

JT

Empregos

PARA ANUNCIAR (11) 3855-2001

Maus hábitos no ambiente
de trabalho podem render
problemas aos profissionais

Bom currículo não segura emprego



No escritório

Fique de olho como você se comporta

Bom currículo garante contratação, mas maus hábitos levam à demissão de muitos

Um currículo irretocável é a porta de entrada para um profissional em uma empresa. Se o documento define sua chegada, no entanto, é seu comportamento, que pode antecipar sua saída.

Segundo empresas de recrutamento e especialistas em recursos humanos, não adianta um funcionário acumular qualidades como alta capacitação, idiomas na ponta da língua ou larga experiência no mercado se não estiver em sintonia com o estilo da empresa. Ou, ainda, se for desrespeitoso com colegas, mostrar traços de inflexibilidade ou ser pouco aberto a mudanças – que hoje ocorrem em alta velocidade nas corporações.

Alta capacitação de nada vale se a pessoa não está em sintonia com a empresa

A diretora da consultoria Grupo Soma Desenvolvimento Corporativo, Jane Souza, resume a

“

O que é determinante na contratação de um profissional é se a empresa se afina com o entrevistado

MARIÁ GIULIESE
DIRETORA LENS & MINARELLI

importância da atitude pessoal do funcionário para sua permanência em uma empresa: “A tendência atual do mercado é de que 25% de sua permanência na companhia dependa de sua capacidade profissional e 75% do seu comportamento”, explica.

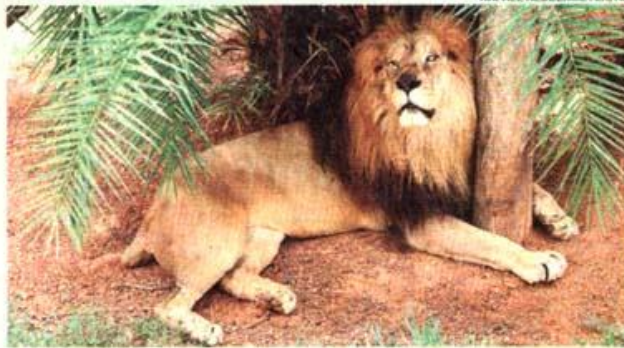
Características negativas (confira algumas ao lado), porém, não deveriam ser detectadas durante o processo de seleção? “Muitas vezes as companhias de RH estão mais preocupadas em preencher a vaga, e não em entender a personalidade do entrevistado”, afirma Paulo Pontes, presidente no Brasil da Michael Page, multinacional inglesa de recrutamento de executivos.

“Ocorre também de as companhias de recrutamento não se preocuparem em transmitir os

Comportamentos

TEMPERAMENTO LEONINO MANTÉM EQUIPE DISTANTE

Como o leão que afasta outros animais aos rugidos, quem lança destemperos e mau humor constantes também não é boa companhia no trabalho. Ana Paula Henriques, diretora da Mercer, diz que quem manifesta seu desagrado de forma desrespeitosa ou fica alterado facilmente não tem futuro. “É a pessoa que não sabe cobrar com educação.”



RAFAEL NEIDERMEYER/AE

MARCIO FERNANDES/AE

PAPO DE PAPAGAIO PODE SE VOLTAR CONTRA O FOFOQUEIRO

Jane Souza, do Grupo Soma Desenvolvimento Corporativo, diz que profissionais com língua solta feito um papagaio, isto é, com dificuldade de reter informações sobre o que ocorre na empresa podem acabar prejudicados. “Se acontece de vez em quando, não é tão prejudicial, embora a fofoca tenha se tornado banal”, aponta Jane.



MARCIO JAMES/SECOM

COMPORTAMENTO DE BICHO PREGUIÇA ESTÁ FADADO À DEMISSÃO

Para um grande número de empresas, o processo de tomada de decisões está cada vez mais rápido porque elas demandam resultados quase imediatos. “A concorrência atual entre empresas é feroz e pode atropelar qualquer um que demorar a reagir”, diz o presidente da Michael Page Brasil, Paulo Pontes.



valores e a cultura da empresa contratante ao candidato, o que o ajudaria a decidir se tem afinidade com o estilo da contratante”, explica Pontes.

Cultura empresarial

O presidente da Michael Page acrescenta que, por “cultura empresarial”, deve-se entender valores que regem uma empresa e que definem a forma como ela se relaciona com investidores, comunidade, clientes, fornece-

dores e empregados.

“Há empresas mais agressivas, extremamente voltadas para os resultados, ao quanto de retorno dão para os acionistas”, diz Pontes. “Outras buscam um desenvolvimento mais sustentável no longo prazo, se preocupam com o impacto socioambiental que irão causar na sociedade, nas comunidades locais e também na vida dos funcionários. Se o profissional não se identifica com o contratante, ele

acaba não se adaptando.”

William Bull, diretor de capital humano (gestão de talentos) do Instituto Pieron, empresa de avaliação e preparação de profissionais para cargos de chefia, acredita que as empresas dão ênfase excessiva aos aspectos do currículo, em detrimento do comportamento do profissional. “Olhar só o currículo do candidato é algo muito arriscado”, afirma.

Bull reconhece, no entanto, que o ato da entrevista, e mesmo

EXPEDIENTE

Editor-Chefe responsável: Claudia Belfort Editora de Economia: Denise Juliari Redator do JT Empregos: Julio Barros Reportagem: Eleni Trindade Diagramação: José Eduardo Tabáñez - Sede e parque gráfico: S.A. O ESTADO DE S. PAULO Avenida Engenheiro Caetano Álvares, 55 - CEP 02598-900 - São Paulo - SP - Caixa Postal 2439 CEP 01060-970-SP Telefone 3856-2122 (PABX) - Fax: 3856-4555 - www.jt.com.br



MIKE BAC/REUTERS

AO ESPREITAR VÍTIMA, PROFISSIONAL-ÁGUIA HUMILHA COLEGA

» Para William Bull, do Instituto Pieron, o assédio moral talvez seja a mais destrutiva atitude de um profissional de chefia.

“Trata-se de uma relação na qual o abuso está presente, o que torna esse comportamento intolerável”, diz Bull. O assédio envolve exposição vexatória do assediado, assim como águia mira constantemente a presa.



JOSE LUIS DA CONCEIÇÃO/AE

ARROGÂNCIA E SOBERBA SÓ FUNCIONA COM O PAVÃO

» Com as estruturas cada vez mais enxutas nas empresas, ninguém tem mais paciência com pessoas cheias de si, que ficam pavoneando suas qualida-

des, acham que sabem tudo e não aceitam opiniões contrárias. “O arrogante não tenta olhar a situação por ângulos distintos e criar empatia com quem trabalha”, diz José Minarelli, da Lens & Minarelli.

testes e dinâmicas de grupo em processos de seleção têm um lado artificial. “Não é possível prever exatamente como ele se comportará no ambiente de trabalho. Mas, dá para ter uma ideia aproximada da personalidade do candidato”, indica.

Escolha cuidadosa

“Currículo é só o começo”, opina a diretora executiva da Lens & Minarelli, empresa de aconselhamento de carreira e recolocação de executivos, Mariá Giuliese. “Na minha opinião, o que é determinante na contratação de um profissional é se a empresa se afina com o entrevistado. A in-

terpretação de como esse funcionário irá contribuir para o sucesso da empresa é totalmente subjetiva, baseada nos valores daquela companhia.”

Em outras palavras, diz Mariá, “se o funcionário não se alinha à forma de pensar da chefia, ele não irá durar muito tempo”.

A necessidade de uma escolha cuidadosa de um profissional também está ligada ao bom clima do ambiente de trabalho, diz a diretora do Grupo Soma, Jane Souza. “Atualmente, passamos muito tempo no trabalho”, diz ela. “E quanto mais satisfeitos estamos dentro dele, melhor é para todos nós.” :: Jennifer Gonzales

Empresa da área de construção civil e dutos necessitam dos profissionais abaixo (m/f) para obra no interior de SP:

Assistente Administrativo

(01) Área de Recursos Humanos
Indispensável experiência na operação do software SAP 4.7/5.0 módulo RH.
Desejável experiência em obras de construção civil.

Encarregado Administrativo

(01) Área de Contas a pagar
Indispensável experiência na operação do software SAP 5.0 módulo FI e BW.
Desejável experiência em obras de construção civil.

Assistente Técnico

(01) Área de Manutenção de Equipamentos Pesados
Indispensável experiência na operação do software SAP 5.0 módulo CO e PM.
Desejável experiência em obras de construção civil.

Médico do trabalho (220H)

(01) Área de Saúde e Medicina do Trabalho
Com experiência em obras de grande porte, para liderar equipe de saúde ocupacional multidisciplinar, elaboração e coordenação do PCMSO, execução de exames admissionais.
Desejável conhecimento norma OSHAS 18001.

Assistente Técnico

(02) Área de Custos e Planejamento
Indispensável experiência na operação do software SAP 5.0 módulos PS e SD, custos e orçamentos, experiência em obras de dutos.

Técnico de Documentação

(01) Área de Controle da Qualidade
Indispensável experiência em área de dutos, controle de processos, indicadores, elaboração data-book, auditoria de qualidade.

Contador

(01) Área de Contabilidade
Indispensável experiência na operação do software SAP 5.0 módulo FI.
Desejável experiência em obras de construção civil e empresas consorciadas.

Técnico de Enfermagem do Trabalho

Necessária experiência comprovada em obras de dutos, primeiros socorros, administração de ambulatórios, saúde ocupacional, conhecimento de informática, sistema NEXO, Curso de PHTLS - Pre Hospital Trauma and Life Support.
Deve ter disponibilidade de horário integral e eventualmente finais de semana.
Conhecimento no trato com pessoas.

Enviar currículo com indicação de pretensão salarial para a Caixa Postal 131 - CEP: 13610-290
Se pessoa com deficiência e habilitado no processo seletivo, terá prioridade na contratação, conforme previsto no artigo 93 da lei 821/91.

desafio

Com o CIEE, estudante bem preparado se destaca no mercado de trabalho.

O Centro de Integração Empresa-Escola - CIEE abre as portas das melhores empresas e organizações públicas para **estagiários** do ensino médio e superior com boa qualificação. Cadastre-se agora no CIEE, faça parte desse time e seja bem-vindo ao mercado de trabalho.

www.ciee.org.br

Rua Tabapuã, 540 Itaim Bibi São Paulo SP CEP 04533-001 (11) 3046-8211



KINO.COM