

Dezembro - dia 28

MICHAEL PAGE	MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO (ONLINE)	25/12/2011	FELIZ BÔNUS NOVO	NOTÍCIAS
--------------	-------------------------------------	------------	------------------	----------

-, mas também aos resultados de todo o grupo. As diferenças entre os setores aparecem claramente no levantamento da Michael Page. Na contramão do varejo, que deverá pagar de quatro a sete salários a mais para seus gerentes, os executivos do setor de siderurgia, cujos resultados estão em baixa desde o início do ano, poderão ficar sem receber nada além do salário fixo.

ASCOM-GH Prodoto ZESPPO softwareEVRG ZOPR ZUMINI POWERED ACESSIBILIDADE Garantia SEOPG

BRASÍLIA, 28 de Dezembro de 2011

você está aqui: página inicial → notícias → 2011 → 12 → 25 → feliz bônus novo

**Busca de Notícias**

Clipping de Hoje

Busca Avançada...

MP na Imprensa

- Ministério
- PAC
- Servidor

### Feliz bônus novo

Autor(es): Agência o globo:Vincius Neder  
O Globo - 25/12/2011

Bons resultados de 2011 darão a executivos de empresas remuneração extra que pode chegar a R\$250 mil Os executivos brasileiros terão um 2012 de gordos bônus por metas atingidas na maioria dos setores da economia, mesmo com a crise global e a desaceleração do crescimento do país no segundo semestre. A remuneração extra, a ser paga no início do ano, com base nos resultados de 2011, poderá chegar a dez vezes o salário mensal nos setores de mineração e construção civil. No segmento de obras pesadas, um gerente de desenvolvimento de negócios poderá receber R\$250 mil a mais, no teto das expectativas. Os setores de mineração (que deverá pagar de quatro a dez salários de bônus) e de construção civil (de dois a dez salários) se destacaram em levantamento da consultoria especializada em recrutamento Michael Page, feito a pedido do GLOBO. Os dados são uma estimativa média para cargos de gerência - excluídos diretores e presidentes - e são baseados nas expectativas das companhias em relação aos lucros de 2011. O valor dos bônus varia de acordo com o tamanho das empresas, os resultados apresentados e a cultura de gestão. Valores superam os de Chile e Inglaterra Segundo especialistas, no ritmo atual, 2012 deverá manter o patamar dos bônus por metas atingidas, sem repetir o crescimento robusto de 2011, quando os bons resultados de 2010, em muitas empresas acima do previsto, resultaram em premiações vultosas. Em 2011, segundo a consultoria Towers Watson, executivos brasileiros ficaram entre os que mais receberam bônus no mundo, disputando com os americanos. Presidentes de empresas no Brasil receberam remuneração extra equivalente a 72% do salário fixo anual. Nos EUA, a média foi de 80%. Os valores do Brasil estão acima de México (61%), Reino Unido (50%) e Argentina (43%). Já a remuneração extra de diretores brasileiros foi de 48% do salário anual, superando até mesmo a média americana (45%) e à frente de México (38%), Argentina (37%), Reino Unido (33%), Colômbia (32%), Venezuela (28%) e Chile (27%). Por causa dos resultados positivos de 2010, na média, as empresas brasileiras pagaram, em 2011, bônus equivalentes a 7% a mais do que o acordado entre companhias e executivos, de acordo com a pesquisa da Towers Watson - que, no Brasil, ouviu 360 empresas, com receita somada de US\$530 bilhões. O cenário dos bônus deste ano, referentes às metas de 2010, foi ainda melhor se comparado aos pagos em 2010, referentes a 2009. Como naquele ano as economias ainda estavam em plena recessão ou estagnação por causa de crise de 2008, resultados ruins impediram que as metas fossem atingidas. Na média, os bônus de 2010, referentes a 2009, vieram 8% abaixo do combinado. - Estamos falando de 15% de um ano para o outro - destaca Christian Mattos, diretor da Towers Watson. A posição de destaque do Brasil, porém, não se deve apenas ao crescimento de faturamento e lucro. A competição para atrair bons profissionais e a agressividade na gestão, principalmente das grandes empresas nacionais, também explicam os bônus elevados. - Via de regra, executivos que ajudamos a contratar querem trabalhar em multinacionais. Poucos têm a noção que as empresas nacionais tendem a pagar mais bônus - diz Fernanda Amorim, diretora da Michael Page no Rio. Segundo Mattos, da Towers Watson, os números mostram que as empresas brasileiras têm uma política agressiva de remuneração variável. - Algumas estrangeiras são agressivas, mas, em termos médios, as grandes companhias brasileiras, algumas multinacionais, puxam para cima os dados sobre pagamento de bônus - afirma Mattos. Crise atrapalhou crescimento maior Para Christian Pereira, consultor sênior de remuneração da consultoria Mercer, o destaque das empresas brasileiras no uso dos bônus também pode ser relacionado ao fato de os executivos estarem "mais próximos dos resultados" nas companhias nacionais. - Um alto executivo de uma multinacional brasileira tem mais impacto no resultado global do grupo do que o presidente de uma subsidiária de empresa estrangeira - explica Pereira. De acordo com Mattos, da Towers Watson, o pagamento de bônus em 2012 só não será maior por causa da crise internacional. O executivo estima que a remuneração extra deverá ficar entre 3% abaixo e 3% acima do combinado entre executivos e empresas. Ele lembra que o ano começou bem, com um primeiro semestre positivo em termos de resultados, mas a situação se deteriorou no segundo semestre. Ainda assim, a tendência é o resultado das empresas brasileiras ser menos afetado do que em outros países. Para a média do pagamento de bônus, a crise lá fora atrapalha, sobretudo por causa das multinacionais. Em companhias globais, é comum o pagamento extra estar associado não apenas ao cumprimento de metas nas subsidiárias - além de metas individuais dos executivos e suas equipes -, mas também aos resultados de todo o grupo. As diferenças entre os setores aparecem claramente no levantamento da Michael Page. Na contramão do varejo, que deverá pagar de quatro a sete salários a mais para seus gerentes, os executivos do setor de siderurgia, cujos resultados estão em baixa desde o início do ano, poderão ficar sem receber nada além do salário fixo.

Dezembro 2011

Do	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sa
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

**Jornais**

- Valor Econômico
- O Estado de S. Paulo
- O Globo
- Jornal de Brasília
- Correio Braziliense
- :::Listar Jornais:::

**Revistas**

- Isto é Dinheiro
- Veja
- Época
- Isto é
- :::Listar Revistas:::

**BLOGS**

- Víomundo
- Blog do Planalto
- Escrevinhador
- :::Listar BLOGS:::

Prodoto ZESPPO softwareEVRG ZOPR ZUMINI POWERED ACESSIBILIDADE Garantia SEOPG