

Oportunidades

Em busca do sucesso

Seleção As oportunidades de colocação para líderes estão aí para quem souber aproveitar. Para aumentar suas chances, o candidato precisa entender como funciona o processo de seleção para poder se preparar e transmitir uma noção exata de suas capacidades e qualificações.

55

anos
Essa costuma ser a idade limite para contratações em nível gerencial, mas o mercado vem abrindo concessões.

"É imprescindível manter os contatos. Bons profissionais não ficam desempregados por muito tempo"

Carlos Oshiro
Consultor



Recrutamento > Para comandar

Vagas para líderes

Perfil para cargos de liderança exige, dentre outros requisitos, experiência, maturidade e uma boa rede de contatos

RENATA MAGNENTI
DA EQUIPE DE A CRÍTICA

Selecionar bons profissionais é um desafio para qualquer departamento de Recursos Humanos (RH) ou até mesmo para empresas especializadas em recrutamento. A tarefa fica um pouco mais difícil quando a seleção é para encontrar especialistas que ocuparão cargo de liderança.

Em Manaus, a empresa MB Consultoria atua há 17 anos selecionando profissionais para cargos de gerentes e executivos. A demanda, segundo a consultora Suely Quadros, é significativa para empresas que estão à procura de profissionais. "Não fazemos recolocação no mercado, mas buscamos profissionais que se enquadram com o que uma determinada empresa está procurando".

PERFIL
O perfil deste profissional diferenciado varia conforme a necessidade apresentada pela empresa. Suely detalhou que este profissional costuma ter mais de 35 anos e até 55 anos. "São profissionais mais experientes, que têm bagagem para sustentar em cargo de chefia e maturidade suficiente para dar conta da responsabilidade que será colocada em suas mãos".

Atualmente, se encaixam neste perfil tanto homens quanto mulheres, na maioria das vezes têm graduação completa e alguns se desta-

Segmentos

De acordo com a MB Consultoria, a indústria e o comércio são os segmentos que mais demandam por cargos de nível de liderança. Nestas categorias se enquadram fábricas de manufatura e comércios com níveis de gerência.

cam por ter especialização em gestão. A seleção, segundo Suely, é criteriosa e são aplicadas técnicas de modo que a consultoria possa reconhecer perfis bem próximos dos solicitados pelas empresas.

DO OUTRO LADO

Em contrapartida, é necessário que o profissional capacitado para cargos de liderança esteja sempre em contato com todo o segmento em que atua, pois isso lhe garantirá portas abertas. "Esse profissional precisa manter sua rede de relacionamento ativa, pois é ela que irá mantê-lo empregado independente dos imprevistos que possam acontecer durante sua carreira profissional", explica o consultor Carlos Oshiro.

Oshiro afirma ainda que muitos executivos acabam se escondendo atrás de seu cargo e quando se vêem desempregados têm dificuldade de se recolocação no mercado. "Por isso é imprescindível manter os contatos, e bons profissionais não ficam desempregados por muito tempo", diz.



Seleção de executivos para uma grande concessionária de energia no Rio de Janeiro. Não é só o currículo que conta

Pontos

✦ Mercado mundial

- ✦ O mercado mundial de recrutamento é atualmente estimado em mais de 100 bilhões de euros ao ano
- ✦ A tendência é de crescimento de, pelo menos, 14% nos próximos 10 anos.
- ✦ A empresa inglesa Michael Page é reconhecida por selecionar em nível de gerência e executivos.

- ✦ O grupo, criado em 1976, é reconhecido como líder mundial em recrutamento especializado de profissionais.
- ✦ A empresa forma uma rede global, operando em 32 países nos 5 continentes, com mais de 5 mil colaboradores.
- ✦ A Michael Page dispõe de uma bases de dados com mais de 2 milhões de candidatos de

- todo o mundo.
- ✦ Para garantir a qualidade das informações, todos os candidatos são previamente entrevistados antes de sua inclusão no sistema.
- ✦ Um dos diferenciais da empresa inglesa é que os consultores são direcionados ao trabalho de longo prazo e não competir por comissões.

Três perguntas para

Leonardo Souza

● HEAD DA EMPRESA DE
● CONSULTORIA MICHAEL PAGE

1 O que é levado em conta quando se vai recrutar um executivo? De maneira geral, quanto mais alta a posição do profissional na organização, maior sua responsabilidade, maior sua necessidade de capacitação em termos técnicos e comportamentais, e mais complexo é o processo de seleção deste profissional no mercado.

2 O que é necessário para concorrer a vagas de liderança? O profissional precisa atender aos requisitos necessários para exercer a determinada função. Uma boa formação, um histórico profissional estável e em empresas importantes, um bom nível de inglês, tendem a contar bastante.

3 O mercado tem aproveitado profissionais sênior? Nos últimos anos o País vem vivendo um momento econômico favorável. Tal cenário motiva as empresas a investir e crescer. Com a necessidade de contratação de profissionais, é possível afirmar que atualmente não há restrições por parte das empresas de contratar profissionais com mais idade.