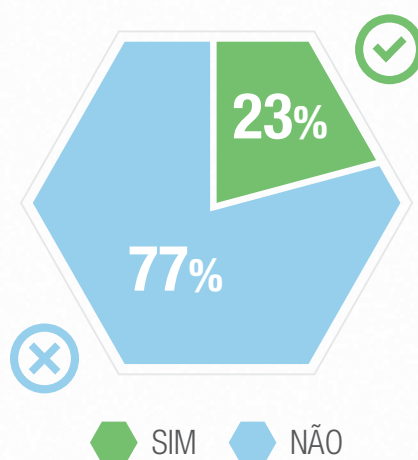
Ou seja, se este é um fator determinante para o estímulo, é importante destacar o real impacto de uma abertura e comunicação interna que reforçe este tipo de movimento, em que os objetivos e planos de evolução são claros e possíveis, e principalmente sobre quais circunstâncias.

É possível afirmar ainda que esta abordagem, se advinda desde o início do processo de recrutamento de um novo colaborador, pode elevar as possibilidades de aceitar uma nova proposta ou na movimentação de um profissional.

Para os profissionais entrevistados, no entanto, não estão em jogo apenas as reais oportunidades de desenvolvimento, mas também fortemente a possibilidade de estabelecer um equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Isto indica a preocupação do profissional com uma média superior a 10 anos de carreira e entre 30 e 40 anos com uma melhor qualidade de vida.

Isso implica em horários menos restritos e um ritmo mais eficiente de trabalho que o permita ter tempo para família, avançar em seus estudos e atividades extras além do horário de trabalho. Neste caso, home office, incentivos a esportes, lazer e um ambiente de trabalho agradável podem ser fatores vencedores não só na atração, mas na manutenção de colaboradores.

PLANO DE CARREIRA





TOMADA DE DECISÃO SOBRE UMA PROPOSTA DE EMPREGO



41%

Antes de aceitar ponderam de acordo com o perfil da empresa, baseando-se nas metas e expectativas versus o tempo para se adaptar.



32%

Estudam o mercado antes de aceitar, checam a participação da empresa no mercado para entender melhor sua estabilidade.



16%

Tendem a aceitar se o salário e os benefícios forem mais atrativos dos que os que recebem hoje.



8%

Tendem a aceitar a proposta considerando a situação de instabilidade da companhia em que atuam hoje.



3%

Precisam de tempo para pensar. Possuem receio de sofrer com os cortes das empresas, frente às condições da economia.



1%

Tende a recusar, porque acredita ser mais seguro ficar na empresa em que trabalha hoje.



Apesar de todas as variáveis apresentadas, o salário e os benefícios não são as principais ou únicas ponderações para se aceitar uma offer letter.

A Michael Page hoje nota que os candidatos estão cada vez mais cautelosos no momento da negociação para uma nova posição, ponderando de acordo com o perfil de gestão da empresa contratante. Especialmente os profissionais de alta gerência tendem a basear suas decisões de acordo com as metas e expectativas a serem atingidas por ele na nova posição, versus o tempo que levariam para se adaptar à nova cadeira.

Potencialmente, então, um candidato frente a uma proposta que lhe pareça insegura ou pouco clara pode preferir recusá-la a enfrentar uma situação mais arriscada do que a enfrenta hoje. Por isto, alinhar expectativas e ser claro sobre todas as variáveis dinâmicas no momento da negociação com o candidato pode ser crucial para o recrutamento preciso.





2.

APRESENTAÇÃO**QUALIFICAÇÃO DOS EXECUTIVOS E O PROGRESSO DO MERCADO DE TRABALHO**

Independente do nicho, o mercado brasileiro com os anos elevou exponencialmente sua competitividade. Não só entre companhias que atuam nas mesmas áreas, mas também na busca por executivos que, com experiências e competências diversas, mesmo que advindos de setores distintos, podem contribuir com seu expertise e sua visão plural de negócios.

Obviamente, as qualificações educacionais dão grande respaldo e são o primeiro filtro para a seleção em um processo seletivo. Dentro da população entrevistada, a Michael Page pode constatar que os profissionais de alta e média gerência têm investido na sua formação superior, uma vez que 40% dos Gerentes Júnior afirmam já terem concluído um curso de MBA, progredindo a quase 70% dos Managers Directors.

COMPARATIVO DE NÍVEL DE ESCOLARIDADE E CARGO

GERENTE JÚNIOR		GERENTE PLENO		GERENTE SÊNIOR		GERENTE EXECUTIVO	
Graduação	25%	Graduação	18%	Graduação	10%	Graduação	13%
Pós-graduação	29%	Pós-graduação	31%	Pós-graduação	28%	Pós-graduação	22%
MBA	40%	MBA	46%	MBA	54%	MBA	55%
Mestrado	6%	Mestrado	4%	Mestrado	7%	Mestrado	8%
Doutorado	0%	Doutorado	1%	Doutorado	1%	Doutorado	2%
DIRETOR		DIRETOR EXECUTIVO		MANAGING DIRECTOR			
Graduação	10%	Graduação	16%	Graduação	4%		
Pós-graduação	18%	Pós-graduação	15%	Pós-graduação	19%		
MBA	55%	MBA	56%	MBA	67%		
Mestrado	13%	Mestrado	9%	Mestrado	10%		
Doutorado	4%	Doutorado	4%	Doutorado	0%		

O índice de fluência em inglês entre os profissionais de todos os níveis é alto, e é possível perceber evolução de acordo com a maturidade do profissional. A língua espanhola, então, sofre uma baixa, mesmo sendo frequentemente utilizada em âmbito corporativo quando falamos em empresas multinacionais com sedes em outros países da América Latina.



< GERENTE JÚNIOR >

	Não	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente	Nativo
Inglês	2%	13%	15%	28%	41%	1%
Espanhol	22%	34%	19%	14%	11%	1%

< GERENTE PLENO >

	Não	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente	Nativo
Inglês	5%	10%	15%	25%	44%	2%
Espanhol	20%	31%	21%	13%	14%	0%

< GERENTE SÊNIOR >

	Não	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente	Nativo
Inglês	3%	7%	17%	28%	41%	2%
Espanhol	21%	32%	21%	13%	12%	1%

< GERENTE EXECUTIVO >

	Não	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente	Nativo
Inglês	3%	7%	17%	28%	41%	2%
Espanhol	19%	29%	22%	18%	12%	1%

< DIRETOR >

	Não	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente	Nativo
Inglês	1%	3%	16%	23%	54%	3%
Espanhol	16%	25%	22%	16%	20%	2%

< DIRETOR EXECUTIVO >

	Não	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente	Nativo
Inglês	1%	5%	7%	23%	57%	5%
Espanhol	9%	20%	20%	18%	33%	0%

< MANAGING DIRECTOR >

	Não	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente	Nativo
Inglês	0%	0%	5%	5%	90%	0%
Espanhol	10%	24%	24%	5%	33%	5%



Estes índices expressam um fator importante em relação ao nível de qualificação da nossa camada executiva, que está munida para enfrentar os desafios cada vez mais sofisticados que nosso mercado e as companhias devem superar. Além disso, hoje podemos contar com uma classe de profissionais de alto nível que ainda são capazes de interagir de maneira relevante com outros mercados na América Latina e no mundo.

Para as empresas empregadoras, este é mais um sinal alarmante de que os termos de contratação de novos gerentes e diretores deve estar alinhado com a remuneração proposta pelo mercado, caso deseje ter em seus times profissionais bem preparados e de alta performance.

A Michael Page como principal parceira de negócios de empresas e executivos no Brasil, busca frequentemente mapear o mercado nacional não só para seus processos seletivos como construção de sua expertise local que permite concluir o recrutamento e seleção dos profissionais ideais para nossos parceiros, mas também para compreender de maneira clara e antecipadamente as tendências do mercado.

Esperamos então que os dados preliminares com que você teve contato neste estudo, assim como os apresentados a seguir que tratam também da construção de nossa leitura de mercado sobre salários praticados nos anos de 2017-2018, não só possam lhe auxiliar a compreender as variáveis do mercado de trabalho nacional brasileiro, mas que se tornem de alguma forma impulsionadores para a competitividade e o avanço de nossas indústrias e uma amostra da disponibilidade da Michael Page para trocar informações e acompanhar seu desenvolvimento e progresso.



3.

METODOLOGIA





3. METODOLOGIA

O Estudo de Remuneração Michael Page 2017 tem como base as informações de entrevistas realizadas com mais de 3 mil profissionais nos últimos meses e as coletadas pelos nossos consultores com os nossos clientes – desde empresas de pequeno e médio porte a grandes conglomerados nacionais e multinacionais.

O mapeamento foi realizado entre os meses de janeiro e fevereiro de 2017, com base nas seguintes características:

- As faixas salariais representam o valor médio do mercado brasileiro, em faixas (mínimo e máximo), baseados nas 6 cidades em que a Michael Page atua, considerando uma variação de 15% do valor.
- As faixas salariais estão expressas segundo o porte das empresas com base em seu faturamento anual:
 - Pequena/Média (P-M): até R\$ 500 milhões;
 - Grande (G): acima de R\$ 500 milhões.

As únicas exceções feitas são para as divisões:

- Financeiro & Tributário: separação de porte da empresa entre Pequena (sigla P, até R\$ 100 milhões), Média (sigla M, entre R\$ 100 milhões e R\$ 500 milhões) e Grande (sigla G, acima de R\$ 500 milhões);
- Petróleo & Gás: apenas senioridade no cargo e segmentação são levados em conta nos critérios;





- As faixas salariais estão expressas em Reais e não incluem remuneração variável, stock options e demais benefícios. As únicas exceções são apresentadas na área de Banking, cujos valores estão expressos em fixo, variável e em sua somatória anual (Total Comparado);
- A remuneração representa o salário bruto mensal;
- Os dados de remuneração possuem segmentação de tipo de indústria somente para as divisões que apresentam grandes disparidades.





3.

METODOLOGIA

TRENDS 15/16

- Possuímos uma coluna de tendências no estudo de remuneração. Ela expressa as tendências de aumento ou retração dos valores de remuneração de cada um dos cargos, de acordo com a comparação das médias dos salários praticados no Brasil em 2015, segundo o nosso último estudo de remuneração publicado.
- Temos alguns dos cargos mais demandados do ano, conforme as áreas de atuação e região do país. Estes cargos são representados com um asterisco (*) na coluna “Trends 17”.

Para a representação destas tendências, foram utilizadas as seguintes marcações:

-  Aumento da média salarial em 2017 em relação ao ano passado
-  Diminuição da média salarial em 2017 em relação ao ano passado
-  Manutenção da média salarial em 2017 em relação ao ano passado
-  Cargo de demanda no último ano, ainda não contemplado nos últimos estudos

4.

BANCOS & SERVIÇOS FINANCEIROS





4. **BANCOS & SERVIÇOS FINANCEIROS**

As remunerações na área bancária no Brasil demonstraram um aumento considerável comparado com os últimos anos. No momento atual, o mercado encontra-se mais restritivo e desafiador, assim cresce a importância nessa área para as empresas.

Para os bancos, o mercado financeiro não deixou de ficar aquecido, tanto no mercado em si quanto no quesito de contratações. Apesar de não ser fácil superar as incertezas destes últimos anos, isso acaba sendo um desafio constante para todas as empresas. A área bancária busca profissionais com experiências consolidadas e vivência no mercado, mesmo sendo sempre difícil encontrar profissionais com fluência em outros idiomas, conhecimentos técnicos avançados e habilidades para posições ligadas a controles e regulamentações.

Um denominador comum para a maioria dos salários, no entanto, é que os aumentos mais expressivos em relação a 2015 se referem aos salários de gerentes e heads do departamento, assim como os Bancos de Investimento também demonstraram maior expressividade no acréscimo salarial em relação aos bancos de varejo.





		FIXO		VARIÁVEL		TOTAL COMPARADO		
Risco								
CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Especialista/Coordenador de Risco Operacional	Pequeno/Médio	6.000	9.000	12.000	36.000	91.980	155.970	↑
	Grande	7.500	12.000	22.500	72.000	122.475	231.960	↑
Gerência de Risco Operacional	Pequeno/Médio	14.500	20.000	29.000	80.000	222.285	346.600	↑
	Grande	17.000	25.000	51.000	150.000	277.610	483.250	↑
Diretor / Head de Risco Operacional	Pequeno/Médio	20.000	30.000	40.000	120.000	306.600	519.900	↑
	Grande	25.000	40.000	75.000	240.000	408.250	773.200	↑
Especialista/Coordenador de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	7.500	10.000	15.000	40.000	114.975	173.300	↑
	Grande	9.000	14.000	27.000	84.000	146.970	270.620	↑
Gerência de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	15.000	25.000	30.000	100.000	229.950	433.250	↑
	Grande	20.000	30.000	60.000	180.000	326.600	579.900	↑
Diretor/Head de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	25.000	35.000	50.000	140.000	383.250	606.550	↑
	Grande	35.000	50.000	105.000	300.000	571.550	966.500	↑
Especialista/Coord. de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	7.500	10.000	15.000	40.000	114.970	173.300	↑
	Grande	9.000	14.000	27.000	84.000	146.970	270.620	↑
Gerência de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	15.000	25.000	30.000	100.000	229.950	433.250	↑
	Grande	20.000	30.000	60.000	180.000	326.600	579.900	↑
Diretor/Head de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	25.000	35.000	50.000	140.000	383.250	606.550	↑
	Grande	35.000	50.000	105.000	300.000	571.550	966.500	↑



Auditoria & Permanent Control

FIXO	VARIÁVEL	TOTAL COMPARADO
------	----------	-----------------

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Especialista/Coordenador de Auditoria	Pequeno/Médio	6.000	9.000	12.000	36.000	91.980	155.970	↑
	Grande	7.500	12.000	22.500	72.000	122.475	231.960	↑
Gerência de Auditoria	Pequeno/Médio	14.500	20.000	29.000	80.000	222.285	346.600	↑
	Grande	17.000	25.000	51.000	150.000	277.610	483.250	↑
Head/Diretor de Auditoria	Pequeno/Médio	20.000	30.000	40.000	120.000	306.600	519.900	↑
	Grande	25.000	40.000	75.000	240.000	408.250	773.200	↑
Especialista/Coordenador de Controles Internos	Pequeno/Médio	5.500	8.000	11.000	32.000	84.315	138.640	=
	Grande	7.000	10.000	21.000	60.000	114.310	193.300	=
Gerência/Head de Controles Internos	Pequeno/Médio	13.000	16.000	26.000	64.000	199.290	277.280	=
	Grande	15.000	22.000	45.000	132.000	244.950	425.260	↑
Especialista/Coordenador de Compliance	Pequeno/Médio	7.000	10.000	14.000	40.000	107.310	173.300	↑
	Grande	8.500	13.500	25.500	81.000	138.805	260.955	↑
Gerência de Compliance	Pequeno/Médio	16.000	22.000	32.000	88.000	245.280	381.260	↑
	Grande	18.000	30.000	54.000	180.000	293.940	579.900	↑
Gerência de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	22.000	35.000	44.000	140.000	337.260	606.550	↑
	Grande	30.000	45.000	90.000	270.000	489.900	869.850	↑



FIXO	VARIÁVEL	TOTAL COMPARADO
------	----------	-----------------

Operations

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerência de Back/Middle Office (corretora)	Pequeno/Médio	11.000	18.000	22.000	72.000	168.630	311.940	↑
	Grande	15.000	22.000	45.000	132.000	244.950	425.260	↑
Head de Back/Middle Office (corretora)	Pequeno/Médio	17.000	25.000	34.000	100.000	260.610	433.250	↑
	Grande	21.000	30.000	63.000	180.000	342.930	579.900	↑
Gerência de Asset Operations (fundos)	Grande	12.000	22.000	36.000	132.000	195.960	425.260	↑
Head de Asset Operations (fundos)	Grande	18.000	30.000	54.000	180.000	293.940	579.900	↑
Gerência de Treasury Operations (Bancos)	Pequeno/Médio	12.000	18.000	24.000	72.000	183.960	311.940	↑
	Grande	15.000	22.000	45.000	132.000	244.950	425.260	↑
Head de Treasury Operations (Bancos)	Pequeno/Médio	18.000	24.000	36.000	96.000	275.940	415.920	↑
	Grande	22.000	30.000	66.000	180.000	359.260	579.900	↑
Especialista/ Coordenador de Cadastro // KYC	Pequeno/Médio	5.000	8.000	10.000	32.000	76.650	138.640	↑
	Grande	7.500	10.000	22.500	60.000	122.475	193.300	↑
Gêrencia/Head de Cadastro // KYC	Pequeno/Médio	11.000	19.500	22.000	78.000	168.630	337.935	↑
	Grande	12.000	25.000	36.000	150.000	195.960	483.250	↑



Products & Treasury & FP&A		FIXO		VARIÁVEL		TOTAL COMPARADO		Trends 17
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerência de Product Control	Pequeno/Médio	13.000	17.500	39.000	105.000	212.290	338.275	↑
	Grande	14.000	22.000	56.000	176.000	242.620	469.260	↑
Head/Diretor de Product Control	Pequeno/Médio	18.000	25.000	54.000	150.000	293.940	483.250	↑
	Grande	23.000	35.000	92.000	208.000	398.590	746.550	↑
Gerência de Produtos Tesouraria	Pequeno/Médio	12.500	16.500	37.500	99.000	204.125	318.945	↑
	Grande	13.500	22.000	54.000	176.000	233.955	469.260	↑
Head / Diretor de Produtos Tesouraria	Pequeno/Médio	20.000	30.000	60.000	180.000	326.600	579.900	↑
	Grande	25.000	35.000	100.000	208.000	433.250	746.550	↑
Gerência de Produtos Ativos/Passivos	Pequeno/Médio	12.000	16.000	36.000	99.000	195.960	318.945	↑
	Grande	15.000	20.000	60.000	160.000	259.950	426.600	↑
Head/Diretor de Produtos Ativos/Passivos	Pequeno/Médio	16.000	27.000	48.000	162.000	261.280	521.910	↑
	Grande	25.000	35.000	100.000	280.000	433.250	746.550	↑
Gêneria de Produtos Cash	Pequeno/Médio	11.500	17.000	34.500	102.000	187.795	328.610	↑
	Grande	13.500	22.000	54.000	176.000	233.955	469.260	↑
Head / Direto de Produtos Cash	Pequeno/Médio	17.000	27.000	51.000	162.000	277.610	521.910	↑
	Grande	22.000	32.000	88.000	256.000	381.260	682.560	↓
Gêneria de FP&A	Pequeno/Médio	15.000	19.000	45.000	114.000	244.950	367.270	↑
	Grande	17.000	23.000	68.000	184.000	294.610	490.590	↑
Head / Diretor de FP&A	Pequeno/Médio	22.000	30.000	66.000	180.000	359.260	579.900	↑
	Grande	26.000	35.000	30.000	90.000	376.580	556.550	↑



FIXO	VARIÁVEL	TOTAL COMPARADO
------	----------	-----------------

Trading & Sales

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerência de Treasury Sales Desk	Pequeno/Médio	14.000	19.000	49.000	95.000	235.620	348.270	↑
	Grande	16.500	21.500	66.000	172.000	285.945	458.595	↑
Head de Treasury Sales Desk	Pequeno/Médio	17.000	22.000	59.500	110.000	286.110	403.260	↑
	Grande	23.000	35.000	92.000	280.000	398.590	746.550	↑
Gerência de Treasury Corporate	Pequeno/Médio	15.000	25.000	52.500	125.000	252.450	458.250	↑
	Grande	18.000	35.000	72.000	280.000	311.940	746.550	↑
Head de Treasury Corporate	Pequeno/Médio	25.000	37.000	87.500	185.000	420.750	678.210	↑
	Grande	30.000	45.000	120.000	360.000	519.900	959.850	↑
Gerência de Treasury ALM Desk	Pequeno/Médio	17.000	20.000	59.500	100.000	286.110	366.600	↑
	Grande	19.000	25.000	76.000	200.000	329.270	533.250	↑
Head de Treasury ALM Desk	Pequeno/Médio	23.000	32.000	80.500	160.000	387.090	586.560	↑
	Grande	25.000	32.000	100.000	280.000	433.250	746.500	↑

Accounting & Tax & Controlling

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerência de Tax	Pequeno/Médio	14.000	19.000	28.000	76.000	214.620	329.270	↑
	Grande	16.500	23.000	29.500	138.000	269.445	444.590	↑
Head de Tax	Pequeno/Médio	23.000	32.000	46.000	128.000	352.590	554.560	↑
	Grande	25.000	35.000	75.000	210.000	408.250	676.550	↑
Gerência de Accounting/Controladoria	Pequeno/Médio	14.000	19.000	28.000	76.000	214.620	329.270	↑
	Grande	16.500	23.000	49.500	138.000	269.445	444.590	↑
Head de Accounting / Controladoria	Pequeno/Médio	23.000	32.000	46.000	128.000	352.590	554.560	↑
	Grande	25.000	35.000	75.000	210.000	408.250	676.550	↑



Inv. Rel & Private & Commercial

CARGO	PORTE DA EMPRESA	FIXO		VARIÁVEL		TOTAL COMPARADO		Trends 17
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
Gerência de Private Banking	Pequeno/Médio	14.640	20.740	87.840	186.660	87.840	186.660	↑
	Grande	21.960	30.500	153.720	366.000	153.720	366.000	↑
Head de Private Banking	Pequeno/Médio	18.300	26.840	109.800	241.560	109.800	241.560	↑
	Grande	24.400	34.160	170.800	409.920	170.800	409.920	↑
Head of Commercial Banking (Middle)	Pequeno/Médio	14.640	24.400	87.840	219.600	87.840	219.600	↑
Head of Commercial Banking (Corporate)	Pequeno/Médio	20.000	30.000	100.000	300.000	366.500	70.000	*
	Grande	20.000	30.000	100.000	300.000	366.500	70.000	*
Head de Relação com Investidores	Pequeno/Médio	25.000	33.000	170.000	245.000	503.000	685.000	*
	Grande	25.000	33.000	170.000	245.000	503.000	685.000	*
Sales Institucional Manager	Grande	21.960	30.500	186.660	366.000	479.386	772.565	↑



FIXO	VARIÁVEL	TOTAL COMPARADO
------	----------	-----------------

Financial Technology

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Coordenador de Comercial	Pequeno/Médio	6.000	10.000	6.000	30.000	85.000	163.000	*
	Grande	8.000	12.000	16.000	48.000	122.640	207.960	*
Gerência de Comercial	Pequeno/Médio	8.000	12.000	16.000	48.000	122.640	207.960	*
	Grande	10.000	20.000	30.000	120.000	163.300	386.600	*
Head de Comercial	Pequeno/Médio	15.000	25.000	45.000	150.000	244.950	483.250	*
	Grande	20.000	40.000	80.000	480.000	346.600	1013.200	*
VP/Diretor Executivo Comercial	Pequeno/Médio	23.000	34.000	92.000	408.000	398.590	861.220	*
	Grande	35.000	65.000	210.000	975.000	676.550	1841.450	*
Coordenador de Business Development & Novos Negócios	Pequeno/Médio	6.000	11.000	6.000	33.000	85.980	179.630	*
	Grande	8.000	13.000	16.000	52.000	122.640	225.290	*
Gerência de Business Development & Novos Negócios	Pequeno/Médio	10.000	15.000	20.000	60.000	153.300	259.950	*
	Grande	12.000	20.000	36.000	120.000	195.690	386.600	*
Head de Business Development & Novos Negócios	Pequeno/Médio	15.000	25.000	45.000	150.000	244.950	483.250	*
	Grande	20.000	40.000	80.000	480.000	346.600	1013.200	*
VP / Dir. Executivo Business Development & Novos Negócios	Pequeno/Médio	25.000	40.000	100.000	480.000	433.250	1013.200	*
	Grande	35.000	55.000	210.000	825.000	676.550	1558.150	*



Financial Technology

		FIXO		VARIÁVEL		TOTAL COMPARADO		
CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Coordenador de Operações	Pequeno/Médio	5.000	7.000	5.000	21.000	71.650	114.310	*
	Grande	6.000	10.000	12.000	40.000	91.980	173.300	*
Gerência de Operações	Pequeno/Médio	6.000	10.000	12.000	40.000	91.980	173.300	*
	Grande	8.000	12.000	24.000	72.000	130.640	231.960	*
Head de Operações	Pequeno/Médio	13.000	17.000	39.000	68.000	212.290	294.610	*
	Grande	15.000	25.000	60.000	300.000	259.950	633.250	*
VP/Diretor Executivo de Operações	Pequeno/Médio	25.000	35.000	100.000	420.000	433.250	886.550	*
	Grande	35.000	50.000	210.000	750.000	676.550	1416.500	*
Coordenador de Produtos	Pequeno/Médio	6.000	11.000	6.000	33.000	85.980	179.630	*
	Grande	8.000	13.000	16.000	52.000	122.640	225.290	*
Gerência de Produtos	Pequeno/Médio	10.000	15.000	20.000	60.000	153.300	259.950	*
	Grande	12.000	20.000	36.000	120.000	195.690	386.600	*
Head de Produtos	Pequeno/Médio	15.000	25.000	45.000	150.000	244.950	483.250	*
	Grande	20.000	40.000	80.000	480.000	346.600	1013.200	*
VP / Dir. Executivo de Produtos	Pequeno/Médio	25.000	40.000	100.000	480.000	433.250	1013.200	*
	Grande	35.000	50.000	210.000	825.000	676.550	1558.150	*



FIXO

VARIÁVEL

TOTAL COMPARADO

Financial Technology

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente / Head de Compliance & AML	Pequeno/Médio	15.000	20.000	45.000	100.000	244.950	366.600	*
	Grande	15.000	30.000	60.000	180.000	259.950	579.900	*
Gerente / Head de Riscos Operacionais	Pequeno/Médio	15.000	20.000	45.000	100.000	244.950	366.600	*
	Grande	15.000	30.000	60.000	180.000	259.950	579.900	*
Gerente / Head de Auditoria	Pequeno/Médio	15.000	20.000	45.000	100.000	244.950	366.600	*
	Grande	15.000	30.000	60.000	180.000	259.950	579.900	*
CFO	Pequeno/Médio	20.000	30.000	80.000	180.000	346.600	579.900	*
	Grande	30.000	45.000	120.000	360.000	519.900	959.850	*
Controller	Pequeno/Médio	15.000	25.000	45.000	125.000	244.950	458.250	*
	Grande	20.000	35.000	80.000	210.000	346.600	676.550	*
Gerente de FP&A	Pequeno/Médio	15.000	25.000	45.000	125.000	244.950	458.250	*
	Grande	20.000	35.000	80.000	210.000	346.600	676.550	*

5.

DIGITAL





5. DIGITAL

Há uma grande euforia com relação ao e-business. Em 2016, a Michael Page foi pioneira em criar uma área específica que foca apenas em recrutar profissionais com expertise em Digital. A instabilidade econômica vivida pelo Brasil não foi impeditiva para que os progressos de negócios em plataformas online se desenvolvessem. Na realidade o cenário é o exato oposto: usar de meios digitais tem sido a principal estratégia de negócios ligados ao varejo para expansão do alcance de suas vendas, bem como uma segunda plataforma de vendas que pode funcionar de maneira mais direcionada ao público-alvo através de promoções ou divulgação direcionada.

A procura por profissionais que atuam em projetos digitais e detêm a expertise para aplicar estas ferramentas e estratégias que estão em constante evolução cresceu 35% no primeiro semestre deste ano.

A economia dos negócios digitais tende a crescer ainda mais, além ganhar parcela significativa no mercado brasileiro. O Brasil está no radar de empresas inovadoras direcionadas pela tecnologia e as companhias tradicionais têm buscado desenvolver com maior arrojo suas atuações nas plataformas digitais para manter seu Market Share, mesmo neste novo contexto competitivo.





TOTAL COMPARADO

Digital

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	2015x2017
Head of E-commerce	Pequeno/Médio	20.000	35.000	*
	Grande	35.000	55.000	*
Reputation Manager	Grande	15.000	20.000	*
Reputation Coordinator	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	10.000	15.000	*
Product Owner	Pequeno/Médio	12.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
UI Coordinator	Pequeno/Médio	6.000	10.000	*
	Grande	8.000	12.000	*
UI Manager	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
Trader Programmatic Manager	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	10.000	18.000	*
Media Manager	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
Copywriter	Pequeno/Médio	6.000	10.000	*
	Grande	8.000	14.000	*



TOTAL COMPARADO

Digital

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	2015x2017
Mobile Apps Developer Android	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	8.000	12.000	*
Mobile Apps Developer IOS	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	8.000	12.000	*
Digital Video Producer	Pequeno/Médio	5.000	12.000	*
	Grande	8.000	16.000	*
Head of Category - E-commerce	Pequeno/Médio	15.000	20.000	*
	Grande	18.000	30.000	*
Advertising Digital Manager	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
Data Scientist	Grande	15.000	45.000	*
Relationship Manager	Pequeno/Médio	5.000	12.000	*
	Grande	8.000	16.000	*
Account Manager	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	10.000	16.000	*
Affiliate Account Coordinator	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	10.000	16.000	*



TOTAL COMPARADO

Digital

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Client Director	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	25.000	*
Client Manager	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
Content Editor	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	10.000	16.000	*
Content Coordinator	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	10.000	16.000	*
Content Manager	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
CRM Coordinator	Pequeno/Médio	6.000	10.000	*
	Grande	8.000	12.000	*
CRM Manager	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
Developer	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	10.000	16.000	*
Digital Acquisition Manager	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	25.000	*



TOTAL COMPARADO

Digital

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Digital Analyst	Pequeno/Médio	2.000	5.000	*
	Grande	3.000	6.000	*
Digital Artworker	Pequeno/Médio	2.000	5.000	*
	Grande	3.000	6.000	*
Digital Campaign Manager	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	10.000	16.000	*
Digital Design Manager	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	10.000	16.000	*
Digital Designer	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	8.000	15.000	*
Digital Director	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	35.000	*
Digital Marketing Assistant	Pequeno/Médio	2.000	5.000	*
	Grande	3.000	6.000	*
Digital Marketing Coordinator	Pequeno/Médio	4.000	8.000	*
	Grande	8.000	12.000	*
Digital Marketing Manager	Pequeno/Médio	8.000	15.000	*
	Grande	12.000	22.000	*



TOTAL COMPARADO

Digital

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Digital Project Manager	Pequeno/Médio	8.000	15.000	*
	Grande	12.000	22.000	*
Digital Strategy and Insight Manager	Pequeno/Médio	8.000	14.000	*
	Grande	12.000	20.000	*
E-commerce Assistant	Pequeno/Médio	2.000	5.000	*
	Grande	3.000	6.000	*
E-commerce Coordinator	Pequeno/Médio	4.000	8.000	*
	Grande	8.000	12.000	*
E-commerce Manager	Pequeno/Médio	8.000	15.000	*
	Grande	15.000	35.000	*
Front End Developer	Pequeno/Médio	6.000	12.000	*
	Grande	10.000	16.000	*
Junior Digital Designer	Pequeno/Médio	4.000	8.000	*
	Grande	8.000	12.000	*
Junior Web Developer	Pequeno/Médio	4.000	8.000	*
	Grande	8.000	12.000	*
SEO Coordinator	Pequeno/Médio	6.000	12.000	*
	Grande	8.000	16.000	*



TOTAL COMPARADO

Digital

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
SEO Manager	Pequeno/Médio	12.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
Social Media Coordinator	Pequeno/Médio	6.000	12.000	*
	Grande	8.000	16.000	*
Social Media Manager	Pequeno/Médio	12.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
User Experience (UX) Coordinator	Pequeno/Médio	6.000	10.000	*
	Grande	8.000	12.000	*
User Experience (UX) Manager	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
Web Developer	Pequeno/Médio	4.000	8.000	*
	Grande	6.000	12.000	*
Web Coordinator	Pequeno/Médio	4.000	10.000	*
	Grande	8.000	12.000	*
Web Manager	Pequeno/Médio	6.000	12.000	*
	Grande	8.000	16.000	*

6.

ENGENHARIA & MANUFATURAS





6. ENGENHARIA & MANUFATURAS

A área de engenharia é técnica e vem passando por diversas e importantes transformações. O mercado atual continua com uma carência de engenheiros especializados e com uma formação sólida para preencher posições no mercado de trabalho.

Os profissionais, em melhoria contínua, que são sempre desafiados a otimizar processos e trazer retornos, acabam ganhando destaque no cenário de crise brasileira. Com isso, notamos que profissionais com conhecimento técnico, especialização e certificações acabam levando vantagem na hora de arrumar um emprego no mercado atual.

Ainda assim, com a formação analítica e ágil na linha de raciocínio, os engenheiros são requisitados para atender a posições relativas a vendas e planejamento estratégico, áreas que continuarão em alta para o ano que vem.





TOTAL COMPARADO

Bens de consumo

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de P&D	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	24.000	32.000	=
Diretor Industrial	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	25.000	40.000	=
Gerente de Manutenção	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
Gerente de P&D	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	15.000	21.000	=
Gerente de Projetos / Engenharia	Pequeno/Médio	10.000	14.000	=
	Grande	13.000	18.000	=
Gerente da Qualidade	Pequeno/Médio	9.000	13.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de SSMA	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	13.000	20.000	↓
Gerente Industrial	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	15.000	25.000	=
Gerente de Melhoria Contínua	Pequeno/Médio	10.000	14.000	*
	Grande	13.000	18.000	*



TOTAL COMPARADO

Químico e petroquímico

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de P&D	Pequeno/Médio	18.000	24.000	*
	Grande	25.000	35.000	=
Diretor Industrial	Pequeno/Médio	16.000	30.000	↓
	Grande	25.000	40.000	=
Gerente de Manutenção	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	15.000	24.000	=
Gerente de Processos	Pequeno/Médio	9.000	13.000	=
	Grande	12.000	17.000	=
Gerente de Projetos / Engenharia	Pequeno/Médio	10.000	16.000	↓
	Grande	15.000	23.000	=
Gerente de Qualidade	Pequeno/Médio	9.000	14.000	=
	Grande	14.000	18.000	↓
Gerente de SSMA	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	14.000	22.000	=
Gerente Industrial	Pequeno/Médio	12.000	17.000	=
	Grande	15.000	25.000	=



TOTAL COMPARADO

Farmacêutico

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de P&D	Pequeno/Médio	18.000	20.000	*
	Grande	20.000	30.000	=
Gerente de Engenharia e Projetos	Pequeno/Médio	9.000	13.000	*
	Grande	14.000	18.000	*
Gerente de P&D	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	13.000	20.000	*
Gerente de Qualidade	Pequeno/Médio	9.000	13.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de SSMA	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	13.000	18.000	=
Gerente Industrial	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	14.000	20.000	=
Diretor Industrial	Pequeno/Médio	16.000	30.000	=
	Grande	25.000	40.000	=
Gerente de Manutenção	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	15.000	24.000	=



Automotivo e metalúrgica

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor Industrial	Pequeno/Médio	15.000	20.000	*
	Grande	20.000	35.000	*
Gerente de Manutenção	Pequeno/Médio	8.000	13.000	↓
	Grande	12.000	17.000	↓
Gerente de Produção	Pequeno/Médio	10.000	14.000	=
	Grande	13.000	18.000	=
Gerente de Produto	Pequeno/Médio	8.000	13.000	↓
	Grande	11.000	15.000	↓
Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	17.000	=
Gerente de Qualidade	Pequeno/Médio	10.000	13.000	=
	Grande	12.000	16.000	=
Gerente de SSMA	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Produção	Pequeno/Médio	10.000	14.000	↓
	Grande	13.000	18.000	=



Eletrônico e linha branca

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor Industrial	Pequeno/Médio	15.000	22.000	*
	Grande	18.000	25.000	*
Gerente de Manutenção	Pequeno/Médio	9.000	14.000	=
	Grande	13.000	18.000	=
Gerente de Produção	Pequeno/Médio	10.000	14.000	=
	Grande	13.000	18.000	=
Gerente de Projetos / Produtos	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Qualidade	Pequeno/Médio	10.000	13.000	=
	Grande	11.000	15.000	=

Eletrônico e linha branca

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente de SSMA	Pequeno/Médio	10.000	13.000	=
	Grande	12.000	16.000	=
Gerente Industrial	Pequeno/Médio	10.000	14.000	=
	Grande	12.000	16.000	=
Gerente de Melhoria Contínua	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	10.000	14.000	=
Gerente de Produção	Pequeno/Médio	10.000	14.000	*
	Grande	13.000	18.000	*



TOTAL COMPARADO

Agronegócio

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor Agrícola	Pequeno/Médio	20.000	30.000	*
	Grande	25.000	35.000	*
Diretor Industrial	Pequeno/Médio	20.000	25.000	*
	Grande	25.000	40.000	*
Gerente Agrícola	Pequeno/Médio	12.000	16.000	*
	Grande	18.000	23.000	*
Gerente Agrícola Corporativo	Pequeno/Médio	14.000	16.000	*
	Grande	20.000	23.000	*
Gerente de Manutenção	Pequeno/Médio	12.000	16.000	*
	Grande	12.000	20.000	*
Gerente de Processos	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	22.000	*
Gerente da Qualidade	Pequeno/Médio	12.000	15.000	*
	Grande	15.000	18.000	*
Gerente de SSMA	Pequeno/Médio	13.000	17.000	*
	Grande	15.000	25.000	*
Gerente Industrial	Pequeno/Médio	15.000	18.000	*
	Grande	20.000	28.000	*

7.

FINANCEIRO E TRIBUTÁRIO





7.

FINANCEIRO E TRIBUTÁRIO

O ano de 2016 foi marcado por uma série de eventos no Brasil e no mundo, que impactaram o nosso mercado de trabalho. São Paulo continua sendo o motor da nossa economia e isso preserva o aquecimento em setores menos sensíveis a toda esta oscilação.

As empresas, mais do que nunca, tornaram-se muito exigentes no perfil certo do profissional que procuram, avaliando tanto aspectos técnicos, quanto comportamentais. Uma boa formação com fluência em idiomas já não é o bastante. É preciso mostrar solidez e estabilidade.

Estudos indicam que as empresas estão cada vez mais intolerantes a profissionais com passagens instáveis que não demonstrem conclusão em seus ciclos, ainda mais pelas dificuldades que o mercado ainda reserva para os próximos anos. Resiliência é a principal competência avaliada e boas referências com bancos, empresas de auditoria e CFOs são de grande valor.

Tributaristas e Tesoureiros estiveram em alta neste ano. A oportunidade de contribuir com o caixa da companhia no curto prazo tem sido reforçada nas atuais contratações.





TOTAL COMPARADO

Financeiro

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Contador	Pequeno	8.000	10.000	=
	Médio	10.000	14.000	↑
	Grande	11.000	17.000	*
Coordenador Contábil	Pequeno	8.000	10.000	*
	Médio	10.000	12.000	*
	Grande	12.000	16.000	*
Gerente Contábil	Pequeno	8.000	13.000	*
	Médio	15.000	20.000	↑
	Grande	20.000	30.000	↑
Diretor de Contabilidade	Grande	30.000	40.000	↓
Especialista Financeiro	Pequeno	8.000	10.000	↑
	Médio	10.000	14.000	↑
	Grande	12.000	16.000	↑
Coordenador Contas a Pagar e/ou Receber	Pequeno	8.000	10.000	*
	Médio	10.000	12.000	*
	Grande	12.000	16.000	*
Coordenador Financeiro / Tesouraria	Pequeno	8.000	10.000	*
	Médio	10.000	14.000	*
	Grande	12.000	16.000	*
Gerente Financeiro	Pequeno	12.000	15.000	*
	Médio	15.000	20.000	*
	Grande	20.000	25.000	*
Gerente de Tesouraria	Médio	15.000	20.000	*
	Grande	20.000	30.000	↑



TOTAL COMPARADO

Financeiro

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente de Contas a Pagar	Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
Gerente de Contas a Receber	Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	*
Gerente de Crédito e Cobrança	Médio	10.000	15.000	*
	Grande	15.000	20.000	=
Diretor de Tesouraria	Grande	30.000	40.000	*
Coordenador de Controladoria	Pequeno	8.000	10.000	*
	Médio	10.000	14.000	*
	Grande	12.000	16.000	*
Gerente de Controladoria	Médio	15.000	20.000	*
	Grande	20.000	30.000	*
Controller	Pequeno	12.000	15.000	=
	Médio	15.000	20.000	=
	Grande	20.000	30.000	↑
Diretor de Controladoria	Grande	30.000	40.000	*
Especialista de FP&A	Médio	10.000	12.000	*
	Grande	12.000	16.000	*



TOTAL COMPARADO

Financeiro

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Coordenador de FP&A	Médio	10.000	12.000	*
	Grande	12.000	15.000	*
Gerente de FP&A	Médio	15.000	20.000	*
	Grande	20.000	30.000	*
Diretor de FP&A	Grande	30.000	40.000	*
Auditor Sênior	Pequeno	8.000	10.000	*
	Médio	10.000	14.000	*
	Grande	12.000	16.000	*
Diretor de Auditoria Interna	Grande	25.000	35.000	*
CFO / Diretor Financeiro	Pequeno	20.000	30.000	*
	Médio	30.000	50.000	*
	Grande	50.000	70.000	*
Gerente de RI	Médio	15.000	20.000	↓
	Grande	20.000	30.000	*
Diretor de RI	Grande	30.000	45.000	*



TOTAL COMPARADO

Tributário

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Coordenador Tributário	Pequeno	8.000	10.000	=
	Médio	10.000	14.000	*
	Grande	12.000	16.000	↑
Diretor Tributário	Grande	30.000	40.000	↑
Gerente Tributário	Pequeno/Médio	15.000	20.000	↑
	Grande	20.000	30.000	↑

8.

JURÍDICO & LEGAL

A person in a suit is shown from the side, writing on a document with a pen. The image is overlaid with a blue gradient, and the text '8. JURÍDICO & LEGAL' is prominently displayed in white. The background shows a desk with a laptop and some papers.



8. JURÍDICO & LEGAL

No quadro geral, o setor jurídico demonstrou em 2017 um cenário positivo quanto ao aumento de salários em relação ao último estudo realizado pela Michael Page. Isto porque o segmento tem se tornado cada vez mais um parceiro estratégico, fundamental para a viabilização de projetos e respaldo para as movimentações das empresas.

Estamos cada vez mais próximos das companhias e no ano passado nos destacamos pela nossa agilidade, discrição, confidencialidade, por encontrar perfis complicados, pela revisão de quadros societários, entre outras coisas. Este ano, a área Legal está cada vez mais se movimentando de maneira intensa, principalmente em nossas especialidades. Bons exemplos são as demandas de Contencioso, Recuperação Judicial e Tributário.





TOTAL COMPARADO

Empresa

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Advogado Pleno	Pequeno/Médio	5.500	7.000	=
	Grande	6.000	8.500	=
Advogado Sênior	Pequeno/Médio	8.000	10.000	=
	Grande	9.000	12.000	=
Coordenador Jurídico	Pequeno/Médio	10.000	13.000	↑
	Grande	11.000	14.000	↑
Gerente Jurídico	Pequeno/Médio	13.000	16.000	↑
	Grande	15.000	20.000	↑
Gerente Jurídico Sênior	Pequeno/Médio	16.000	22.000	↑
	Grande	18.000	28.000	↑
Diretor Jurídico	Pequeno/Médio	25.000	32.000	↑
	Grande	30.000	60.000	↑
Gerente de Compliance (Head)	Pequeno/Médio	13.000	23.000	↑
	Grande	22.000	32.000	↑
Especialista Compliance	Pequeno/Médio	9.000	14.000	*
	Grande	12.000	16.000	*
Gerente Jurídico Especialista	Pequeno/Médio	12.000	15.000	*
	Grande	14.000	18.000	*



Escritório Trabalhista

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Advogado Pleno	Pequeno/Médio	5.500	7.500	=
	Grande	6.500	9.000	=
Advogado Sênior	Pequeno/Médio	8.000	10.500	=
	Grande	9.000	15.000	=
Coordenador	Pequeno/Médio	9.000	13.000	*
	Grande	11.000	15.000	*

Contencioso cível

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Advogado Pleno	Pequeno/Médio	6.000	8.500	=
	Grande	7.000	9.500	=
Advogado Sênior	Pequeno/Médio	8.000	13.000	=
	Grande	10.000	18.000	↑
Coordenador	Pequeno/Médio	11.000	15.000	*
	Grande	11.000	18.000	*

Contencioso tributário

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Advogado Pleno	Pequeno/Médio	6.000	8.500	=
	Grande	7.000	9.500	=
Advogado Sênior	Pequeno/Médio	8.000	13.000	=
	Grande	9.000	15.000	=
Coordenador	Pequeno/Médio	9.000	13.000	*
	Grande	10.000	15.000	*



TOTAL COMPARADO

Contencioso tributário

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Advogado Pleno	Pequeno/Médio	6.000	8.500	=
	Grande	7.000	9.500	=
Advogado Sênior	Pequeno/Médio	8.000	13.000	=
	Grande	9.000	15.000	=
Coordenador	Pequeno/Médio	9.000	13.000	*
	Grande	10.000	15.000	*

Empresarial M&A

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Advogado Pleno	Pequeno/Médio	6.500	9.000	=
	Grande	7.000	10.000	=
Advogado Sênior	Pequeno/Médio	8.500	13.000	=
	Grande	10.000	17.000	=

Imobiliário

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Advogado Pleno	Pequeno/Médio	6.500	9.000	=
	Grande	7.000	10.000	=
Advogado Sênior	Pequeno/Médio	8.500	13.000	=
	Grande	10.000	17.000	=



TOTAL COMPARADO

Mercado e capitais

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Advogado Pleno	Pequeno/Médio	6.000	8.000	=
	Grande	7.000	9.500	=
Advogado Sênior	Pequeno/Médio	8.500	12.000	=
	Grande	10.000	15.000	=

**Regulatório/Infra
Dto. Público**

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Advogado Pleno	Pequeno/Médio	6.000	8.500	=
	Grande	7.000	10.000	=
Advogado Sênior	Pequeno/Médio	8.500	12.000	=
	Grande	10.000	15.000	=

Sócio junior

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Advogado Pleno	Pequeno/Médio	13.000	18.000	*
	Grande	15.000	30.000	*
Advogado Sênior	Pequeno/Médio	20.000	30.000	*
	Grande	30.000	60.000	*

9.

MARKETING





9. MARKETING

A área de Marketing passou por transformações nesses últimos anos. O departamento precisa tirar a imagem da área que mais gasta para dar lugar àquela que contribui de forma efetiva para os resultados financeiros. Os profissionais precisam, cada vez mais, ser capazes de medir os resultados de suas ações. Apesar disso, percebemos uma valorização maior da área nas companhias.

Em geral, no estudo desse ano, percebemos um aumento tímido em comparação ao do último estudo de remuneração. De qualquer maneira, são poucos os cargos ou áreas que praticam grandes retrações em 2017. Os cargos de Gerente de Produto e de Diretor de Relações Institucionais no setor químico e agronegócio são exemplos de salários que tiveram quedas nesse ano.





TOTAL COMPARADO

Bens de consumo

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	30.000	45.000	=
Diretor de Unidade de Negócios	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	30.000	45.000	=
Gerente de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	12.000	20.000	=
	Grande	15.000	25.000	=
Gerente de Grupo/Categoria	Pequeno/Médio	15.000	20.000	=
	Grande	18.000	25.000	=
Gerente de Inteligência de Mercado	Pequeno/Médio	12.000	15.000	=
	Grande	14.000	20.000	=
Gerente de Inovações	Pequeno/Médio	12.000	16.000	=
	Grande	14.000	20.000	=
Gerente de Marca/Branding	Pequeno/Médio	12.000	16.000	=
	Grande	15.000	20.000	=
Gerente de Pricing	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Produto	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	10.000	16.000	=



TOTAL COMPARADO

Farmacêutico OTC

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	30.000	45.000	=
Gerente de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	12.000	20.000	=
	Grande	15.000	25.000	↑
Gerente de Inteligência de Mercado	Pequeno/Médio	12.000	15.000	↑
	Grande	14.000	20.000	↑

Serviços B2B

Diretor de Comunicação / Marketing	Pequeno/Médio	20.000	30.000	↑
	Grande	30.000	45.000	↑
Gerente de Comunicação / Marketing	Pequeno/Médio	12.000	20.000	↑
	Grande	15.000	25.000	↑
Gerente de Produto	Pequeno/Médio	12.000	16.000	↑
	Grande	15.000	20.000	↑
Gerente de Inteligência de Mercado	Pequeno/Médio	12.000	15.000	*
	Grande	14.000	18.000	*



TOTAL COMPARADO

TI e Telecom

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	30.000	45.000	=
Gerente de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	14.000	18.000	=
	Grande	16.000	20.000	=
Gerente de CRM	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	↑
Gerente de Inteligência de Mercado	Pequeno/Médio	12.000	15.000	=
	Grande	14.000	20.000	=
Gerente de Pricing	Pequeno/Médio	10.000	15.000	↓
	Grande	12.000	18.000	↓
Gerente de Produto	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	10.000	16.000	=



Química e Agronegócio

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	20.000	30.000	↑
	Grande	30.000	45.000	=
Diretor de Relações Institucionais	Pequeno/Médio	15.000	20.000	↓
	Grande	18.000	25.000	↓
Gerente de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	10.000	15.000	↑
	Grande	12.000	18.000	↑
Gerente de Inteligência de Mercado	Pequeno/Médio	12.000	15.000	↑
	Grande	15.000	20.000	↑
Gerente de Produto	Pequeno/Médio	12.000	16.000	↓
	Grande	15.000	20.000	↓



TOTAL COMPARADO

Agências de Publicidade

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Atendimento	Pequeno/Médio	15.000	25.000	=
	Grande	25.000	40.000	=
Diretor de Mídia	Pequeno/Médio	15.000	25.000	=
	Grande	25.000	40.000	=
Diretor de Planejamento	Pequeno/Médio	15.000	25.000	=
	Grande	25.000	40.000	=
Gerente de Atendimento	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Mídia	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Planejamento	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Diretor de Criação	Pequeno/Médio	20.000	35.000	=
	Grande	25.000	45.000	=

Serviços B2B

Diretor de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	30.000	45.000	=
Gerente de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	15.000	20.000	↑
	Grande	18.000	25.000	=
Gerente de CRM	Pequeno/Médio	10.000	15.000	↑
	Grande	12.000	18.000	↑
Gerente de Inteligência de Mercado	Pequeno/Médio	12.000	15.000	=
	Grande	15.000	20.000	=

10.

OPERAÇÕES & SUPPLY CHAIN

The background of the page is a blue-tinted photograph of a large container ship at sea. The ship is heavily loaded with stacks of shipping containers. The sky is overcast with soft, grey clouds. The water is a deep blue. The overall aesthetic is professional and industrial.



10. OPERAÇÕES & SUPPLY CHAIN

Avaliamos o segmento para analisar o setor e as variações de salários de um ano para cá. O cenário de 2017 está semelhante ao dos últimos anos, apenas com pequenas mudanças nos cargos de média gerência, principalmente nas indústrias, por causa das reduções de posições.

Este ano, as empresas não investiram em novos projetos, estão apenas finalizando aqueles que já iniciaram, afetando assim afetando cargos de gerente de operações e de projetos.

No segmento automotivo e metalúrgico percebemos grandes desafios. A redução drástica nas vendas e na produção de veículos provocou uma grande mudança nas estratégias das empresas dessas áreas.

Um dos grandes desafios é encontrar profissionais qualificados e especializados para atuar na divisão de Supply Chain. O momento atual está exigindo uma maior integração com o negócio para otimizar o cenário.





Transportes, Operadores Logísticos e Trading

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Logística	Pequeno/Médio	23.000	30.000	=
	Grande	26.000	35.000	=
Gerente de Operações	Pequeno/Médio	12.000	16.000	↓
	Grande	15.000	22.000	=
Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	12.000	15.000	↓
	Grande	14.000	22.000	↓
Gerente de Transportes	Pequeno/Médio	10.000	15.000	*
	Grande	13.000	18.000	*
Diretor de Operações	Pequeno/Médio	25.000	30.000	=
	Grande	33.000	45.000	=



TOTAL COMPARADO

Tec. e Telecom

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Logística	Pequeno/Médio	20.000	26.000	=
	Grande	21.000	27.000	=
Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	20.000	30.000	↑
	Grande	25.000	35.000	=
Gerente de Logística	Pequeno/Médio	11.000	15.000	=
	Grande	13.000	18.000	=
Gerente de Planejamento de Demanda / Produção	Pequeno/Médio	12.000	15.000	=
	Grande	15.000	20.000	=
Gerente de Compras	Pequeno/Médio	11.000	15.000	=
	Grande	14.000	19.000	=
Diretor de Compras	Pequeno/Médio	20.000	26.000	=
	Grande	22.000	30.000	=



TOTAL COMPARADO

Químico e Petro

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Logística	Pequeno/Médio	18.000	22.000	↓
	Grande	20.000	24.000	=
Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	21.000	26.000	=
	Grande	25.000	40.000	=
Gerente de Logística	Pequeno/Médio	10.000	14.000	↓
	Grande	11.000	17.000	=
Gerente de Compras	Pequeno/Médio	11.000	14.000	=
	Grande	12.000	16.000	=
Diretor de Compras	Pequeno/Médio	20.000	24.000	=
	Grande	21.000	26.000	=

Bens de consumo

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Logística	Pequeno/Médio	20.000	28.000	=
	Grande	24.000	30.000	↑
Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	23.000	30.000	=
	Grande	25.000	45.000	=
Gerente de Logística	Pequeno/Médio	10.000	18.000	=
	Grande	12.000	20.000	=
Gerente de Planejamento de Demanda / Produção	Pequeno/Médio	13.000	17.500	=
	Grande	15.000	20.000	=
Gerente de Compras	Pequeno/Médio	11.000	15.000	=
	Grande	13.000	20.000	=
Diretor de Compras	Pequeno/Médio	20.000	25.000	=
	Grande	25.000	30.000	↑



Automotivo e Metalúrgica

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Logística	Pequeno/Médio	20.000	25.000	=
	Grande	25.000	35.000	=
Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	20.000	25.000	=
	Grande	30.000	45.000	=
Gerente de Logística	Pequeno/Médio	14.000	18.000	=
	Grande	17.000	21.000	=
Gerente de Planejamento de Demanda / Produção	Pequeno/Médio	12.000	15.000	=
	Grande	15.000	20.000	=
Gerente de Compras	Pequeno/Médio	11.000	16.000	=
	Grande	15.000	20.000	=
Diretor de Compras	Pequeno/Médio	21.000	26.000	=
	Grande	25.000	35.000	=



Siderurgia e Mineração

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Logística	Pequeno/Médio	20.000	24.000	=
	Grande	22.000	30.000	=
Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	20.000	23.000	=
	Grande	25.000	35.000	↑
Gerente de Logística	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	14.000	18.000	=
Gerente de Planejamento de Demanda / Produção	Pequeno/Médio	11.000	15.000	=
	Grande	14.000	18.000	=
Gerente de Compras	Pequeno/Médio	13.000	16.000	=
	Grande	15.000	22.000	↑
Diretor de Compras	Pequeno/Médio	20.000	26.000	=
	Grande	25.000	30.000	=



TOTAL COMPARADO

Varejo e E-commerce

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Logística	Pequeno/Médio	18.000	22.000	*
	Grande	23.000	40.000	*
Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	26.000	30.000	*
	Grande	30.000	45.000	*
Gerente de Logística	Pequeno/Médio	10.000	20.000	*
	Grande	13.000	22.000	*
Gerente de Planejamento de Demanda	Pequeno/Médio	13.000	21.000	*
	Grande	15.000	22.000	*
Gerente de Compras	Pequeno/Médio	11.000	18.000	*
	Grande	13.000	22.000	*

Farmacêutico

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Logística	Pequeno/Médio	20.000	30.000	*
	Grande	25.000	35.000	*
Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	22.000	32.000	*
	Grande	25.000	40.000	*
Gerente de Logística	Pequeno/Médio	13.000	18.000	*
	Grande	15.000	19.000	*
Gerente de Planejamento de Demanda / Produção	Pequeno/Médio	13.000	18.000	*
	Grande	16.000	21.000	*
Gerente de Compras	Pequeno/Médio	12.000	18.000	*
	Grande	15.000	22.000	*
Diretor de Compras	Pequeno/Médio	20.000	28.000	*
	Grande	30.000	36.000	*

11.

PETRÓLEO & GÁS





11. PETRÓLEO & GÁS

Nos últimos anos, o setor de Petróleo & Gás sofreu com a crise política e econômica. As empresas de extração de petróleo ainda passam por um período de incertezas no país. Os desestímulos dos investidores fizeram com que o mercado parasse e sofresse baixa desde o período inicial da crise – segunda metade de 2014.

Com isso, o quadro salarial não teve grandes mudanças, os salários se mantiveram e podemos ver uma queda mais relevante em cargos plenos.





TOTAL COMPARADO

Petróleo & Gás

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Business Development Manager	Júnior	14.000	16.000	=
	Pleno	18.000	25.000	=
	Sênior	25.000	35.000	=
Engenheiro de Poço (perfuração/completação)	Júnior	14.000	16.000	=
	Pleno	18.000	22.000	=
	Sênior	25.000	45.000	=
Engenheiro de Produção (Operadora)	Júnior	14.000	16.000	=
	Pleno	18.000	23.000	=
	Sênior	38.000	33.000	=
Field Engineer*	Júnior	7.000	13.000	=
	Pleno	13.000	19.000	↓
	Sênior	20.000	30.000	=
Field Geologist**	Júnior	8.000	10.000	=
	Pleno	10.000	15.000	=
	Sênior	15.000	30.000	=
Geofísico/Geólogo	Júnior	10.000	12.000	=
	Pleno	12.000	25.000	=
	Sênior	25.000	45.000	=
Gerente de Engenharia	Júnior	13.000	18.000	=
	Pleno	18.000	24.000	=
	Sênior	24.000	33.000	=
Gerente de Exploração	Júnior	12.000	15.000	=
	Pleno	18.000	30.000	=
	Sênior	30.000	50.000	=
Petrofísico	Júnior	12.000	15.000	=
	Pleno	18.000	30.000	=
	Sênior	30.000	55.000	=



TOTAL COMPARADO

Petróleo & Gás

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Reservoir Engineer	Júnior	10.000	12.000	=
	Pleno	12.000	20.000	=
	Sênior	20.000	37.000	=
Segurança, Saúde e Meio Ambiente	Júnior	7.000	12.000	=
	Pleno	12.000	18.000	=
	Sênior	18.000	27.000	=
Subsea Engineer	Júnior	10.000	12.000	=
	Pleno	12.000	20.000	=
	Sênior	20.000	35.000	=
Country Manager***	Prestadoras de Serviço	25.000	50.000	↓
	Empresas de Equipamentos	25.000	50.000	=
	Operadoras	35.000	70.000	=



12.

P&C



12. P&C

Nos últimos dois anos de crises, tivemos algumas mudanças drásticas no setor em si, principalmente em cargos específicos. A instabilidade política e o cenário atual acabam prejudicando a área, pois poucas empresas estão investindo grande quantidade de dinheiro em construções.

A área privada foi uma que estagnou nesses últimos anos. A demanda por profissionais especializados diminuiu e a oferta aumentou e assim percebemos uma estagnada no setor. No varejo, pouquíssimas empresas estão investindo dinheiro na abertura de novas lojas. Assim conseqüentemente, a oferta por esses profissionais também diminuiu. Já a área comercial destacou-se nesses anos e teve um aumento relativo comparado com os últimos, pois é esse profissional que prospecta negócios para as construtoras, trazendo clientes.

O cargo mais em alta em 2016 foi o de Gerente de Segurança Patrimonial. Com a crise, as empresas cortaram a maioria dos custos que possuíam e com isso perceberam que a área de segurança é crítica, as companhias acabavam perdendo mercadoria por causa de roubo, gerando um prejuízo de milhões por ano. Com a contratação deste profissional, as empresas perceberam que o prejuízo caiu 30%. A partir disso, a procura por esse cargo aumentou nos últimos anos.





TOTAL COMPARADO

Construção Peq. e Médio

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	2015x2017
Diretor de Negócios	Pequeno/Médio	25.000	35.000	=
	Grande	30.000	45.000	=
Diretor Técnico / Operações	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	30.000	50.000	=
Engenheiro de Contratos / Claims	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	10.000	15.000	=
Engenheiro de Orçamentos / Propostas / Licitações	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	10.000	15.000	=
Engenheiro de Planejamento e Controle	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	9.000	15.000	=
Engenheiro de Produção	Pequeno/Médio	8.000	13.000	=
	Grande	9.000	15.000	=
Engenheiro de Projetos	Pequeno/Médio	8.000	10.000	=
	Grande	9.000	12.000	=
Engenheiro de QSMA	Pequeno/Médio	8.000	11.000	=
	Grande	8.000	12.000	=



TOTAL COMPARADO

Construção Peq. e Médio

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente de Contratos	Pequeno/Médio	15.000	20.000	=
	Grande	20.000	30.000	=
Gerente de Desenvolvimento de Negócios	Pequeno/Médio	15.000	22.000	=
	Grande	17.000	30.000	↑
Gerente de Orçamentos / Propostas / Licitações	Pequeno/Médio	12.000	18.000	=
	Grande	15.000	25.000	=
Gerente de Planejamento e Controle	Pequeno/Médio	12.000	16.000	=
	Grande	15.000	22.000	=
Gerente de Produção	Pequeno/Médio	13.000	17.000	=
	Grande	15.000	22.000	=
Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	12.000	18.000	=
	Grande	15.000	20.000	=
Gerente de QSMA	Pequeno/Médio	15.000	18.000	=
	Grande	15.000	22.000	=
Superintendente de Operações	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	25.000	35.000	=



TOTAL COMPARADO

Construção Grande

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Incorporação/ Novos Negócios	Pequeno/Médio	25.000	35.000	↑
	Grande	25.000	45.000	=
Diretor de Obras	Pequeno/Médio	25.000	35.000	↑
	Grande	30.000	50.000	=
Engenheiro de Obras/ Residente/Produção	Pequeno/Médio	7.000	11.000	=
	Grande	8.000	14.000	=
Engenheiro de Planejamento/ Orçamentos	Pequeno/Médio	7.000	11.000	=
	Grande	8.000	13.000	=
Gerente de Incorporação	Pequeno/Médio	11.000	16.000	=
	Grande	15.000	25.000	=
Gerente de Novos Negócios	Pequeno/Médio	11.000	17.000	=
	Grande	15.000	25.000	=



TOTAL COMPARADO

Construção Grande

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente de Obras	Pequeno/Médio	12.000	18.000	=
	Grande	13.000	20.000	=
Gerente de Orçamentos	Pequeno/Médio	12.000	18.000	=
	Grande	15.000	25.000	=
Gerente de Planejamento/ Controle de Custos	Pequeno/Médio	12.000	16.000	=
	Grande	13.000	20.000	=
Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	14.000	24.000	=
Gerente Geral de Obras	Pequeno/Médio	15.000	22.000	=
	Grande	18.000	30.000	=

Propriedade

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Consultor de Desenvolvimento Imobiliário	Pequeno/Médio	3.000	8.000	=
	Grande	5.000	9.000	=
Diretor de Real Estate	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	25.000	45.000	=
Engenheiro de Fiscalização/ Gerenciamento de obras	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Expansão	Pequeno/Médio	10.000	18.000	↓
	Grande	15.000	22.000	=
Gerente de Facilities	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	12.000	20.000	=



TOTAL COMPARADO

Propriedade

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente de Manutenção Predial	Pequeno/Médio	5.000	10.000	=
	Grande	7.000	15.000	=
Gerente de Operações de Shopping	Pequeno/Médio	10.000	16.000	=
	Grande	15.000	25.000	=
Gerente de Real Estate/ Patrimônio	Pequeno/Médio	12.000	17.000	=
	Grande	15.000	25.000	=
Gerente de Segurança Patrimonial	Pequeno/Médio	9.000	12.000	=
	Grande	12.000	35.000	↑
Superintendente de Operações de Shopping	Pequeno/Médio	21.000	28.000	=
	Grande	25.000	35.000	=

13.

RECURSOS HUMANOS





13. RECURSOS HUMANOS

A área de Recursos Humanos foi bastante desafiada no período e desenvolveu novas facetas frente ao negócio. A área passou por mudanças de estrutura e redefiniu prioridades neste último ano para acompanhar o cenário da economia brasileira. Apesar do ano incerto e da remodelagem das empresas, o segmento se movimentou de maneira enérgica.

Subsistemas como o de Remuneração foram altamente demandados e esta tendência se estenderá pelo próximo ano. Gerentes em posições generalistas e Business Partners, todos fortemente voltados para o negócio, certamente receberão a mesma atenção do mercado.





TOTAL COMPARADO

Recursos Humanos

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Recursos Humanos	Pequeno/Médio	25.000	40.000	↑
	Grande	35.000	61.000	↑
Gerente de RH Regional /LATAM	Pequeno/Médio	15.000	25.000	↑
	Grande	18.000	30.000	=
Gerente Business Partner	Pequeno/Médio	13.000	20.000	*
	Grande	15.000	25.000	*
Business Partner Sr	Pequeno/Médio	13.000	20.000	*
	Grande	15.000	30.000	*
Gerente Generalista	Pequeno/Médio	13.000	23.000	↑
	Grande	18.000	30.000	↑
Gerente de Desenvolvimento Organizacional	Pequeno/Médio	13.000	23.000	↑
	Grande	15.000	30.000	=
Gerente de Treinamento e Desenvolvimento	Pequeno/Médio	13.000	23.000	↑
	Grande	15.000	30.000	↑
Gerente de Recrutamento e Seleção	Pequeno/Médio	13.000	23.000	↑
	Grande	15.000	30.000	↑
Gerente de Remuneração e Benefícios	Pequeno/Médio	14.000	25.000	↑
	Grande	20.000	32.000	↑



TOTAL COMPARADO

Recursos Humanos

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente de Shared Services	Grande	15.000	30.000	=
Gerente de Administração de Pessoal	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	14.000	22.000	↑
Especialista de Comunicação Interna	Pequeno/Médio	8.000	13.000	↓
	Grande	10.000	14.000	↓
Coordenador Generalista	Pequeno/Médio	8.000	13.000	*
	Grande	9.000	14.000	*
Business Partner (Coordenador)	Pequeno/Médio	8.000	13.000	*
	Grande	9.000	14.000	*
Coordenador de Treinamento e Desenvolvimento	Pequeno/Médio	8.000	13.000	=
	Grande	10.000	14.000	↓
Coordenador de Desenvolvimento Organizacional	Pequeno/Médio	8.000	13.000	=
	Grande	10.000	14.000	↓
Coordenador de Recrutamento e Seleção	Pequeno/Médio	8.000	13.000	=
	Grande	10.000	14.000	↓
Coordenador de Remuneração e Benefícios	Pequeno/Médio	9.000	14.000	=
	Grande	11.000	15.000	↓



TOTAL COMPARADO

Recursos Humanos

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Coordenador de Administração de Pessoal	Pequeno/Médio	7.000	11.000	=
	Grande	9.000	14.000	=
Coordenador de Comunicação Interna	Pequeno/Médio	7.000	11.000	=
	Grande	9.000	14.000	=
Expatriados	Grande	8.000	15.000	*
HR MIS (Indicadores de RH, KPIs)	Grande	8.000	15.000	↓

14.

SAÚDE & LIFE SCIENCES





14. SAÚDE & LIFE SCIENCES

O cenário para empresas ligadas ao mercado de saúde se manteve muito positivo nos últimos anos. Neste ano de crise, Healthcare saiu na frente das outras áreas e foi menos afetada pela economia do país. Hospitais e demais empresas do segmento clínico se mantêm em forte processo de profissionalização e consolidação, que reforçam a busca por processos de acreditação e melhoria contínua.

As indústrias farmacêuticas reorientam o mindset com foco no mesmo nicho de mercado, mas em busca de novos produtos para reaquecer o portfólio. Mesmo com essa reorientação, o setor foi o que mais teve quedas salariais, mesmo que tímidas. Os cargos de Gerente de Farmaeconomia e Diretor Médico tiveram um aumento de salário reconsiderado comparado com o ano passado. Com postura semelhante à desta última indústria, o segmento de equipamentos para Life Sciences e Diagnóstico tem chamado atenção de investidores que buscam negócios no Brasil e do governo que investe mais em P&D mesmo que, comparando com outros países, seja um percentual baixo em relação ao PIB.

De forma promissora, atendendo à mudança do setor hospitalar que recebe grande aporte de investimento público e privado, percebemos avanço nas vendas de devices implantáveis. Nesta indústria, percebemos que os salários de empresas de pequeno e médio porte tiveram uma queda e as de grande um aumento, comparando com os dados do nosso último estudo divulgado.





TOTAL COMPARADO

Hospital

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Superintendente/Diretor Comercial (Hospitais/Laboratórios)*	Pequeno/Médio	20.000	35.000	↑
	Grande	30.000	50.000	↑
Gerente de Marketing (Hospitais/Laboratórios)	Pequeno/Médio	10.000	16.000	=
	Grande	13.000	25.000	=
Gerente Comercial (Hospitais/Laboratórios)	Pequeno/Médio	10.000	20.000	↑
	Grande	15.000	25.000	=
Superintendente/Diretor Médico (Hospitais/Laboratórios)	Pequeno/Médio	20.000	35.000	=
	Grande	30.000	50.000	=
Superintendente/Diretor de Qualidade (Hospitais/Laboratórios)	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	20.000	40.000	=
Gerente de Qualidade (Hospitais/Laboratórios)	Pequeno/Médio	8.000	15.000	=
	Grande	12.000	20.000	=



TOTAL COMPARADO

Hospital

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Superintendente/Diretor de Enfermagem	Pequeno/Médio	18.000	25.000	↑
	Grande	20.000	40.000	=
Gerente de Enfermagem	Pequeno/Médio	8.000	15.000	=
	Grande	12.000	20.000	=
Superintendente/ Diretor de Operações (Hospitais/Laboratórios)	Pequeno/Médio	20.000	35.000	↑
	Grande	30.000	50.000	↓
Gerente de Operações (Hospitais/Laboratórios)	Pequeno/Médio	12.000	20.000	=
	Grande	15.000	25.000	=
Gerente de Medicina Ocupacional	Pequeno/Médio	15.000	25.000	=
	Grande	20.000	32.000	=
Coordenador de PCMSO	Pequeno/Médio	11.000	12.000	=
	Grande	12.000	18.000	=



TOTAL COMPARADO

Farma

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Unidade de Negócios ou Diretor Comercial*	Pequeno/Médio	19.000	26.000	↓
	Grande	30.000	47.000	=
Gerente Nacional de Vendas/Demanda	Pequeno/Médio	14.000	24.000	=
	Grande	18.000	29.000	=
Gerente Regional de Vendas/Demanda	Pequeno/Médio	11.000	16.000	=
	Grande	14.000	22.000	=
Gerente de Grupo Marketing	Pequeno/Médio	15.000	20.000	↓
	Grande	20.000	28.000	=
Gerente de Produtos	Pequeno/Médio	8.000	15.000	↓
	Grande	10.000	19.000	=
Diretor de Assuntos Regulatórios/ Qualidade	Pequeno/Médio	25.000	33.000	=
	Grande	28.000	45.000	=
Gerente de Assuntos Regulatórios	Pequeno/Médio	11.000	17.000	=
	Grande	14.000	22.000	=
Gerente de Garantia da Qualidade	Pequeno/Médio	11.000	16.000	=
	Grande	14.000	22.000	=
Diretor de Acesso	Pequeno/Médio	22.000	20.000	=
	Grande	28.000	28.000	=



TOTAL COMPARADO

Farma

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente Nacional de Acesso Público/Privado	Pequeno/Médio	15.000	20.000	=
	Grande	18.000	28.000	=
KAM de Acesso Publico / Privado	Pequeno/Médio	9.000	13.000	=
	Grande	11.000	15.000	=
Gerente de Farmacoeconomia / Pricing	Pequeno/Médio	15.000	20.000	↑
	Grande	18.000	30.000	↑
Diretor Médico	Pequeno/Médio	25.000	40.000	↑
	Grande	30.000	45.000	=
Gerente Médico de Grupo	Pequeno/Médio	20.000	28.000	=
	Grande	25.000	35.000	=
Gerente Médico	Pequeno/Médio	13.000	25.000	=
	Grande	15.000	28.000	=
Gerente de Informações de negócios BI/Efetividade	Pequeno/Médio	9.000	18.000	=
	Grande	12.000	22.000	=
Gerente de Treinamento	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	13.000	22.000	=



TOTAL COMPARADO

Life Science

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente de Assuntos Regulatórios	Pequeno/Médio	10.000	16.000	↑
	Grande	13.000	18.000	↑
Gerente Nacional de Vendas	Pequeno/Médio	13.000	18.000	↑
	Grande	15.000	24.000	=
Business Unit Head	Pequeno/Médio	21.000	28.000	=
	Grande	26.000	40.000	↑
Gerente de Marketing/Produto	Pequeno/Médio	9.000	15.000	=
	Grande	13.000	19.000	=

Medical Devices

Gerente de Assuntos Regulatórios	Pequeno/Médio	10.000	17.000	↓
	Grande	13.000	19.000	↑
Gerente Nacional de Vendas	Pequeno/Médio	13.000	20.000	↓
	Grande	15.000	27.000	↑
Business Unit Head	Pequeno/Médio	18.000	28.000	↓
	Grande	25.000	42.000	↑
Gerente de Marketing/Produto	Pequeno/Médio	8.000	17.000	↓
	Grande	12.000	20.000	↑

15.

SEGUROS

A blue-tinted photograph showing a close-up of hands signing a document. One hand holds a fountain pen, while the other hand rests on the paper. The background is a grid pattern, possibly a window or a wall. The overall image has a strong blue color cast.



15. SEGUROS

O mercado de seguros segue seu histórico de alta desde a abertura do mercado e a entrada de grandes seguradoras e resseguradoras multinacionais. A diversificação do mercado e o movimento dos principais players, ainda com a instabilidade econômica, faz com que a remuneração do setor também corresponda à busca por profissionais com força comercial e conhecimentos técnicos.

A área com o maior aumento em salário é a comercial, responsável por otimizar processos e gerar força comercial frente ao mercado.

Os cargos que demonstraram aumento significativo para as empresas são: Diretor Comercial, Diretor Técnico e Gerente de Filial.





TOTAL COMPARADO

Seguros

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor Comercial	Pequeno/Médio	20.000	35.000	↑
	Grande	30.000	45.000	↑
Superintendente Comercial	Pequeno/Médio	15.000	22.000	=
	Grande	20.000	32.000	=
Gerente Comercial	Pequeno/Médio	4.000	9.000	=
	Grande	7.000	15.000	=
Diretor de Operações	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	25.000	32.000	=
Superintendente de Operações	Pequeno/Médio	14.000	22.000	*
	Grande	19.000	32.000	*
Gerente de Operações	Pequeno/Médio	5.000	10.000	*
	Grande	8.000	17.000	*
Diretor de Produtos	Pequeno/Médio	21.000	32.000	*
	Grande	32.000	40.000	*



TOTAL COMPARADO

Seguros

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Superintendente de Produtos	Pequeno/Médio	16.000	24.000	↑
	Grande	21.000	30.000	↑
Gerente de Produtos	Pequeno/Médio	5.000	10.000	=
	Grande	8.000	16.000	=
Diretor Técnico	Pequeno/Médio	17.000	23.000	=
	Grande	24.000	40.000	=
Gerente de Filial	Pequeno/Médio	8.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Sinistros	Pequeno/Médio	7.000	9.000	*
	Grande	8.000	15.000	*
Gerente de Subscrição	Pequeno/Médio	7.000	9.000	*
	Grande	8.000	15.000	*
Gerente Atuarial	Pequeno/Médio	7.000	9.000	*
	Grande	8.000	15.000	*

16.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO





16. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A área de tecnologia emprega atualmente cerca de 1,3 milhão de profissionais no Brasil. De acordo com a estimativa feita pela indústria de software e serviços, podemos afirmar que para os próximos 4 anos o país vai precisar de 750 mil profissionais para a área, dado que confirma grande movimentação no mercado de trabalho brasileiro. A área de tecnologia é cada vez mais estratégica, além de ser muito importante como suporte. Com isso, os profissionais precisam se qualificar e atualizar em cursos como pós-graduações, MBA e outros que lhes concedam uma visão estratégica dentro de sua empresa.

Como em todas as áreas, existem tendências de posições que tiveram incremento salarial devido à demanda atual, como segurança da informação, cientista de dados e inteligência de mercado, além das posições de especialistas em desenvolvimento web (IOS, Android) e algumas linguagens (Java, .Net e outras). Porém, o que diferencia os profissionais é o tempo de experiência, construção de cases de sucesso, idiomas e cursos complementares.

As principais dicas e informações para profissionais que buscam desenvolver suas carreiras são: desenvolver idiomas, incluir cursos que proporcionem uma visão mais estratégica em relação a tecnologia, proatividade em gerar cases de sucesso e resiliência para entender cenários negativos, alta capacidade de trabalhar em equipe e/ou gerir pessoas, auxiliar no desenvolvimento/coaching da área dividindo conhecimento, habilidade de comunicação didática para ser um business partner junto às outras áreas, conhecimento de metodologias com SCRUM / AGILE e principalmente não terceirizar seu desenvolvimento, mas sim procurar sempre estar à frente se capacitando e se desenvolvendo.





Tecnologia da Informação

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Administrador Sênior de Banco de DBA	Pequeno/Médio	8.000	10.500	=
	Grande	9.500	12.500	=
Analista Sênior de Negócios - Business Partner	Pequeno/Médio	7.000	9.000	=
	Grande	8.000	12.000	↑
Analista Sênior de Qualidade de Software	Pequeno/Médio	7.500	8.500	=
	Grande	8.000	9.000	=
Analista Sênior de Segurança	Pequeno/Médio	8.500	10.000	=
	Grande	9.500	12.000	=
Analista Sênior de Sistemas	Pequeno/Médio	8.000	10.000	=
	Grande	9.500	12.000	=
Arquiteto Sênior (Infra & Sistemas)	Pequeno/Médio	8.500	12.500	=
	Grande	10.000	14.500	=
Consultor Sênior JDE	Pequeno/Médio	8.000	10.000	=
	Grande	9.500	13.000	=
Consultor Sênior Oracle ERP	Pequeno/Médio	8.500	10.000	=
	Grande	10.000	16.000	=
Arquiteto Sênior RM/ Microsiga/ Datasul	Pequeno/Médio	8.000	9.000	=
	Grande	8.000	10.000	=



Tecnologia da Informação

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Desenvolvedor Sênior Java	Pequeno/Médio	8.500	9.500	=
	Grande	9.000	12.000	↑
Desenvolvedor Sênior .NET	Pequeno/Médio	8.000	9.000	=
	Grande	9.000	13.000	=
Diretor de Infraestrutura	Pequeno/Médio	18.000	22.000	=
	Grande	20.000	35.000	=
Diretor de Operações *	Pequeno/Médio	20.000	25.000	=
	Grande	25.000	45.000	=
Diretor de Projetos	Pequeno/Médio	15.000	25.000	=
	Grande	22.000	35.000	↑
Diretor de Sistemas	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	25.000	35.000	↑
Diretor de Tecnologia (CIO)	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	25.000	45.000	=
Diretor de Tecnologia e Operações (COO) *	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	25.000	50.000	=
Especialista de Business Intelligence/ CRM	Pequeno/Médio	8.000	9.500	=
	Grande	9.000	15.000	↑



Tecnologia da Informação

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Especialista de Infraestrutura / Telecom	Pequeno/Médio	8.000	10.000	=
	Grande	9.000	13.000	↑
Especialista de Pré-vendas	Pequeno/Médio	8.000	10.000	=
	Grande	10.000	15.000	=
Gerente de Auditoria em TI	Pequeno/Médio	9.000	13.000	=
	Grande	12.000	18.000	↑
Gerente de Business Intelligence / CRM	Pequeno/Médio	12.000	15.000	=
	Grande	14.000	18.000	=
Gerente de Fábrica de Software	Pequeno/Médio	13.000	15.000	↑
	Grande	15.000	18.000	↑
Gerente de Infraestrutura	Pequeno/Médio	12.000	18.000	=
	Grande	18.000	25.000	=
Gerente de Internet	Pequeno/Médio	10.000	16.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Operação & Produção (Datacenter)	Pequeno/Médio	12.000	16.000	=
	Grande	15.000	22.000	=
Gerente de Pré-vendas	Pequeno/Médio	12.000	18.000	=
	Grande	18.000	25.000	=



Tecnologia da Informação

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente de Projetos (PMP)	Pequeno/Médio	12.000	16.000	=
	Grande	15.000	22.000	=
Gerente de Qualidade de Software	Pequeno/Médio	11.000	14.000	=
	Grande	15.000	19.000	=
Gerente de Segurança	Pequeno/Médio	12.000	15.000	=
	Grande	15.000	20.000	=
Gerente de Sistemas	Pequeno/Médio	12.000	15.000	=
	Grande	15.000	22.000	=
Gerente de Tecnologia	Pequeno/Médio	13.000	18.000	=
	Grande	15.000	25.000	=
Gerente Executivo de Tecnologia	Pequeno/Médio	15.000	22.000	=
	Grande	18.000	26.000	=
Supervisor / Coordenador de Tecnologia	Pequeno/Médio	8.500	12.000	=
	Grande	10.000	15.000	=
Desenvolvedor Mobile (Android e iPhone)	Pequeno/Médio	8.000	12.000	*
	Grande	12.000	17.000	*
Cientista de Dados	Pequeno/Médio	8.000	10.000	*
	Grande	10.000	15.000	*

17.

VAREJO

A blue-tinted photograph of a hand holding a credit card over a point-of-sale terminal keypad. The keypad has buttons for numbers 1-9, 0, and symbols like *, #, and a small screen. The background is a blurred image of a computer keyboard.



17. VAREJO

O varejo demonstrou um bom quadro em relação às remunerações. Percebemos pequenos aumentos e uma estagnação de salários comparado aos quadros levantados pela Michael Page em seu último estudo. Ainda que o consumo tenha sofrido baixas, principalmente em decorrência da instabilidade da inflação, a alta dos preços e a diminuição do poder de compra da população, o varejo reagiu às baixas com a procura por maior eficiência e profissionais capazes de combinar suas especialidades e estabelecer estratégias que possam contornar as adversidades da economia internacional, em busca da continuidade do crescimento do setor.

Um dos destaques nas remunerações em 2017 são os aumentos nos salários especificamente em empresas de médio e pequeno porte, ainda que os salários em empresas de maior porte ofereçam pacotes mais atrativos. A busca por força contra a concorrência e a necessidade de também atrair profissionais capazes de desenvolver novas estratégias e soluções, assim como as experiências e habilidades de aplicá-las, fazem com que as empresas menores do varejo também deixem seus salários cada vez mais atrativos.





TOTAL COMPARADO

Shopping Center

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Superintendente	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	30.000	45.000	=
Gerente Regional	Pequeno/Médio	15.000	20.000	=
	Grande	18.000	25.000	=
Diretor de Marketing	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	25.000	30.000	=
Gerente de Marketing	Pequeno/Médio	12.000	15.000	↑
	Grande	14.000	17.000	↑

Moda e Têxtil

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor Comercial	Pequeno/Médio	20.000	28.000	=
	Grande	30.000	45.000	=
Diretor de Marketing	Pequeno/Médio	20.000	25.000	=
	Grande	25.000	35.000	=
Diretor de Operações	Pequeno/Médio	20.000	28.000	↑
	Grande	30.000	45.000	↑



TOTAL COMPARADO

Digital

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente de Expansão / Franquias	Pequeno/Médio	11.000	15.000	↑
	Grande	15.000	20.000	↑
Gerente de Grupo de produtos	Pequeno/Médio	12.000	16.000	=
	Grande	15.000	20.000	=
Gerente de Loja	Pequeno/Médio	7.000	11.000	=
	Grande	10.000	15.000	=
Gerente de Marketing	Pequeno/Médio	11.000	15.000	↑
	Grande	13.000	20.000	=
Gerente de Planejamento	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	10.000	15.000	=
Gerente de Produto	Pequeno/Médio	8.000	13.000	=
	Grande	12.000	18.000	↑
Gerente de Visual Merchandising	Pequeno/Médio	8.000	12.000	↑
	Grande	12.000	14.000	=
Gerente Regional de Lojas	Pequeno/Médio	12.000	18.000	=
	Grande	15.000	20.000	=



TOTAL COMPARADO

Luxo

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Country Manager / Area Manager	Pequeno/Médio	25.000	35.000	↑
	Grande	30.000	45.000	=
Gerente de Marketing	Pequeno/Médio	15.000	18.000	↑
	Grande	16.000	22.000	↑
Gerente de Visual Merchandising	Pequeno/Médio	9.000	13.000	=
	Grande	11.000	15.000	=
Merchandiser	Pequeno/Médio	10.000	13.000	↑
	Grande	11.000	18.000	↑
Sales Manager	Pequeno/Médio	11.000	15.000	=
	Grande	15.000	19.000	=
Store Manager	Pequeno/Médio	8.000	12.000	↑
	Grande	12.000	19.000	↑



TOTAL COMPARADO

Varejo Alimentício

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor Comercial	Pequeno/Médio	20.000	25.000	=
	Grande	30.000	45.000	=
Diretor de Loja	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	↑
Diretor de Operações	Pequeno/Médio	20.000	28.000	=
	Grande	30.000	45.000	↑
Gerente de Trade Mkt/Merchandising	Pequeno/Médio	10.000	13.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Loss Prevention	Pequeno/Médio	8.000	12.000	↑
	Grande	12.000	15.000	↑
Gerente de Marketing	Pequeno/Médio	12.000	15.000	↑
	Grande	15.000	20.000	↑
Gerente de Produto/Categoria	Pequeno/Médio	9.000	12.000	=
	Grande	12.000	18.000	↓
Gerente Regional	Pequeno/Médio	13.000	16.000	=
	Grande	15.000	21.000	=

18.

VENDAS





18. VENDAS

Os profissionais de vendas continuam sendo requisitados pelas empresas, e 2017 promete não ser diferente. De qualquer maneira, o perfil deste profissional ganha a cada ano uma diferente faceta, principalmente pelo papel de termômetro estratégico que a área de vendas desenvolve em um período de instabilidade.

O pacote de salários em 2016 mostrou-se de maneira geral conservador para as áreas. De qualquer maneira o cenário não demonstra grandes retrações como em outras áreas de atuação. A área que acabou sofrendo mais foi a de bens de capital, pois os investimentos acabaram caindo. O cargo que mais sofreu com a crise econômica em 2016 foi o de direto em empresas de grande porte.





TOTAL COMPARADO

Químico

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Unidade de Negócios / Diretor Comercial	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	25.000	40.000	=
Engenheiro de Vendas	Pequeno/Médio	7.000	10.000	=
	Grande	8.000	12.000	=
Gerente Comercial	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	15.000	20.000	=
Gerente de Contas	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	10.000	15.000	=
Gerente de Unidade de Negócios / Country Manager	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	20.000	30.000	=
Gerente de Unidade de Negócios / Country Manager	Pequeno/Médio	10.000	17.000	=
	Grande	15.000	22.000	=

Infraestrutura

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Unidade de Negócios / Diretor Comercial	Pequeno/Médio	22.000	26.000	=
	Grande	25.000	45.000	=
Engenheiro de Vendas	Pequeno/Médio	7.000	12.000	=
	Grande	8.000	14.000	=
Gerente de Administração de Vendas	Pequeno/Médio	9.000	14.000	=
	Grande	12.000	17.000	=
Gerente Comercial	Pequeno/Médio	14.000	18.000	=
	Grande	15.000	20.000	=
Gerente de Contas	Pequeno/Médio	9.000	14.000	=
	Grande	10.000	16.000	=



TOTAL COMPARADO

Bens de capital

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Unidade de Negócios / Diretor Comercial	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	25.000	35.000	=
Engenheiro de Vendas	Pequeno/Médio	7.000	10.000	=
	Grande	8.000	12.000	=
Gerente de Administração de Vendas	Grande	10.000	15.000	=
				=
Gerente Comercial	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Contas	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	10.000	15.000	=

Logística e transporte

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Unidade de Negócios / Diretor Comercial	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	20.000	35.000	=
Gerente Comercial	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Contas	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	10.000	16.000	=
Trade Lane Manager	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	12.000	18.000	↓



TOTAL COMPARADO

Autopeças

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor de Vendas	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	25.000	40.000	=
Engenheiro de Vendas/KAM	Pequeno/Médio	6.000	10.000	=
	Grande	10.000	12.000	=
Gerente de Vendas	Pequeno/Médio	12.000	15.000	=
	Grande	14.000	20.000	↑

Montadoras

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Consultor de Vendas - Rede	Grande	7.000	10.000	=
Diretor de Vendas / Pós-vendas / Rede	Grande	25.000	40.000	=
Gerente Nacional - Desenvolvimento de Rede	Grande	20.000	25.000	=
Gerente Nacional - Vendas Diretas	Grande	18.000	25.000	=
Representante Regional de Vendas Diretas	Grande	10.000	12.000	↑



TOTAL COMPARADO

Operadoras

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Diretor Comercial	Grande	25.000	50.000	=
Gerente Nacional de Vendas	Grande	14.000	22.000	=
Gerente de Operações de Vendas / Administração de Vendas	Grande	12.000	16.000	=
Gerente Regional de Vendas	Grande	8.000	14.000	=
Bid Manager	Grande	10.000	15.000	=
Gerente de Contas	Grande	12.000	18.000	=
Diretor de Contas	Grande	18.000	22.000	=

Telecom - Software serviços para telecom

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Business Development Manager (Hunter)	Pequeno/Médio	12.000	16.000	=
	Grande	15.000	20.000	=
Country Manager / Diretor de Unidade de Negócios (com P&L)	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	25.000	40.000	=
Diretor Comercial	Pequeno/Médio	20.000	30.000	=
	Grande	20.000	35.000	=
Gerente de Contas (farmer)	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	10.000	14.000	=
Gerente Regional de Vendas/ Contas (Latam)	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	15.000	20.000	=


**Telecom -
Integradores - OEMs**

TOTAL COMPARADO

CARGO	PORTE DA EMPRESA	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Trends 17
Gerente de Novos Negócios (hunter)	Pequeno/Médio	8.000	14.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Diretor Comercial	Pequeno/Médio	18.000	25.000	=
	Grande	20.000	35.000	=
Diretor de Contas	Pequeno/Médio	12.000	18.000	=
	Grande	15.000	22.000	=
Gerente de Contas (farmer)	Pequeno/Médio	8.000	12.000	=
	Grande	12.000	16.000	=
Gerente de Vendas (com equipe)	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente de Venda Canais (sem equipe)	Pequeno/Médio	10.000	15.000	=
	Grande	12.000	18.000	=
Gerente Comercial Latam	Pequeno/Médio	12.000	16.000	=
	Grande	14.000	20.000	=

Campinas
+55 19 3345.6000

Curitiba
+55 41 3906.9600

Porto Alegre
+55 51 3378.1066

Recife
+55 81 3015.7400

Rio de Janeiro
+55 21 4502.6000

São Paulo
+55 11 4505.6000