

Pós-graduação redefine a carreira

Especialização e MBA são boas ferramentas oferecidas por instituições para quem resolve respirar novos ares profissionais

Ao escolher uma carreira, é comum que o jovem se veja entre questões importantes quanto à demanda do mercado e à procura por satisfação pessoal. Escolher o curso de graduação sem entender exatamente o que cada profissão exige é o principal erro apontado por especialistas. "É raro uma pessoa que dedique tempo a estudar as carreiras. O que falta é uma melhor avaliação antes do vestibular, tentar conhecer quem já atua na área, verificar o mercado com atenção redobrada", avalia Constantino Cavalheiro, diretor da Catho Educação.

Em tempo de acertar os ponteiros, os cursos de especialização, a pós-graduação e o MBA, são uma boa maneira para os já graduados colocarem a carreira nos eixos. Formada em filosofia, mas na área de tecnologia, Maria Cristina Silveira optou por terminar o curso, apesar de, na mesma época, se interessar e já estagiar em profissão oposta. "Aconteceu tudo ao mesmo tempo e preferi não abrir mão

da filosofia, que até hoje é fundamental, principalmente no que diz respeito à comunicação, ao entendimento humano e à parte metodológica que utilizo para trabalhar", explica Maria Cristina, que, no meio do caminho ainda passou pelo mestrado em administração, cursado em uma universidade da Inglaterra.

RECOMENDAÇÃO /O conselho de Maria Cristina é para que a graduação seja concluída, independente da área de atuação. "Vejo a especialização como uma ferramenta tática na vida da pessoa. Ela deve se formar e aí os cursos são livres, ao trabalhar, vai saber o que pode fazer", garante ela.

MENTE ABERTA

Mesmo com uma carreira consolidada na área técnica e mestrado em administração, Maria Cristina voltou a estudar filosofia



É preciso estar atento ao mercado de trabalho

Especialistas recomendam às pessoas que fiquem atentas às reais possibilidades de mercado e afinidades. "O candidato deve estar ciente sobre uma possível depreciação no salário. É um passo para trás agora e dois para frente no futuro", diz Danielle Martins, gerente das divisões de vendas e marketing da Page Personnel. Segundo ela, a pós-graduação é uma forma de credenciar o profissional para o novo cargo que pretende ocupar. "As empresas não têm ressalvas, querem uma justificativa clara sobre as intenções do candidato", afirma. Para Matilde Berra, diretora de transição de carreira da Right Management, o que o mercado procura ao absorver uma pessoa é a capacidade que ela tem de agregar valores ao negócio. Para os recém-formados, a percepção pela troca é fundamental. "Se consegue identificar com clareza a área que quer trabalhar, as especializações darão as credenciais."