



18 de setembro de 2011, às 14h01min

Líder: você sabe delegar atividades aos seus comandados?

Executivos devem questionar o entendimento das atividades pela equipe e dividi-las de forma adequada entre os profissionais

Infomoney

Tamanho do texto: A - A +

Tweet 0

Curtir 1

+1 0

Share



Ser o gestor de uma equipe envolve talento e jogo de cintura para manter os profissionais que integram um grupo motivados e engajados. A pergunta que fica, no entanto, é: será que todos os executivos em cargos de liderança estão preparados para delegar atividades aos seus comandados? A resposta, de acordo com o headhunter da **Michael Page**, Marcelo Cuellar, é não.

“Os comandados devem ser obrigatoriamente informados, mas isso não garante que os funcionários de uma corporação tenham compreendido a mensagem”, informa.

Hoje, por exemplo, não é raro se deparar com líderes que tenham o hábito de enviar solicitações por e-mail à sua equipe, mas que se esquecem de checar se os mesmos compreenderam o que deve ser realizado.

“Os gestores precisam lembrar que delegar é diferente de ‘largar’ os contratados. É preciso saber como uma mensagem chega aos ouvidos da equipe e ser profissional o suficiente para reconhecer que, às vezes, o erro na comunicação vem de cima”, diz Cuellar.

Na opinião dele, muitos problemas seriam evitados se os líderes conversassem mais com seus comandados.

Proximidade e bom-senso

E se mais importante de que falar o que cada um deve fazer consiste em verificar se a pessoa que recebeu uma ordem a entendeu corretamente, imagine só quando o assunto inclui a entrega de trabalhos dentro de um prazo pré-determinado. Aí sim, a comunicação se faz essencial.

Compartilhar

Imprimir

Saiba mais

A premissa básica do líder é desenvolver e recompensar sua equipe, afirma coach

Liderança: o longo caminho entre o planejado e o executado

Boicote à liderança exige ação rápida, diz especialista

Cursos de liderança e gestão de pessoas fazem diferença, dizem especialistas

Pense bem, qualquer falha pode comprometer todo o resultado de um projeto e a única maneira de evitar isso é mantendo uma relação de proximidade com os funcionários. Como? Ouvindo a equipe e questionando o volume de trabalho de cada um.

“Os funcionários costumam dar indícios de que estão sobrecarregados. Por isso, é importante sempre ter um *feedback* da equipe por meio de reuniões semanais. A chefia também deve observar a forma como realiza certos questionamentos para não desestimular o profissional”, diz Cuellar.

Olho vivo

Para evitar resultados negativos ao fim do mês sejam apresentados, os gestores devem acompanhar passo-a-passo as tarefas executadas por sua equipe – isto certamente evitará surpresas desagradáveis e inesperadas. “Um resultado ruim é um atestado de que as coisas não vão bem e é importante não deixar o trabalho chegar a esse nível”, informa Cuellar.

Para ele, o equilíbrio pode ser alcançado se um líder conseguir atuar de forma justa e imparcial – uma tarefa para lá de difícil, diga-se de passagem. “Ser justo torna o trabalho mais fácil e deixa as pessoas mais felizes com a empresa em que atuam. Não é à toa, por exemplo, que as 150 melhores empresas para se trabalhar, sejam também as mais rentáveis”, completa.

Siga os posts do Administradores no Twitter: @admnews



Software Integrado de Gestão Empresarial ERP

www.supersoft.com.br



Baixe gratuitamente o app da Revista Administradores

E tenha acesso às edições da revista. Disponível para iPad, iPhone e iPod Touch.

Últimas notícias

18h01 2012: a importância do Marketing Político nas eleições

16h31 Ser trainee é o sonho de quase 60% dos jovens profissionais

15h14 A internet é plural?

14h01 Líder: você sabe delegar atividades aos seus comandados?

13h00 A premissa básica do líder é desenvolver e recompensar sua equipe, afirma coach

+ Veja mais notícias

Últimos comentários



Rodolfo Araújo 2 dia(s) atrás em A educação do futuro: está na hora de reaprender a...

Veridiano, o modelo funcionou numa outra realidade. Hoje as motivações são outras. Os autores sugere...



Conceitual 2 dia(s) atrás em SISTEMAS DE INFORMAÇÃO - Sistemas de Gestão Empres...

Somos de SC. Em nossa região o mercado de sistemas de informação está em crescimento contínuo, com e...



KARLA REGINA 2 dia(s) atrás em GEST? DE PESSOAS

KARLA REGINA PACHECO Psicóloga / Pós-Graduada em Gestão de Pessoas UFF Em algumas organizações as p...

clique e saiba mais.



Vagas

Empregos

Estágios

Informe-se

Editorias

Administração e Negócios

Carreira e RH

Cotidiano

Economia e Finanças

Marketing

Notícias Acadêmicas

Oportunidades

Tecnologia

Entretenimento

+ Ver todas

+ Informe-se

Entrevistas

Artigos

Produção acadêmica

Eventos

O Portal

Apresentação

Anuncie

Contato

Anúncios Google

Ganhe Cupom de R\$ 100,00

Anuncie Grátis no Google AdWords e Leve Mais Visitantes Para Seu Site
www.cupomgooglead...

Academia de Coaching - BR

Formação Certificação Internacional Mais benefícios e menor custo em SP
www.abracoaching.c...

Superação Coaching

Acelere seus resultados profissionais e pessoais.
www.superaoocoach...

