

Demissão é maior nas companhias de origem chinesa

08/05/2011

Levantamento demonstra que, de cada 10 brasileiros, 4 deixam empresas em até um ano após a contratação

A rotatividade de trabalhadores brasileiros em empresas chinesas é bem superior à média do mercado. Levantamento feito pela **Michael Page**, uma das maiores multinacionais de recrutamento, indica que, de cada 10 contratados, 4 deixam o emprego em até um ano.

Esse número é 40% maior que o registrado por empresas brasileiras e 68% acima do verificado em multinacionais norte-americanas e europeias, relatam Érica Fraga e Cláudia Rolli.

O estilo chinês de gestão inclui longas jornadas, horas extras, teleconferências noturnas e metas de produção inegociáveis.

Operários brasileiros da taiwanesa Foxconn reclamam da pressão e do ritmo de trabalho hiperintenso, informa Natália Paiva. A empresa não se pronunciou.

Análise: Confucionismo é responsável por choques culturais, escreve Raul Juste Lores.

Fonte: Folha de S. Paulo
Responsável: JAM
E-mail: brasilnews@brasilnews.com.br