

Deficit faz MTE recrutar fiscais

As 600 vagas anunciadas para seleção de 2012 não suprem necessidade do país, diz sindicato

Marcelo Camargo/FolhaPress

MARCOS DE VASCONCELLOS
DE SÃO PAULO

No último dia 11, o MTE (Ministério do Trabalho e Emprego) anunciou a intenção de abrir concurso em 2012 para contratar 600 auditores fiscais do trabalho – responsáveis por fiscalizar empresas para localizar e solucionar problemas trabalhistas.

Atualmente, o ministério possui 2.923 auditores, o menor número desde 2006. A quantidade de empresas fiscalizadas segue em declínio desde 2007. Naquele ano, foram 357.788; em 2010, 255.513, uma queda de 29%.

Segundo o Sinait (Sindicato Nacional dos Auditores Fiscais do Trabalho), o deficit de profissionais da categoria é de cerca de 2.000, podendo se tornar 2.700 no próximo ano, com aposentadorias.

A presidente do sindicato, Rosângela Rassy, diz que a quantidade de vagas anunciadas pelo MTE é “irrisória”. “Nós sabíamos que esse deficit iria aumentar e o governo também, mas nenhum grande concurso foi realizado.”

Em 2008, o ministro Carlos Lupi (Trabalho e Emprego) afirmou que, à época, eram necessários 4.500 auditores fiscais do trabalho. Procurado pela reportagem, o MTE não se manifestou sobre a atual falta de profissionais.

A última seleção foi feita em 2010. Todas as 334 vagas previstas foram preenchidas.

O gargalo no número de profissionais levou o MTE a pedir a nomeação de outros 117 aprovados na seleção. Há



Anna Christina de Lucena em frente à Câmara dos Deputados

ainda a solicitação do Sinait para que, após a efetivação dessa leva de profissionais, sejam convocados os outros 103 aprovados no concurso, que teve 54 mil inscritos.

REUNIÃO

Anna Christina Teixeira de Lucena, 38, que está entre os 220 aprovados, uniu-se a colegas que atualmente estão na mesma situação.

“Formamos uma comissão com 16 membros e combinamos com os outros aprovados o pagamento de R\$ 30 para que o grupo pudesse atuar na

Câmara dos Deputados e nos ministérios”, conta ela.

O grupo conseguiu a aprovação de uma emenda no Orçamento da União que destina R\$ 22 milhões ao provimento desses cargos.

Para que os profissionais sejam chamados, porém, é necessária autorização do Ministério do Planejamento, que afirma estar analisando os pedidos do MTE.

Se a nomeação não sair até outubro, o concurso perderá a validade, e nem Lucena nem os outros aprovados terão chance de efetivação.

RAIO-X DA CARREIRA

FORMAÇÃO

Ensino superior completo em qualquer área

R\$ 13.067

Salário inicial

600

Vagas anunciadas para 2012

COMPETÊNCIAS

– Verificar o cumprimento das disposições legais nas relações de trabalho

- Ministrando orientações e dar informações e **conselhos aos empregados**
- **Inspecionar locais de trabalho**, funcionamento de máquinas e utilização de equipamentos e instalações
- Propor **interdição** de estabelecimento quando houver risco à saúde ou à integridade do profissional

Fontes: edital do concurso de 2009 e decreto nº 4.552

ESTÁGIOS

Indústria recruta 70 alunos em 5 Estados

A Braskem, produtora de resinas termoplásticas, seleciona candidatos para programa de estágio. Podem concorrer estudantes de diversos cursos de graduação com previsão de conclusão entre julho de 2012

e julho de 2013. São oferecidas 70 vagas em cinco Estados: Alagoas, Bahia, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e São Paulo. As inscrições vão até 19 de junho e devem ser feitas em www.serestagiario.com.br.

GRATUITO

Prefeitura dá curso de habilidade profissional

Oficina do Programa Orientação para o Trabalho será realizada nesta quarta-feira (1º/6). Inscrições gratuitas no site www.prefeitura.sp.gov.br/trabalho ou pelo telefone 156.

TRAINEES

Grupo busca graduados em diversas áreas

O Grupo Cambuci, responsável pelas marcas Penalty e Stadium, recruta profissionais formados a partir de julho de 2010 ou com graduação prevista até dezembro de 2011 para programa de trainee. Candidatos de-

vem ter fluência em inglês e/ou espanhol e disponibilidade para atuar no Brasil, na Argentina, no Chile ou no Paraguai. A duração é de 12 a 24 meses. Inscrições até 23/9 em www.penalty.com.

CONSULTORIA DE CARREIRA

RAIO-X DO PROFISSIONAL

GRADUAÇÃO

Administração executiva, concluída na universidade Anhembi Morumbi em 2010

EXPERIÊNCIA

- Consultor e gerente comercial em consultoria familiar (desde julho de 2009)
- Gerente comercial em empresa de tecnologia da informação, na qual entrou como gerente de contas (abril de 2008 a junho de 2009)
- Gerente comercial em empresa financeira (maio de 2006 a abril de 2008)



Gabo Morales/Folhapress

A gerente de RH da Nestlé Lucimar Lencioni entrevista Reinaldo Yunes Filho em SP

PROFISSIONAL AVALIADO
Reinaldo Yunes Filho

OBJETIVO

Supervisão ou gerência na área comercial

CONSULTORES

> Lucimar Viel Lencioni, gerente de recursos humanos da Nestlé
> Augusto Puliti, diretor da Michael Page, empresa de recrutamento e seleção de profissionais
> Oshry Vidal, gerente da Hays, empresa de recrutamento e seleção de profissionais

ENCONTROS MEDIADOS PELA FOLHA

1 Nestlé

A primeira observação feita pela gerente de RH foi sobre o comportamento do candidato: ele mastigava chiclete durante o encontro. Isso deve ser evitado em entrevistas de emprego, pois demonstra informalidade

2 Michael Page

O pouco domínio da língua inglesa foi identificado como um problema que deve ser resolvido em um prazo máximo de seis meses para que o profissional tenha chance em multinacionais

3 Hays

A consultora disse que o profissional perdeu o foco – que era trabalhar em uma grande empresa – ao se envolver em novos projetos. Para ela, Yunes Filho deve concentrar-se mais em seus objetivos

OBJETIVO: SUPERVISÃO/GERÊNCIA COMERCIAL

QUALIFICAÇÕES:

- ✓ Profissional com carreira desenvolvida em empresas nacionais e multinacionais,
- ✓ Perfil empreendedor e pró-ativo com facilidade adaptação a mudanças,
- ✓ Atua no gerenciamento e supervisão de áreas comercial, marketing, estratégia corporativa, desenvolvimento de produtos e serviços, geração de parcerias e captação de clientes.

✓ Jan/2001 a Jul/2001

EPSON DO BRASIL – Estagiário *Merchandising*

Resultados e Projetos: Manteve sua meta de market-share sempre 30% acima do esperado, com um relacionamento interpessoal acima da média e pontualidade impecável, foi escolhido para atuar como promotor de merchandising em uma loja varejista modelo na cidade de São Paulo.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:

✓ Jul/2009 a Atual

YUNES & ASSOCIADOS – Consultor Estratégico / Gerente Comercial

Resultados e Projetos: Iniciou na empresa familiar como Consultor Estratégico e posteriormente assumiu também a posição de Gerente Comercial. Como Consultor, participa do desenvolvimento de projetos nas áreas financeira, tecnológica, corporativa, e para setor público. Como Gerente, desenvolve a gestão de equipes de profissionais voltados para a participação de concorrências públicas em todo o Brasil. O último projeto elaborado foi do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo (TJ-SP), contrato de 100 milhões e duração de 60 meses, participou do mapeamento das demandas existentes, elaboração do projeto financeiro e do planejamento estratégico do contrato, até a efetiva participação do certame, conseguiu classificar a empresa cliente como a 2ª melhor colocada.

Atualmente trabalha dentre outras atribuições como Consultor Estratégico de uma empresa cliente, Royal (www.royal.com.br), nesta função é responsável pela estruturação do departamento, captação de grandes contas, gestão de entregáveis e gerenciamento de equipes, além de atuar como Gerente Comercial Parceiro, para representação da área Corporate do Banco Citibank.

ANÁLISE DE CURRÍCULO

- > Ser mais conciso e reduzir o currículo para duas páginas (atualmente, tem quatro)
- > Colocar inglês intermediário (atualmente, está avançado)
- > Tirar erros de formatação (como letras maiúsculas e minúsculas, pontos e vírgulas em lugares errados)
- > Corrigir erro de grafia da palavra "merchandising"
- > Listar o número de funcionários e o faturamento médio das empresas em que trabalhou
- > Usar tópicos em vez de textos explicativos

ESTRATÉGIA DE BUSCA DE EMPREGO

- O candidato tem uma boa rede de contatos e deve utilizá-la na busca por novo posicionamento
- Cada empresa para a qual ele seja chamado para entrevista deve ser avaliada
- Como o profissional busca uma companhia sólida, que possa lhe garantir estabilidade, ele deve aceitar cargos mais baixos e com salários menores do que os anteriores

“ Ao analisar as experiências passadas do profissional, nós buscamos enxergar o potencial dele para a empresa. Vejo no candidato um perfil empreendedor, que é muito buscado no mercado

LUCIMAR VIEL LENCIONI
gerente de RH da Nestlé

“ O imediatismo é comum à geração Y, fazendo com que troquem muito de emprego. Isso ainda gera estranheza em quem está contratando

AUGUSTO PULITI
diretor da Michael Page