



E-mail: @bol.com.br Senha: OK Crie seu e-mail grátis

Selecionar assunto Buscar OK Segunda-feira, 8 de agosto de 2011

ECONOMIA

FOLHA.com

Ações sociais visam à retenção de talentos

07/08/2011 - 07h58 | da Folha.com

Tweet 0 Recomendar Cadastre-se para ver o que seus amigos recomendam.

MARCOS DE VASCONCELLOS DE SÃO PAULO

A identificação com a empresa tende a ser tão importante quanto salários na atração e retenção de funcionários - e ações de voluntariado estão entre os pontos considerados pelos trabalhadores, segundo especialistas.

Pesquisa da consultoria Michael Page feita com cerca de 2.000 profissionais em julho deste ano mostra que a preocupação com as ações de responsabilidade social das empresas é considerada fator muito importante para 46,6% dos brasileiros na análise de oferta de emprego.

Não é à toa que o trabalho voluntário tenha alcançado até programas de trainee. Em 2010, os jovens do Itaú, por exemplo, foram desafiados a organizar uma ação social.

Zé Carlos Barretta/Folhapress



Victor Sato, que dá aulas de economia

Para o advogado Caio Borges, 25, que diz ter trabalhado cerca de 150 horas no projeto, a possibilidade de organizar a ação, buscar seu custeio e participar dela "foi um diferencial do programa".

"Trabalhar em uma empresa socialmente responsável é um orgulho", corrobora a engenheira civil Priscila de Oliveira e Silva, 28, que participa dos programas sociais da Vale desde 2008, quando ingressou na empresa.

Com colegas de trabalho, percorreu escolas de regiões pobres produzindo relatórios sobre a estrutura física dos locais. O documento foi

enviado ao governo, que exige esse tipo de avaliação para reformar escolas públicas.

Foi a primeira oportunidade de Silva de combinar voluntariado e engenharia. "Ficamos mais comprometidos [com a empresa]", avalia.

GERAÇÃO Y

A gerente de responsabilidade corporativa da PricewaterhouseCoopers, Patrícia Loyola, afirma que a ação voluntária tem o poder de atrair a geração Y (nascidos entre 1978 e 2000) para a empresa.

"O jovem é muito motivado pelo desafio e pelo senso da causa, quer saber qual é o propósito daquilo que está fazendo", explica a gerente.

Os valores da PricewaterhouseCoopers -entre eles, o comprometimento com a comunidade- são listados pelo assistente de auditoria Victor Sato, 27, como atrativos. Há três meses, ele participa de projetos de voluntariado da companhia.

Quartas e sábados, sempre fora do período de expediente, Sato leciona noções de contabilidade para jovens de comunidades pobres.

"Ensinamos a terem mais contato com disciplinas ligadas ao mundo dos negócios, como economia", descreve.

Para o diretor-executivo do Instituto Camargo Corrêa, Francisco Azevedo, a retenção obtida com os programas de voluntariado é mais eficaz do que a atração que exercem. "A pessoa que trabalha aqui [na empresa] já teve a oportunidade de vivenciar ações voluntárias e se sentiu bem com isso", diz.

Cotações Bolsa Câmbio



Bovespa: 52949,22 +0,26% Fonte: Reuters

Conversor de moedas

De: Escolha uma moeda Para: Escolha uma moeda Quantia: Calcular Resultado:

ENQUETE

Você espera seus chefes resolverem subir o seu salário? Não, eu peço Sim, eles sabem se devem Não tenho chefes VOTAR Resultado

Vídeos sobre IR

- Conheça o criador de Os pingos, o ilustrador Eliardo França Senado aprova a correção da tabela do IR até 2014 Câmara aprova correção na tabela do imposto de renda Prazo para entrega do IR de empresas acaba dia 30 de junho

Bate-papo

- Salas em destaque Jogos online A Fazenda Amizade colorida GLS 16 a 20 anos Outras salas

Siga o BOL

- Boletim RSS Widgets Celular Twitter

Publicidade Aproveite os descontos e ingressos do Clube UOL