

Pesquisa Salarial

Presidentes e Diretores Executivos
Brasil 2015

PageExecutive

Índice

Apresentação	pág. 03
Metodologia	pág. 04
Destaques	pág. 05
Benefícios	pág. 06
Outros Benefícios	pág. 07
Forma de contratação	pág. 08
Seguro D&O	pág. 09
Presidente	pág. 10
Diretor Financeiro	pág. 12
Diretor Comercial/Diretor de Unidade de Negócios	pág. 14
Diretor de Operações	pág. 16
Diretor de Recursos Humanos	pág. 18
Diretor de Tecnologia (CIO)	pág. 20

Apresentação

Pelo quarto ano consecutivo a Page Executive apresenta seu estudo de remuneração dedicado exclusivamente para Presidentes e Diretores Executivos.

Esta pesquisa é lançada em um cenário econômico desafiador para o Brasil, mas também de muitas oportunidades. Nos últimos anos o Brasil foi marcado por um intenso cenário de mudanças no mundo corporativo, com setores em forte consolidação, a entrada de multinacionais que não tinham subsidiárias no país e a intensa atividade dos fundos de private equity. A maior parte dos setores também foi atingida por um forte crescimento em um curto espaço de tempo, seguido por uma desaceleração recente. Este conjunto de fatores movimentou fortemente os executivos no primeiro escalão, que mesmo nas empresas médias passaram a contar com novos instrumentos de remuneração e recompensa.

O conjunto de ferramentas que compõe a remuneração do primeiro escalão é fundamental para atrair e reter os melhores profissionais, além de alinhar interesses de acionistas e executivos. Um dos diferenciais do estudo a seguir é seu forte foco em empresas de médio porte, que é o extrato do meio corporativo de maior porte e mais carente de informações de mercado.

Esperamos que este material auxilie em seu direcionamento e de sua empresa.

Metodologia

O questionário foi direcionado a um grupo de executivos de nossa rede de relacionamentos com os quais tivemos contato ao longo dos últimos cinco anos. Neste período, tivemos a oportunidade de contratar executivos para empresas de diferentes nacionalidades, setores, tamanhos e estágios de Governança Corporativa.

Entrevistamos mais de 1.000 executivos de nossa base total de convidados, que ocupam as principais cadeiras de suas companhias. As pesquisas foram realizadas através de ferramenta sistematizada que garante a total confidencialidade da identidade do respondente, bem como a precisão das informações coletadas.

A tabulação de dados buscou enfatizar todos os aspectos da composição da remuneração de um alto executivo, analisados sob as diversas variáveis que impactam o mercado de alto escalão nacional. Os valores de Bônus Atual e Incentivo de longo prazo abordados, por exemplo, são baseados na média de número de salários em bonificação efetivamente recebidas por nossos respondentes em 2015 referentes ao ano de 2014. No entanto, estes podem variar em função dos resultados de acordo com fatores “aceleradores” e “redutores”, que influenciam diretamente no alcance de valores distintos.

Consulte os nossos resultados detalhadamente em cada cargo e tenha uma visão comparativa no quadro de resumos finais.

Observações importantes:

- Para tornar este estudo mais prático, os pacotes de remuneração foram divididos por cargo, origem da empresa (Nacional ou subsidiária de multinacional) e porte (faturamento);
- As faixas de porte foram definidas com base na relevância estatística de nossa atuação. A faixa 4, por ser mais abrangente, pode evidenciar maiores distorções;
- Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação efetivamente recebidas por nossos respondentes em 2015;
- Aproximadamente 45% das empresas consultadas não oferece incentivos de longo prazo (ILP). Para estes casos, a remuneração descrita como ILP é incorporada (total ou parcialmente) ao pacote de remuneração total.

Destques

Incentivo de longo prazo:

Percebeu-se neste último levantamento um leve aumento em incentivos de longo prazo em formato de Stock Options e Bônus de Retenção para aqueles que afirmaram receber este tipo de benefícios. Entre os motivos que explicam este pequeno aumento, apareceram a menor premiação com bônus anual (dados os resultados do exercício anterior) e a necessidade de retenção e alinhamento de interesses dos acionistas e executivos.

Seguro D&O:

Mesmo frente a um período de manutenção de salários, ou mesmo de retração orçamentária de algumas empresas, o Seguro D&O estabeleceu-se como uma prática comum na remuneração de Diretores Estatutários. Em 2014 comparado com 2013 esta prática se mantém quase nos mesmos níveis em relação ao ano de 2013, salvo uma leve diminuição da parcela de profissionais contemplados por este benefício em empresas nacionais. Todavia, desde o primeiro levantamento feito pela Page Executive, o Seguro D&O se estabeleceu como prática na remuneração de executivos de altos cargos hierárquicos.

BALANCEAMENTO REMUNERAÇÃO TOTAL:

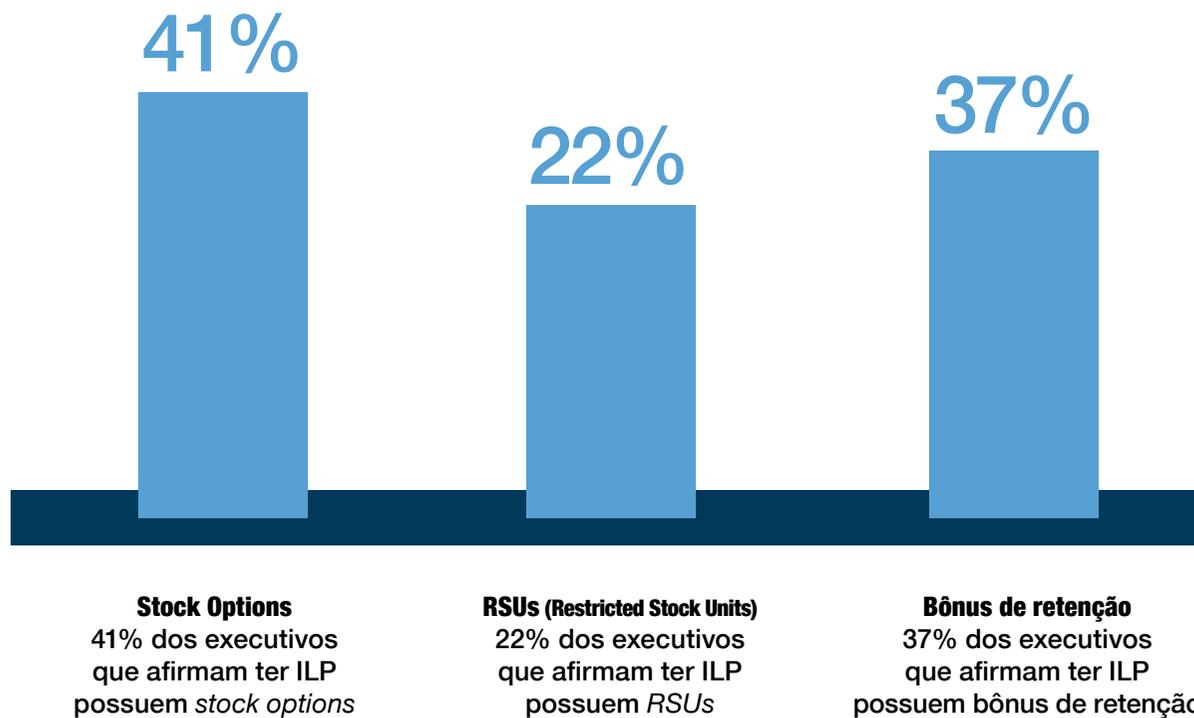
São poucas as posições em 2015 que sofreram grandes aumentos quando se trata de remuneração fixa, especialmente em relação ao ano anterior. Isto é consequência de um ano com resultados ruins para grande parte das empresas, que precisam reduzir custos também em remuneração. No entanto, é possível perceber um balanço entre a remuneração fixa, Bônus e Incentivo de Longo Prazo oferecidos para cada um dos cargos, demonstrando, no geral, um balanço e aumento progressivo da remuneração média total recebida. Esta manobra faz com que o pacote de remuneração em geral ainda seja atrativo e ainda estimule a busca por resultados melhores que serão refletidos nas bonificações recebidas.

Benefícios

Incentivo de longo prazo (ILP):

- Nas empresas brasileiras, 52% dos executivos afirmam possuir incentivo de longo prazo;
- Nas empresas multinacionais, 58% dos executivos afirmam possuir incentivos de longo prazo.

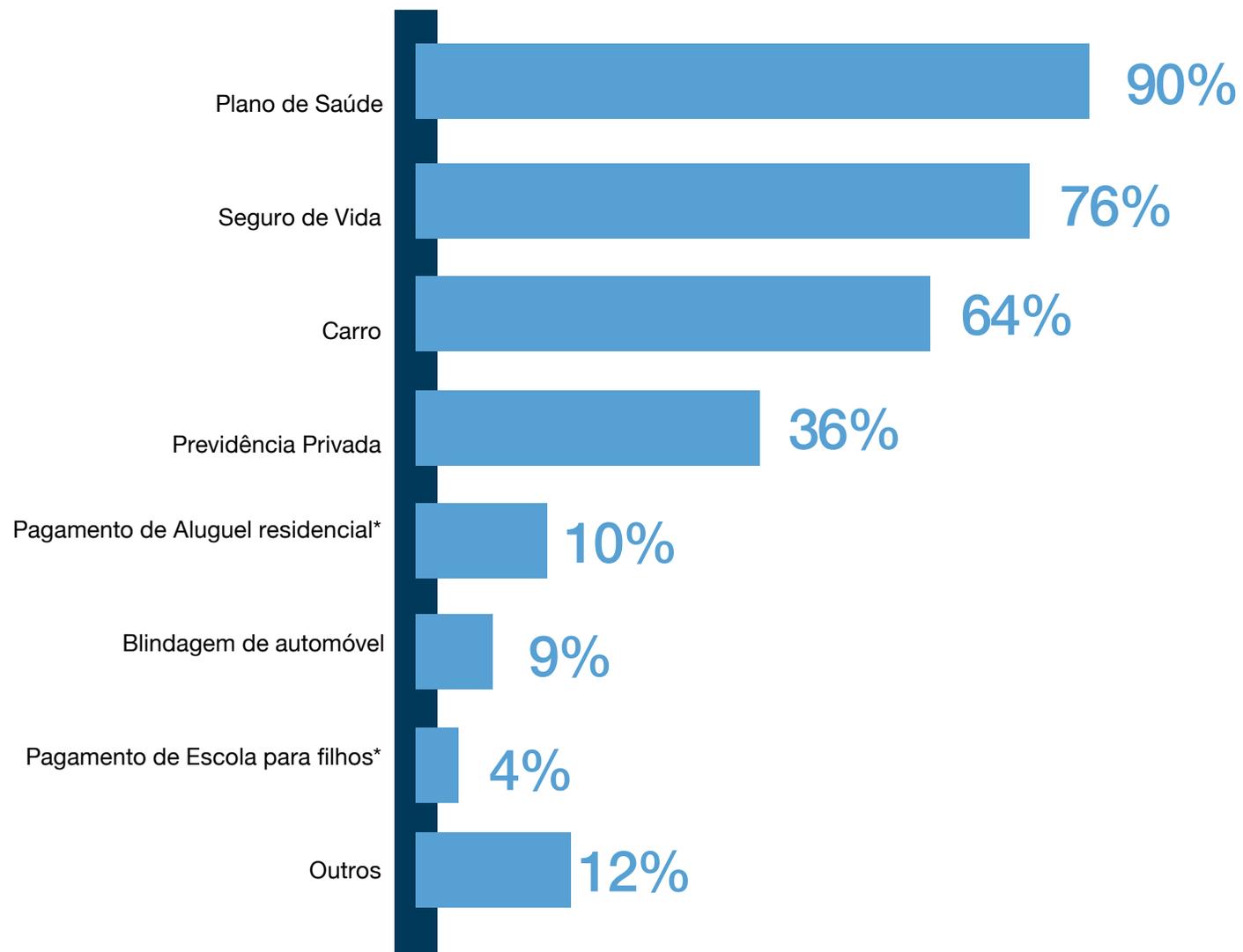
Os gráficos abaixo mostram a distribuição por tipo do ILP, para os executivos que afirmam ter este tipo de incentivo.



	Geral	Nacional	Multinacional
Stock Options	41%	49%	38%
RSUs	22%	7%	34%
Bônus de retenção	37%	44%	28%

Outros benefícios

Quais benefícios os executivos entrevistados possuem.



**Ao fazer uma análise qualitativa das respostas, notamos que o pagamento do aluguel residencial e da escola dos filhos são benefícios comuns para executivos transferidos para outras cidades.*

Forma de contratação

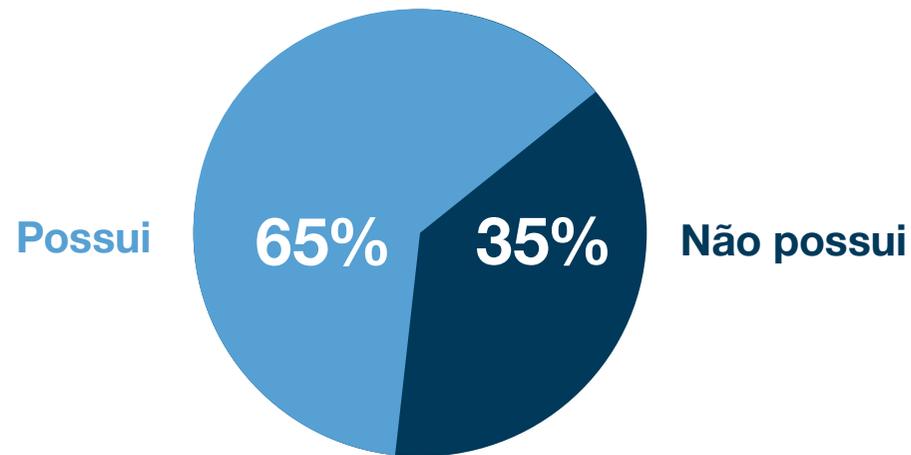
A tabela abaixo mostra os modelos de contratação dos profissionais pesquisados.

Modelo de contratação	Empresas brasileiras	Empresas multinacionais
Empregado (CLT)	34%	72%
Diretor Estatutário	24%	8%
Empregado com responsabilidades estatutárias (CLT e Estatutário)	10%	12%
Pessoa jurídica	32%	8%

Seguro D&O

Seguro de responsabilidade civil e criminal (seguro D&O)

Entre os executivos que possuem responsabilidade estatutária, 65% afirmam ter cobertura de um seguro D&O.



Empresas Nacionais

Estatutário - Seguro D&O	
Possui	55%
Não possui	45%

Empresas Multinacionais

Estatutário - Seguro D&O	
Possui	79%
Não possui	21%

Empresas Nacionais

Presidente

(CEO, Presidente, Diretor Geral, Managing Director, General Manager e Country Manager)

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 889,180.00	R\$ 46,000.00	4.00	2.00
Faixa 2	R\$ 1,057,160.00	R\$ 52,000.00	5.00	2.00
Faixa 3	R\$ 1,450,440.00	R\$ 68,000.00	5.00	3.00
Faixa 4	R\$ 2,019,390.00	R\$ 83,000.00	7.00	4.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	69%	10%	21%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	66%	10%	25%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	62%	14%	23%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	55%	16%	29%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Multinacionais

Presidente

(CEO, Presidente, Diretor Geral, Managing Director, General Manager e Country Manager)

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 696,540.00	R\$ 38,000.00	3.00	2.00
Faixa 2	R\$ 927,840.00	R\$ 48,000.00	4.00	2.00
Faixa 3	R\$ 1,219,800.00	R\$ 60,000.00	4.00	3.00
Faixa 4	R\$ 1,819,740.00	R\$ 78,000.00	6.00	4.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	73%	11%	16%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	69%	10%	21%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	66%	15%	20%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	57%	17%	26%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Nacionais

Diretor Financeiro

Válido para os cargos de Diretor de Finanças / Diretor de Administração e Finanças.

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 586,560.00	R\$ 32,000.00	4.00	1.00
Faixa 2	R\$ 753,870.00	R\$ 39,000.00	4.00	2.00
Faixa 3	R\$ 1,066,500.00	R\$ 50,000.00	5.00	3.00
Faixa 4	R\$ 1,435,470.00	R\$ 59,000.00	7.00	4.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	73%	5%	22%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	69%	10%	21%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	62%	14%	23%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	55%	16%	29%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Multinacionais

Diretor Financeiro

Válido para os cargos de Diretor de Finanças / Diretor de Administração e Finanças.

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 554,560.00	R\$ 32,000.00	3.00	1.00
Faixa 2	R\$ 714,870.00	R\$ 39,000.00	3.00	2.00
Faixa 3	R\$ 869,850.00	R\$ 45,000.00	4.00	2.00
Faixa 4	R\$ 1,329,810.00	R\$ 57,000.00	6.00	4.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	77%	6%	17%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	73%	11%	16%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	69%	10%	21%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	57%	17%	26%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Nacionais

Diretor Comercial / Diretor de Unidade de Negócios

Válido para os executivos com responsabilidades pelas áreas de vendas e marketing e também por aqueles com responsabilidade sobre perdas e lucros, mas que respondem ao Presidente da empresa.

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 519,900.00	R\$ 30,000.00	3.00	1.00
Faixa 2	R\$ 714,870.00	R\$ 39,000.00	3.00	2.00
Faixa 3	R\$ 869,850.00	R\$ 45,000.00	4.00	2.00
Faixa 4	R\$ 1,272,810.00	R\$ 57,000.00	6.00	3.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	77%	6%	17%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	73%	11%	16%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	69%	10%	21%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	60%	13%	27%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Multinacionais

Diretor Comercial / Diretor de Unidade de Negócios

Válido para os executivos com responsabilidades pelas áreas de vendas e marketing e também por aqueles com responsabilidade sobre perdas e lucros, mas que respondem ao Presidente da empresa.

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 519,900.00	R\$ 30,000.00	3.00	1.00
Faixa 2	R\$ 678,210.00	R\$ 37,000.00	3.00	2.00
Faixa 3	R\$ 850,520.00	R\$ 44,000.00	4.00	2.00
Faixa 4	R\$ 1,399,800.00	R\$ 60,000.00	6.00	4.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	77%	6%	17%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	73%	11%	16%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	69%	10%	21%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	57%	17%	26%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Nacionais

Diretor de Operações

No caso de uma indústria, este executivo responde por suprimentos, manufatura, logística, qualidade e SSMA.

No caso de uma empresa de serviços, normalmente o executivo responde por todas as áreas que tem responsabilidade direta pelos serviços que afetam o cliente.

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 586,560.00	R\$ 32,000.00	4.00	1.00
Faixa 2	R\$ 734,540.00	R\$ 38,000.00	4.00	2.00
Faixa 3	R\$ 935,180.00	R\$ 46,000.00	5.00	2.00
Faixa 4	R\$ 1,272,810.00	R\$ 57,000.00	6.00	3.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	73%	5%	22%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	69%	10%	21%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	66%	10%	25%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	60%	13%	27%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Multinacionais

Diretor de Operações

No caso de uma indústria, este executivo responde por suprimentos, manufatura, logística, qualidade e SSMA.

No caso de uma empresa de serviços, normalmente o executivo responde por todas as áreas que tem responsabilidade direta pelos serviços que afetam o cliente.

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 519,900.00	R\$ 30,000.00	3.00	1.00
Faixa 2	R\$ 678,210.00	R\$ 37,000.00	3.00	2.00
Faixa 3	R\$ 869,850.00	R\$ 45,000.00	4.00	2.00
Faixa 4	R\$ 1,194,480.00	R\$ 56,000.00	5.00	3.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	77%	6%	17%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	73%	11%	16%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	69%	10%	21%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	62%	14%	23%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Nacionais

Diretor de Recursos Humanos

Válido para o cargo de Diretor de Recursos Humanos em empresas nacionais.

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 424,580.00	R\$ 26,000.00	3.00	0.00
Faixa 2	R\$ 571,550.00	R\$ 35,000.00	3.00	0.00
Faixa 3	R\$ 727,860.00	R\$ 42,000.00	3.00	1.00
Faixa 4	R\$ 1,057,160.00	R\$ 52,000.00	5.00	2.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	82%		18%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	82%		18%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	77%	6%	17%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	66%	10%	25%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Multinacionais

Diretor de Recursos Humanos

Válido para o cargo de Diretor de Recursos Humanos em empresas multinacionais.

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 383,250.00	R\$ 25,000.00	2.00	0.00
Faixa 2	R\$ 571,550.00	R\$ 35,000.00	3.00	0.00
Faixa 3	R\$ 889,180.00	R\$ 46,000.00	4.00	2.00
Faixa 4	R\$ 1,138,480.00	R\$ 56,000.00	5.00	2.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	87%		13%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	82%		18%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	69%	10%	21%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	66%	10%	25%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Nacionais

Diretor de Tecnologia (CIO)

Válido para o cargo de Diretores de Tecnologia (CIO) em empresas nacionais.

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 408,250.00	R\$ 25,000.00	3.00	0.00
Faixa 2	R\$ 489,900.00	R\$ 30,000.00	3.00	0.00
Faixa 3	R\$ 606,550.00	R\$ 35,000.00	3.00	1.00
Faixa 4	R\$ 955,510.00	R\$ 47,000.00	5.00	2.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	82%		18%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	82%		18%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	77%	6%	17%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	66%	10%	25%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Empresas Multinacionais

Diretor de Tecnologia (CIO)

Válido para o cargo de Diretores de Tecnologia (CIO) em empresas multinacionais.

Porte da empresa*	Remuneração média total (Salário + Bônus anual + ILP)	Remuneração mensal fixa média	Bônus anual ** (em salários mensais)	Valor anual do ILP ** (em salários mensais)
Faixa 1	R\$ 383,250.00	R\$ 25,000.00	2.00	0.00
Faixa 2	R\$ 522,560.00	R\$ 32,000.00	3.00	0.00
Faixa 3	R\$ 733,200.00	R\$ 40,000.00	4.00	1.00
Faixa 4	R\$ 894,520.00	R\$ 44,000.00	5.00	2.00

Distribuição percentual da remuneração anual:

Porte da empresa*	Fixo	ILP	Bônus
Faixa 1 - Até R\$ 100 milhões	87%		13%
Faixa 2 - De R\$ 100 a R\$ 500 milhões	82%		18%
Faixa 3 - De R\$ 500 milhões a R\$ 1 bilhão	73%	5%	22%
Faixa 4 - Acima de R\$ 1 bilhão	66%	10%	25%

**Os valores de bônus e ILP (incentivo de longo prazo), são baseados na média de número de salários em bonificação recebidos por nossos respondentes em 2015 referentes aos exercício de 2014.

Contato

São Paulo

Rua Funchal, 375 - 10º andar - Vila Olímpia

São Paulo - SP

Phone: + 55 11 4505-6200

Fax: + 55 11 4505-6070

Rio de Janeiro

Praia do Flamengo, 154 - 6º andar

Rio de Janeiro - RJ

Phone: +55 21 4502-6000

Fax : +55 21 4502-6001

Curitiba

Alameda Dr. Carlos de Carvalho, 555

4º andar – Cj. 41 – Centro

Phone: +55 41 3906-9600

www.pageexecutive.com

PageExecutive