



PUBLICIDADE



Assine **EXAME** e receba até **1 ano grátis!**

EXAME

PUBLICIDADE

27/09/2011 »

+1 < 1

Recomendar

Tweet

65

Falta comunicação entre gestores e liderados

Pesquisa revela que 52% dos funcionários não estão satisfeitos com seus líderes. Eles querem mais diálogo e feedback



A distância entre as expectativas de funcionários e líderes ainda é grande. Uma pesquisa da consultoria **Michael Page** revela que 52% dos profissionais não estão satisfeitos com seus gestores. Na outra ponta, 73% dos gestores entrevistados se sentem preparados e aptos a coordenar os times que possuem, e acreditam que desempenham esse trabalho de maneira satisfatória.

"Os gestores podem estar vivendo um distanciamento significativo da realidade de seus times, muito pela pressão por

resultados ou pela demanda dos níveis mais altos da organização. Isso cria uma pressão por exposição, que os afastam muitas vezes do dia a dia dos times", afirma Paulo Pontes, presidente da **Michael Page** Brasil

A pesquisa quis saber como os gestores se enxergam, ou seja, quais características são mais fortes em seus perfis e que os tornam aptos para a liderança. Itens como integridade (53%), visão estratégica (48%) e participação junto à equipe (47%) são os de maior destaque. Por outro lado, os funcionários esperam de seus superiores características e atitudes de motivação (70%), visão estratégica (54%) e participação junto à equipe (43%).

Quando perguntados sobre o que deve ser feito, na prática, para equilibrar essa relação, 73% dos liderados e 60% dos líderes afirmam que é preciso aperfeiçoar o fluxo de comunicação entre as partes, com diálogo aberto e feedback. E mais: 52% dos funcionários querem ser reconhecidos - financeiramente ou não, e 47% dos gestores consideram estipular metas claras e concretas ao time.

Para o presidente da **Michael Page**, um processo consistente de feedback e comunicação com os times, por mais que seja percebido por todos como importante na organização, ainda enfrenta diversas dificuldades na implementação prática. "Os RHs têm trabalhado em ferramentas e processos para melhorar este fluxo, mas isso ainda depende fundamentalmente do perfil pessoal e disciplina do gestor. Isso deve fazer parte da agenda prioritária do executivo", conclui Paulo Pontes.

Para realizar esse levantamento, a **Michael Page** ouviu mais de 1500 profissionais de diversos setores e níveis hierárquicos no Brasil.

Patrocínio

apdata
SOLUÇÕES ALTAMENTE EFICAZES
PARA GESTÃO DE RH

tel.: +55 11 2652.2567
www.apdata.com



edição atual
Julho | Agosto

Veja as matérias publicadas nesta edição da revista VOCÊ RH.

» sumário » ed. anteriores

» Compre a Você RH pela loja Abril

Loja Você RH

veja +

R\$ 19,90 **COMPRAR**

R\$ 96,00 **COMPRAR**

R\$ 19,90 **COMPRAR**

VOCÊ RH
FALE SOBRE A VOCÊ RH!
NÓS QUEREMOS A SUA OPINIÃO

Patrocínio