

Em Minas Gerais e com bons salários

Gerentes que optam por permanecer no estado passam a ter rendimentos quase iguais aos dos que vão para São Paulo

Paula Takahashi

Publicação: 11/10/2011 04:00

Foi-se o tempo em que, para ter um ganho salarial expressivo, era necessário sair de Minas Gerais rumo aos estados de São Paulo e do Rio de Janeiro. Pelo menos para os cargos de gerência e diretoria de empresas de médio e grande porte, essa realidade já não faz mais parte das ambições de carreira dos profissionais. Segundo Adriana Prates, presidente da empresa de recrutamento de executivos Dasein Executive Search, em 2008 a remuneração desses profissionais no estado estava atrás não apenas do eixo Rio/São Paulo, mas também de Brasília, Rio Grande do Sul e Paraná. "Hoje os salários estão próximos aos de São Paulo e tem alguns casos em que até se igualam", garante.

Bons exemplos dessa revolução estão no setor de mineração, em que as operações em solo regional estão entre as maiores do país. Segundo o gerente regional responsável pelo escritório da Michael Page em Minas Gerais, André Nolasco, a diferença de remuneração para cargos de gerência entre empresas mineiras e paulistas chegava a variar entre 30% e 35%, distância que hoje fica próxima de 12%. "Sem contar que o custo de vida em Minas é menor em todos os sentidos, seja de moradia, lazer ou alimentação", pondera Nolasco.

O fenômeno é explicado pela pesquisa exclusiva da Dasein com 1.350 gerentes de diversas áreas, feita a pedido do Estado de Minas. Segundo o levantamento, entre os oito primeiros meses de 2010 e 2011, a remuneração dos profissionais de empresas de médio porte com faturamento anual entre R\$ 300 milhões e R\$ 700 milhões chegou a dobrar no estado. Se considerados os ganhos de 2009, a variação é ainda mais expressiva. No caso de gerente comercial o salário saiu de R\$ 5,5 mil há dois anos e hoje já chega a R\$ 15 mil, sem contar benefícios e remuneração variável.

Para saber o motivo, é preciso voltar em 2008, quando a crise financeira paralisou muitos projetos e congelou boa parte das contratações para cargos estratégicos. Foi apenas um ano depois que a economia voltou a aquecer, assim como a demanda por mão de obra qualificada. "Entre 2009 e 2010 o aumento foi voltado apenas para recuperar a defasagem sofrida pelos salários dos executivos mineiros entre 2006 e 2009. Por isso as variações são tão elevadas", observa Adriana. Foi a capacidade do estado em atrair investimentos de multinacionais que impulsionou a equiparação salarial, uma vez que a maioria das empresas de médio e grande porte mantém políticas de cargos e salários.

Pesquisa da Michael Page em seis macroregiões do país com empresas de pequeno, médio e grande porte, deixa clara a proximidade entre a remuneração fixa dos executivos. Um engenheiro de obras em empresa de grande porte, por exemplo, tem uma faixa de ganhos entre R\$ 7 mil e R\$ 14 mil em São Paulo, enquanto em Minas varia entre R\$ 6,5 mil e R\$ 13 mil. No setor têxtil, moda e calçados, acontece o mesmo para o cargo de gerente comercial. Em São Paulo ou Rio de Janeiro a remuneração vai de R\$ 15 mil a R\$ 20 mil, enquanto em Minas Gerais fica entre R\$ 14 mil e R\$ 18 mil.

Nos últimos três anos, o gerente geral de uma mineradora, Paulo Misk viu seu salário duplicar e admite que os profissionais qualificados que ocupam cargos estratégicos são constantemente assediados. "O que percebemos, principalmente na área que trabalho, é que não existem profissionais disponíveis no mercado. É um setor muito demandado e a falta de mão de obra especializada favoreceu o aumento dos salários", afirma.

Notícias

Juros em queda mais inflação em alta = combinação explosiva

Econômico

Greve dos bancários é a maior em 20 anos

Empresas no auge tendem a crises

Fim de ano próspero

Em Minas Gerais e com bons salários

Crise desafia até o Nobel

Um fiapo de luz

Fotos Vídeos



IMAGENS DO DIA

Na Tailândia, imagem mostra carros da Honda em um pátio alagado na província de Ayutthaya



Você pode enviar

dinheiro para o exterior

com apenas alguns cliques.

uai SEGURO

O Seguro de vida e acidente pessoal do Uai