

A TRANSIÇÃO NO CENÁRIO DE EMPREGO TEMPORÁRIO E GERENCIAMENTO INTERINO

SEJA BEM-VINDO À REVOLUÇÃO TEMPORÁRIA

Enquanto funcionários temporários estão trabalhando, descobrimos:



MAIS FLEXIBILIDADE

80% precisam ser mais **flexíveis**



MAIS AUTONOMIA

74% concordam que precisam trabalhar com mais **autonomia** do que antes



MAIS COMPLEXIDADE

61% concordam que suas obrigações se tornaram mais **complexas**

DE GENERALISTA PARA ESPECIALISTA

Perfis de especialistas em demanda

Temporários são recrutados para todas as áreas, especialmente:



Finanças e Contabilidade



Engenharia



Distribuição e Logística

Além disso, o recrutamento de especialistas está aumentando:

84%
Em TI

80%
Em engenharia

79%
Em vendas

Os dados neste infográfico são baseados em respostas de 1.804 gerentes em empresas que contratam funcionários temporários e de 2.944 profissionais em trabalhos temporários.

FORÇA DE TRABALHO FLEXÍVEL ENCORAJA MAIS INVESTIMENTOS EM TREINAMENTO

40% dos empregadores recrutam temporários para as mesmas posições que são geralmente preenchidas por funcionários permanentes.



Isso explica o porquê de...

58% dos empregadores investem em temporários fornecendo **treinamentos**.

O DNA DO FUNCIONÁRIO TEMPORÁRIO DE HOJE

É assim que os temporários são vistos hoje:



GÊNERO

46% Feminino

54% Masculino



IDADE MÉDIA

42 anos



ANOS DE EXPERIÊNCIA

65% possuem mais de **10 anos** de experiência



EDUCAÇÃO

68% possuem graduação ou nível superior mais alto



PAPEL

Somente **38%** ocupam cargos administrativos, enquanto **21%** ocupam posições gerenciais.

